



Section de la CHARENTE

LIMINAIRE CTPD du 17/12/2010

Nous sommes présents, aujourd'hui pour le premier CTPD de la DDFIP de la Charente.

Avant de commencer, l'Union SNUI/SUDTrésor Solidaires de la Charente tient à vous rappeler les préoccupations des agents de notre département.

Suite à la réforme des retraites, ils savent qu'ils travailleront 2 ans de plus, ils savent que leur cotisation retraite sera augmenté de 2,7 point, certes progressivement, mais qu'ajouté au gel du point d'indice, cela aboutira à une baisse de leur pouvoir d'achat.

Ils subissent encore et toujours les suppressions d'emplois, 2667 postes pour la DGFIP en 2011, non remplacement de deux départs à la retraite sur 3. 14 postes supprimés à la DDFIP de la Charente qui s'ajoutent aux 24 de l'an dernier. Dans la seule filière fiscale, ce sont 89 postes qui ont été supprimés de 2003 à 2010 dont 74 de catégorie C. Comme nous vous le disions hier lors de la CAPL d'affectation au 1/1/2011 des agents C de la filière fiscale, cela représente 40% des postes de catégorie C de l'année 2003.

Ces suppressions ne seront pas sans conséquence sur la réalisation de toutes nos missions. Nous le disons et répétons depuis de très nombreuses années. Les réformes incessantes des structures, les modifications constantes de la fiscalité, les applications informatiques qui arrivent sans être opérationnelles dans les services, concourent à une dégradation constante de la qualité de notre travail.

Il n'est pas normal que des collègues, quel que soit leur grade, travaillent jusqu'à plus d'heure.

Il n'est pas normal que des collègues, quel que soit leur grade, voient leur «compteur sous AGORA» écrié régulièrement.

Il n'est pas normal que des collègues à temps partiel viennent travailler les jours de leur «repos».

Il n'est pas normal que des collègues, quel que soit leur grade, amènent du travail à leur domicile.

Il n'est pas normal que des collègues, quel que soit leur grade, pleurent dans les services.

Il n'est pas normal que des collègues, quel que soit leur grade, de différents services se heurtent sur l'exercice des missions.

La pression, ça suffit !!!

A l'occasion de ce premier CTPD de la DDFIP Charente, il nous paraît important de faire le point, certes sommaire, sur la situation de celle-ci.

Qu'en est-il des réformes de structures suspendues ? Fusion CDI/CDIFoncier à Soyaux ? Mise en place des PELP et des PTGC ?

Qu'en est-il des suppressions des petites trésoreries ?

Qu'en est-il de l'occupation des locaux ? Des divers projets de réinstallation ? Regroupement des bureaux des hypothèques d'Angoulême sur un même étage ? Installation de la trésorerie municipale de Cognac dans l'HDF de la même ville ? de l'utilisation des ex-locaux de la BCR et des Géomètres à Soyaux ?

Qu'en est-il de l'organisation des services ?

En ce qui concerne la direction, les groupes de travail ont-ils aboutis dans leur réflexion, les missions sont-elles bien réparties et chacun sait-il ce qu'il doit faire ? L'installation physique des agents est-elle définitive ? Les problèmes de parking sont-ils réglés ?

L'évolution des missions des différents services doivent redéfinir les frontières entre ceux-ci (qui fait quoi) ainsi que les liaisons entre les dits services.

Un point sur la situation de l'accueil de l'HDF de Soyaux devait être fait au terme de 6 mois de fonctionnement. Nous y sommes. Ce point sera-t-il évoqué ?

Toutes ces interrogations ne sont pas exhaustives, loin de là.

Aujourd'hui, nous avons besoin de savoir où l'on va, nous avons besoin de visibilité, nous avons besoin de stabilité.

Tous les agents, quel que soit leur grade, ont besoin, non seulement de respirer, mais d'avoir confiance, d'avoir du respect, d'avoir envie de venir travailler, d'avoir envie de réaliser leurs missions de service public dans de bonnes conditions.