

Compte rendu du CTL du 2 avril 2013

Avant d'aborder l'unique point à l'ordre du jour de ce CTL, les représentants de **Solidaires Finances Publiques** ont déploré l'absence d'information faite aux agents de la DDFiP quant au départ du Directeur des Ressources Humaines, Monsieur Maral. En réponse, Monsieur Viault nous a indiqué que le départ de celui-ci s'était fait dans la précipitation, raison pour laquelle les agents n'ont pas été prévenus... D'autre part, Il a précisé que Monsieur Cérès assumerait les fonctions de RH en attendant le futur remplaçant de Monsieur Maral.

Point d'information: Le Budget (bilan de 2012 et prévisionnel 2013).

En 2012, la DDFiP de Vendée malgré les efforts fournis notamment en rationalisant les frais de fournitures, de maintenance technique, de matériel informatique et en limitant les travaux, a dépassé le budget alloué et a été dans l'obligation de demander un abondement à la Centrale.

En 2013, cet effort de rationalisation doit être maintenu voire accentué puisque le budget 2013 est à la baisse (moins 7% par rapport à 2012).

Monsieur Viault, lors de ce CTL, a précisé qu'il serait difficile voire impossible de boucler le budget 2013. Il a indiqué que les marges de progrès en matière de budget sont proches de « zéro » et que les pistes de réflexion doivent être dorénavant menées au niveau national notamment pour les économies d'affranchissement (poste important dans le budget).

Solidaires Finances Publiques dénonce cette politique de « grippe sous » menée par l'administration. Les agents ne disposent plus des moyens matériels pour travailler dans de bonnes conditions. Cette baisse drastique du budget fragilise non seulement les agents dans le cadre de l'exercice de leurs missions, mais aussi le fonctionnement même de nos services et donc de notre administration.

Question diverse : L'entretien professionnel et son compte-rendu

Interpellé par les organisations syndicales, Monsieur Cérès reconnaît que l'exercice de l'évaluation des agents est très difficile cette année. Les difficultés sont dues non seulement au changement du système lui-même mais aussi aux nombreux dysfonctionnements du logiciel EDEN-RH.

Solidaires Finances Publiques avait dénoncé, en son temps, la mise en place d'AGORA. Etrangement, nous avons l'impression que l'histoire se répète. Non seulement le nouveau système d'évaluation ressemble à une véritable usine à gaz, mais en plus, la mise en place de EDEN-RH ne se fait pas sans douleur. L'administration voudrait vider de son sens la notation qu'elle ne s'y prendrait pas mieux. Les agents doivent être, plus que jamais, vigilants à leur compte-rendu d'évaluation. Avec le nouveau système, beaucoup seront perdants. C'est la raison pour laquelle, il ne faut surtout pas hésiter à demander l'avis d'un militant syndical.

N'hésitez pas à saisir un représentant de **Solidaires Finances Publiques**. Nous sommes à votre disposition et nous pouvons vous aider lors de toute la démarche d'appel.

Vous trouverez ci-dessous les coordonnées des élus en CAPL :

CAP1-Inspecteurs : Françoise FABRE (Tél : 02.51.45.11.14), Pierre HERAULT (Tél : 02.51.49.54.39)

CAP2-Contrôleurs : **Contrôleurs Principaux** : Martine MONTEL (Tél : 02.51.28.52.02) Thierry LOIRAT (Tél : 06.78.23.62.30)

Contrôleurs 2^{ème} Classe : Maryse BELZ (Tél : 02.51.49.54.35), Alain TARAUD (Tél : 02.51.49.54.19)

CAP3-Agents Administratifs : **Agents A P 1^{ère} classe** : Christine RAYNAUD (Tél : 02.51.45.11.29), Odile NIZERY (Tél : 02.51.45.13.49)

Agents A P 2^{ème} classe : Carl GIRARD, Christelle RENELIER (Tél : 02.51.64.17.04)