



Section de l'Ardèche

**Compte rendu de la réunion du comité hygiène et sécurité et
conditions de travail du 15 avril 2014**

Déclaration liminaire

Madame la présidente,

Le 20 mars dernier, 37% des agents de l'Ardèche étaient en grève. Par ce mouvement, ils dénonçaient le gel de leur rémunération depuis bientôt 4 ans, les suppressions d'emplois qui ont des conséquences directes sur leurs conditions de travail (sous-effectif, surcharge de travail, absence de soutien.....).

Pour la énième fois, nous changeons de ministres et de secrétaires d'Etat. Malgré ce changement, l'amélioration des conditions de travail restera t-elle une priorité de notre ministère?

Dans les discours et l'affichage, nous n'en doutons pas!

Mais dans les actes, beaucoup reste à démontrer!

Pour preuve, les annonces d'économies budgétaires faites par le 1er ministre et qui vont se traduire une nouvelle fois dans notre direction par le gel des rémunérations et des promotions, par la réduction des budgets de fonctionnement et des suppressions d'emplois! Ou encore, la démarche stratégique qui va une nouvelle fois se traduire par des réorganisations, des regroupements, des suppressions de trésoreries.....

Pour preuve encore, les résultats de l'enquête réalisée du 3 au 20 décembre 2013 présentés au comité national de suivi des conditions de travail le 27 février à laquelle **54% des agents** ont répondu :

-71% des agents sont attachés à leur métier et 79% au service public;

-59% ont le sentiment de travailler dans l'urgence;

-66% considèrent que l'administration n'accorde pas une place suffisante à leurs conditions de travail;

leurs attentes d'amélioration visent en priorité la rémunération, l'organisation et les méthodes de travail, la reconnaissance.....

Ces conclusions sont à comparer avec la synthèse de l'étude menée en 2007, notamment en Ardèche, par le CNAM. Ainsi, déjà, 34% des agents étaient très critiques sur le soutien de la direction, 36% ne se sentaient pas reconnus, 40% étaient insatisfaits de l'organisation, 34% disaient traiter trop vite des opérations. De plus, les agents étaient très critiques sur la définition et l'évaluation du travail, sur la préparation au changement et la projection dans l'avenir !!!

Par contre, la priorité pour nos dirigeants, ce sont la marche forcée vers [l'e-administration](#) et l'externalisation de certains services vers le privé qui ne connaissent pas la crise et qui autorisent tous les gaspillages d'argent public.

Pour preuve :

- les 290 millions dépensées pour le logiciel de la paie des fonctionnaires (projet abandonné!!!);
- le milliard pour Chorus (coût initialement prévu : 500 millions d'euros);
- les 250 millions annuels versés à « Ecomouv » pour « l'écotaxe » soit un coût de 20% des recettes prévues alors que le coût de la collecte par les services de l'État (source OCDE) est d'à peine 1%, un des meilleurs du monde!!!
- l'expérimentation du scannage des déclarations : quel coût depuis 2 ans.....

C'est pourquoi, vous comprendrez, sans nulle doute, notre pessimisme et notre questionnement : l'amélioration des conditions de travail est-elle toujours une priorité pour la DGFIP et la DDFIP de l'Ardèche ?

Les représentants de Solidaires Finances au CHSCT 07

Carole BACONNIER
Jean Claude CATY

Sylviane LONGERAY
Joël MOUNIER

Réponse de la présidente :

Les conditions de travail reste une priorité en Ardèche et la direction apporterait son soutien chaque fois qu'il y en a besoin...

Il ne faut pas hésiter à signaler les difficultés...

Ordre du jour

1/ Tableau de suivi des décisions du CHSCT

- **un groupe de travail sur les risques psychosociaux (RPS)** a été demandé par FO lors du CHS du 4/02/2014. Une réunion préparatoire réunissant le médecin de prévention, l'ISST (inspecteur santé et sécurité au travail), l'assistante sociale et le DRH se déroulera le 27 mai et le GT aura lieu le 5 juin.

Pour Solidaires finances, notre direction générale cherche des solutions individuelles à des problèmes collectifs. Elle individualise le problème (stage de gestion du stress, apprendre à gérer les conflits, soutien psychologique... => c'est l'agent qui ne sait pas gérer la charge de travail, son stress....) alors que le problème est collectif et est lié pour l'essentiel aux manques de moyens humains et budgétaires, aux réorganisations incessantes, au manque de soutien, (voir liminaire).

