



Union **SNUI** – **SUD TRESOR** Solidaires

Section DISI Paris-Normandie

Mel : snuisudtresor.disi-paris-normandie@dgif.finances.gouv.fr

Le 23 janvier 2012

Premier Comité Technique de la DISI Paris Normandie

12 et 19 janvier 2012

Les organisations syndicales (Union-CGT-FO) ont **boycotté la première réunion** du Comité Technique, convoqué le 12 janvier, montrant ainsi leur désaccord sur les suppressions d'emploi, principal point à l'ordre du jour.

Nous avons répondu à la deuxième convocation du 19 janvier, notamment pour avoir quelques explications sur la répartition des emplois théoriques de notre toute nouvelle DISI, à l'occasion de la présentation du nouveau TAGERFIP (voir ci-dessous).

Emplois

Pour cette année, 10 emplois de catégorie C sont supprimés dans notre DISI, qui après l'application du plan de qualification subit **5 suppressions nettes d'emplois C vacants** :

- ESI Orléans : 1 C administratif
- ESI Versailles Chantiers : 1 C administratif
- ESI Versailles Chantiers : 1 C PAU
- ESI Nanterre : 1 C administratif
- ESI Caen : 1 C agent de traitement

La déclinaison locale du Plan de Qualification Ministériel 2012 a permis, au total, la transformation de 5 emplois C en 4 B et 1 A+, conséquence des promotions 2011:

- ESI Orléans : 2 C PAU → 2 B PAU
- ESI Rouen Jean-Moulin: 1 C PAU → 1 B PAU
- ESI Rouen Les Mouettes: 2 C PAU → 2 B PAU
- ESI Versailles Chantiers : 1 B PSE → 1 A PSE
- ESI Nanterre : 1 A Chef de projet → 1 A+ Chef de projet

L'ensemble des représentants du personnel a voté contre les 5 suppressions nettes d'emplois.

TAGERFIP

Ce comité technique a été l'occasion pour l'administration, de présenter le TAGERFIP (TAbteau de Gestion des Emplois de Référence des Finances Publiques) qui se substitue aux anciens outils TSM et ORE. Celui-ci donne la répartition des emplois implantés (théoriques) par site, par grade et par qualification.

La direction s'est engagée à nous fournir la répartition des effectifs réels par site.

Le TAGERFIP sera amené à évoluer, notamment lors de l'intégration de la deuxième vague de CID, le 1^{er} septembre 2012.

Nous restons vigilants sur les effectifs qui seront réellement transférés à cette occasion.

Le nombre d'emploi de la DISI Paris Normandie après suppressions s'élève à 566.

Organigrammes Fonctionnels

La direction a ensuite fait une présentation de la mise en place des organigrammes fonctionnels à la DISI Paris Normandie au siège de la Direction (fin mars) et dans les établissements (fin juin).

A cette occasion, un correspondant maîtrise des risques a été désigné sur chaque site.

Sous couvert de la maîtrise des risques, c'est un outil de plus pour l'administration qui lui permettra d'avoir le contrôle du travail des agents.

En résumé : **Qui fait quoi ?**

C'est un comble : **il semblerait que l'administration ne sache pas ce que font ses agents !!!**

Nous avons les plus grandes inquiétudes quant à l'utilisation future de ces organigrammes fonctionnels. **Serviront-ils à cibler les suppressions d'emploi, à fixer les objectifs, ou à faire porter la responsabilité sur les agents, etc... ???**

Agent Chargé de la Prévention

L'union a interpellé la direction sur la situation de l'agent chargé de la prévention. Le temps plein théorique de cet agent est en réalité réparti en 3 tiers temps sur Versailles, Orléans et Rouen.

Nous avons demandé communication des fiches de postes de ces agents, ainsi que des « relais » désignés dans chaque ESI.

Nous avons insisté sur la nécessité pour ces agents d'être formés et informés de l'ensemble des tâches et responsabilités qui leur incombent.

Ponts naturels

Compte tenu de la couverture géographique de la DISI et des différentes décisions départementales concernant les ponts naturels, la direction a annoncé qu'il n'y aurait **aucun pont naturel pour la DISI Paris Normandie**.

Elle a ajouté qu'elle « ne veut pas imposer des jours de congés aux agents », rejoignant ainsi la position de l'Union.

Elle a précisé également qu'elle n'exigerait pas la présence de 50% des effectifs mais « une présence significative » en fonction des secteurs.

**Pour exiger l'arrêt des suppressions d'emplois,
Tous en Grève
Jeudi 2 février 2012**

Vos représentants élus de l'Union SNUI – SUD Trésor Solidaires en Comité Technique :

Carole BAILLY (ESI Orléans)
Patricia BERNAUD (ESI Caen)
Christophe ROBERT (ESI Nanterre)

Marie-France FORNAY (ESI Versailles Chantiers)
Jean-Luc DEBON (ESI Caen)
Blandine DEYDIER (ESI Versailles Chantiers)