



Monsieur le Directeur Général Adjoint,

L'opportunité de votre venue à la DRFIP du Nord, un an après celle de Mr Parini, nous permet de vous confirmer la situation alarmante de notre réseau.

En effet, comme nous l'avons indiqué dans le courrier que nous avons envoyé au Directeur Général, nous ne pouvons que déplorer la pseudo baisse des indicateurs, résultant de la création de sous rubriques (cf le programme 156 de la LOLF).

Indicateurs qui imposent une pression supplémentaire sur les agents dont les conditions de travail ne cessent de se dégrader.

La première cause de cette détérioration est la politique de suppressions massives d'emplois dans la Fonction Publique. A la DGFIP c'est 2 départs en retraites sur 3 qui ne sont pas remplacés.

Preuve qu'il est temps d'arrêter ces suppressions d'emplois, le rapport de l'Assemblée Nationale du 14 octobre 2010 stipule qu'un remplacement sur deux à la DGFIP, provoque un « effet vertigineux » pour les agents.

« La suppression annuelle, systématique, de 2 500 emplois commence à poser problème. (...) la DGFIP doit se préoccuper des conditions de travail et du climat interne pour éviter de créer un syndrome France Télécom. »

Ce rapport, pour lequel le Bureau National de l'Union SNUI-SUD Trésor Solidaires a été auditionné, confirme que 2 départs à la retraite sur 3 ne sont pas remplacés à la DGFIP et pointe donc officiellement l'impact des suppressions d'emplois à la DGFIP, tant sur le plan des conditions de vie au travail que sur celui de la qualité des missions. Un constat que les agents de la DGFIP connaissent déjà, mais qui a le mérite d'être dressé publiquement et, qui plus est, par la représentation nationale !

Enfin, dernièrement c'est Mr TRON , Secrétaire d'Etat à la Fonction Publique qui déclare : "Je crois que les objectifs sont atteints (100 000 emplois en moins entre 2009 et 2011), c'est-à-dire qu'on a vraiment réussi substantiellement à diminuer le nombre d'emplois, tout en étant en mesure de dégager des marges de manoeuvre pour financer des réformes"

Pour l'Union SNUI SUD TRESOR Solidaires, ces suppressions doivent cesser.

Notre campagne « on veut respirer » a pour but de faire entendre le malaise des agents, dont le sous effectif ne permet plus d'assurer les missions dans des conditions de travail correctes.

Preuve en est hélas, les risques psychosociaux évalués à près de 30% dans le Nord relatés dans son DUERP.

Dans l'enquête que l'Union a mené dans le Nord et à laquelle 756 agents ont répondu ainsi:

.74 % des agents aiment leur métier mais pour 86 % d'entre eux, leur motivation est en

baisse.

- Pour 93 %, les suppressions d'emplois sont intolérables et nuisent à la qualité du service rendu aux usagers et aux collectivités.
- Pour 84 % le stress dans le service est en forte augmentation,
- Pour 79 % l'évolution et l'organisation du travail a une influence négative sur la santé des agents et pour 56 % d'entre eux sur leur santé.

La solution apportée par l'administration ne peut se résumer à des stages de gestion du stress, ou à une remise en question de l'organisation des services et du travail.

En effet, les restructurations des SIP, les guichets fiscaux uniques, les SIE avec la réforme de la TP, Hélios, Chorus, le Centre de gestion des retraites, ne pourront être assurées qu'avec un abondement en effectif immédiat.

Qu'ont obtenu les agents en compensation de leur conditions déplorables de travail?
Le gel des salaires jusqu'en 2013!

A ce jour, l'Union SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES demande que soit mis en place au plus vite:

- le 8^e échelon du cadre C,
- le complément de l'IMT pour aboutir à un montant total de 700 euros,
- l'augmentation du plan de qualification ministériel de + 65% à +200%
- Le report de la fusion des filières de gestion pour préserver les acquis et les différentes technicités
- Ouverture du chantier de la revalorisation indemnitaire (correction des injustices Woerth)
- Et enfin l'arrêt des suppressions d'emplois, la revalorisation du rôle de la DGFIP pour lutter contre la crise, pour l'augmentation des recettes publiques.