

ORANGE SANGUINE !

Solidaires
Finances
Publiques

*Le feuillet rapide de la section
Solidaires Finances Publiques 28
ex-Snui-Sud Trésor*



Le bûcheron fonctionnelle ► solidairesfinancespubliques.ddfip28@dgfip.finances.gouv.fr

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2013 ET PLAN DE QUALIFICATION : QUI TRINQUE D'APRES VOUS ?

DDFIP D'EURE-ET-LOIR : ENCORE 12 EMPLOIS SUPPRIMES

Les documents détaillant le volet « emplois » 2013 qui sera à l'ordre du jour du prochain CTR le 27 novembre 2012 viennent d'être transmis aux organisations syndicales.

Comme vous pouvez le voir dans le tableau, pour l'Eure-et-Loir, un total de 12 suppressions d'emplois viendra mettre en péril le quotidien des agents dans les services et rendre toujours plus incertain l'exercice des missions. Et puis, éternels perdants, les cadres C et B supporteront 14 suppressions d'emplois...

A la question : mais quel service peut perdre un emploi sans se retrouver dans le rouge ?

Une réponse : la Direction Départementale d'Eure-et-Loir communiquera les résidences et services touchés par une/des suppressions d'emplois entre le 15 décembre 2012 et le 15 janvier 2013...

	CATEGORIES				Total suppressions à ventiler
	A+	A	B	C	
EURE-ET-LOIR	- 1	+ 3	- 3	- 11	- 12

Enfin, sachez aussi que la DGFIP manque de A+ , alors elle en crée ! + 284 emplois car nous connaissons une véritable pénurie de cette catégorie de personnel ! Il était temps que la DGFIP prenne en compte les revendications de tous les agents de la DGFIP, car nous parlons bien là des **grands perdants de la fusion... Bien entendu, ces créations sont financées par des suppressions de cadres A, elles-mêmes financées par des suppressions de cadres B, elles-mêmes financées...**

PLAN DE QUALIFICATION 2013

Partie intégrante du volet « emplois », le plan de qualification (qui inclus aussi les tableaux d'avancements) est l'occasion depuis de nombreuses années de valider un volume de promotions internes complémentaires aux dispositions statutaires. Essentiellement financé par un nombre équivalent de suppressions de cadres C, il reste néanmoins l'occasion de valoriser les acquis professionnels de collègues en leur permettant d'accéder au grade supérieur.

Pour 2013, aucun plan de qualification n'a encore été arrêté par le Ministre. Va t-il exister ? Sera t-il ambitieux ? Au moins disant ? Pour l'heure, un seul constat : après avoir donné le 12 novembre 2012 pour consignes aux Directeurs de tenir des CAP locales de listes d'aptitude sur l'hypothèse d'un plan de qualification identique à celui de 2012, la même administration publie le 20 novembre suivant une hypothèse de plan de qualification pour 2013 ne représentant qu'un peu plus de la moitié de celui de 2012 ! Concrètement, d'une hypothèse de 1850 promotions de C en B en 2012, nous sommes désormais à 990...

Vaste Supercherie ? Manque de respect ? La réponse appartient aux agents, au choix :

La Démarche Stratégique

**Apportez vos idées pour améliorer le fonctionnement de supprimer vos postes DGFIP... Dépêche toi, on compte sur vous !
Et n'oubliez pas, en pochette surprise :
Charte de la Culture commune !**

MARDI 27 NOVEMBRE 2012

POUR DIRE STOP !

TOUS EN GREVE