Union SNUI - SUD Trésor Solidaires

SECTION CSI LYON

BOYCOTT DE L'ENTRETIEN D'EVALUATION

Les traditionnels entretien d'évaluation sont sur les rails et avec eux leur cortège de déceptions et d'amertume.
Il faut dire qu'avec le recul il apparaît que cet entretien d'évaluation ne nous apporte, à titre personnel, que peu de satisfaction, bien au contraire.
De plus la situation se dégrade dans les services, le non replacement des agents et la mise en place de la DISI ne manqueront pas d'aggraver les choses.

Cette année encore la réalisation des objectifs, la perception subjective portée sur l'agent seront les moteurs de la notation.
L'entretien est une mascarade dans la mesure où le notateur est contraint par le nombre de récompenses dont il dispose.
Dans ce système la majorité des agents s'estime laissée pour compte. Ils sont écartés d'une juste reconnaissance.
L'entretien d'évaluation est de plus en plus perçu comme un exercice douloureux pour tous.
Les objectifs individuels ont peu de sens quand le travail se fait en équipe.

Pour l'Union SNUI-SUD Trésor le système de l'évaluation notation a renforcé les inégalités entre les agents notés.
Pour l'Union SNUI-SUD Trésor, dans le contexte de travail que nous connaissons, l'évaluation notation joue essentiellement comme une menace, renforcée par la mise en place de la Prime de Fonction et de Résultat à l'horizon de 2012.

Laissez respirer les agents c'est aussi ne pas les enfermer dans un contrat unilatéral dont ils ne maîtrisent qu'une infime partie des règles.

L'Union SNUI-SUD Trésor appelle tous les agents à ne pas participer à l'entretien pour marquer fermement leur opposition à un système injuste qui conforte la logique d'individualisation des rémunérations.

La participation à l'entretien n'a aucun caractère obligatoire

80/82, rue de Montreuil ● 75011 PARIS
Tél. 01.44.64.64.44 ● **Fax** 01.43.48.96.16
http://snuisudtresor.fr ● **Courriel** : snuisudtresor@snuisudtresor.fr