



UNION SYNDICALE SNUI – SUD TRESOR

Section de Meurthe et Moselle

SPLASH INFO

BIENVENUE CHEZ LES P'TITS QUE LES GROS SALAIRES LEVENT LE DOIGT

DECLARATION LIMINAIRE CTPD du 15 mars 2010

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs de la parité administrative,

A METZ, le 09 mars 2010, Monsieur PARINI nous a joué le scénario de «Bienvenue chez les P'tits».

En effet, notre DG a eu la délicatesse de nous préciser qu'il ne supprimait que les «petits emplois», quand l'Intersyndicale exigeait l'arrêt des suppressions d'emplois.

Alors que nous lui demandions «que les gros salaires lèvent le doigt», celui-ci nous a répondu que nous faisons de la démagogie ... l'Union SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES peut répondre, qu'il faut beaucoup de pédagogie pour expliquer aux agents que la suppression de leur poste finance la pérennité des «gros salaires».

D'ailleurs, l'appétence des 1,000 chevaliers de la Table Ronde de la Fonction Publique qui sont à la recherche du «GRAF» (Grade à Accès Fonctionnel) y contribue.

En effet, les Hauts Fonctionnaires particulièrement méritants seraient regroupés dans ce corps d'élite et conserveraient, à vie, leurs avantages. Le plus dur à avaler, c'est que la faible marge budgétaire sur laquelle Bercy aurait pu jouer, pour accorder des petites sucettes salariales aux agents, va être engloutie par le «GRAF».

Voilà encore une raison d'en avoir plein le «DOS».

Pour se prémunir de l'éradication des questions diverses, nous vous les listons par l'intermédiaire de cette liminaire.

Les frais de déplacement :

- Pourquoi tant de retard dans les remboursements de frais de déplacement des agents ?
- Simplification des demandes de frais de remboursement. La DSF demande les convocations de stages quand la liste d'émargement devrait suffire (gâchis de temps et de papier).

La sécurité :

- Les alarmes intrusions : Service minimum des entreprises de surveillance. Les agents de la DGFIP ne sont pas des agents de sécurité.
- Site de Longwy : qui se charge de l'ouverture et de la fermeture des grilles ?
- Site de Vandoeuvre : par où entrer suite à la rupture du moteur de la grille ?
- Caisse de BRIEY : la caisse n'est pas visible des usagers qui font la queue pour rien à l'accueil primaire ... signalétique à revoir.
- Problème des permanences assurées par des agents seuls avec des liquidités. Quid de la sécurité des personnes isolées dans les trésoreries ?

La formation professionnelle :

- Nous redemandons la mise en place d'un stage de lecture rapide pour les candidats aux concours professionnels.

Les conditions de travail :

- Point d'interrogation sur le nouveau mode de fonctionnement des échelons départementaux de renfort et d'assistance ? Comment vont-ils être indemnisés
- Problèmes d'Haroué-Vézelize : quelle décision est, ou a été, prise par l'Administration?
- Problème du pôle FDL : manque de personnel suite à la perte d'un cadre A Trésor non remplacé, et missions évoluant sans cesse à la hausse.
- Ambiance dans les services : nous vous relatons cette réflexion de Monsieur PARINI : «quant à la polyvalence en lien avec les restructurations, je ne suis pas «fan» de la polyvalence à tout crin. Je préfère qu'un agent fasse bien son métier, plutôt qu'il en fasse plusieurs avec des imperfections.»

A bon entendeur, salut ! pour les experts de la polyvalence.

- Installation de la DLU

Nous sommes convoqués ce jour pour la mise en place de la DLU. En fait, vous nous présentez une installation précaire des agents de votre DLU.

Vous savez certainement que l'Union SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES s'interroge sur la cohérence de fonctionnement de cette direction, qui double de volume avec le regroupement des missions fiscales (assiette et recouvrement de tous impôts et amendes) et des missions de Gestion Publique .

Les missions :

- Nous vous posons la question du contentieux du recouvrement. Comment sera gérée la séparation ordonnateur-comptable ?
- Votre installation de la DLU est faite dans l'urgence. Vous sacrifiez l'intérêt des agents pour votre seul bénéfice. Pour les agents en «transit temporaire», c'est travail en plateau garanti N.F «norme fiscale» et S.B.F. «sans bureau fixe».

Par contre, nous vous demandons de nous fournir les plans définitifs de l'installation des services et des agents, le maximum de renseignements et de détails sur le calendrier, les aménagements prévus, les travaux envisagés et la procédure suivie, en conformité avec les engagements de l'Administration Centrale.

Actuellement, nous sommes dans le brouillard. Les documents fournis ne présentent qu'un scénario brouillon et inachevé. Nous demandons la communication du scénario complet et abouti.

Nous nous élevons contre cette réorganisation précipitée, mal venue, peu efficace, peu légitime.

Pour terminer, la charte Marianne sera encore une louche qui fera déborder le verre car nous avons déjà donné avec PVFI. Nous savons dès à présent que certains délais vont être raccourcis.

Nous exigeons de savoir exactement quels sont, pour notre département, les sites pilotes. Monsieur PARINI déclare avec conviction que les indicateurs ne doivent pas être un sujet de tension. Encore une fois, vous allez vous arc-bouter sur les indicateurs de Marianne, contrairement à la volonté affichée par notre Directeur Général.

TOUS EN GREVE le 23 mars 2010
Manifestation à 14 heures Place STAN
TOUS ENSEMBLE