Nous demandons d'ailleurs depuis plusieurs CHS que nous soyons destinataires du tableau de bord de veille social (TBVS), tableau qui recense par service le nombre de jours de maladie, d'écartements badgeuse, de congés mis sur le CET, et qui peut aider la direction et les membres du CHS à cibler les services rencontrant des difficultés.

- **Les audits électriques** qui devraient être effectués tous les 2 ans lorsqu'il n'y a pas d'anomalie (législation), n'ont pas été réalisés depuis au moins 2010 (2004 sur certains sites...). Nous dénonçons cette situation depuis de nombreux CHS, situation directement liée au manque de moyen budgétaire.....

Des audits ont été réalisés sur Tournon, Annonay, Aubenas, le Teil et BSA. D'autres sont lancés sur Privas route des Mines et Largentière.

La DDFiP s'est engagée à réaliser les travaux de mise aux normes (fait sur Tournon et les 2 sites d'Annonay) et un co-financement du CHS a été demandé (voir point budget).

- **Pôle enregistrement Privas** : quelques problèmes subsistent : les agents ne peuvent pas utiliser de code spécifique à l'accueil et ne sont toujours pas dotés d'écran 22''.
- **Amiante** : on est toujours en attente du point sur la situation des sites au regard de l'amiante (présence ou non, situation...). Suite au flottement qu'il y a eu pour Privas Mines lors du dernier CHS (enlèvement, encapsulage?), il a été demandé que le document technique amiante (DTA) de ce site nous soit présenté au prochain CHS.
- **Le Teil** : une délégation du CHSCT a effectué une visite du site (24 janvier 2014) et un rapport a été remis. Nous avons demandé que les suites données à ce rapport nous soient présentées au prochain CHS.
L'assistant de prévention nous a informé que différents petits matériels ont été fournis (tapis de souris, porte-documents, repose-pieds...).

2/ Compte rendu du GT « bilan des formations et préparation du budget »

Nous avons demandé que la messagerie soit utilisée pour la recherche de candidats lorsque des formations sont incomplètes.

Nous avons également souhaité qu'un bilan annuel des formations soit établi afin que chaque agent ait connaissance du nombre effectué de formations, du nombre de candidats y ayant participés, du nombre d'agents inscrit, du coût de chacune des formations....

3/ Budget

Lors d'un précédent CHSCT, nous avons évoqué la possibilité que les chefs de service qui n'ont pas d'agent formé comme SST (sauveteur et secouriste du travail) suivent cette formation car ils doivent assurer la sécurité de leurs agents. La directrice nous a répondu qu'elle ne pouvait pas les obliger.

Or, l'article 14 du décret 82-453 précise que « dans chaque service où sont effectués des travaux dangereux, 1 ou plusieurs agents doivent avoir reçu OBLIGATOIREMENT l'instruction nécessaire pour donner les 1er secours en cas d'urgence »

Nous avons voté « contre » car le manque de moyen budgétaire fait que même les travaux rendus obligatoires par la législation ne sont pas effectués (électricité, incendie...) et que l'ensemble des demandes ne sont pas satisfaites.

Nature	Site	Action	Montant
Sensibilisation	Tous	SST initiation (2)	2200 €
		SST recyclage (4)	2380 €
		RLI (responsable local d'intervention) (3)	1770 €
		Habilitation électrique (1)	1889 €
		Risque routier DORET (1)	2120 €
		Révision code de la route (1)	440 €
		Santé du dos (4)	4000 €
Structure Bâtiment	Tournon	Pose de nez de marche	6810 €
	Divers sites	Acquisition de tapis de sol	106 €
	Aubenas	Couche de béton sortie extérieure trésorerie	576 €
	St Péray	Pose oculus	658 €
	Montpezat	Pose rampe	1245 €
	BSA	Installation eau chaude	309 €
Sécurité incendie	Divers sites	Assistance exercice d'évacuation	1200 €
	Divers sites	Acquisition BAES et détecteurs fumée	2606 €
	Le Teil	MAJ plan d'intervention pompier	633 €
	St Péray	MAJ plan d'intervention pompier	230 €

Nature	Site	Action	Montant
Sécurité incendie	Largentière	MAJ plan d'intervention pompier	230 €
	Aubenas	MAJ plan d'intervention pompier	799 €
Sécurité électrique	Aubenas	Travaux de mise en conformité suite à audit	1662 €
	Le Teil		3234 €
	Largentière		??? co-financement
	Privas Mines		??? co-financement
Ambiance lumineuse	Divers sites	Acquisition de 3 lampes sur pied (dont 2 pour l'accueil du Teil)	1500 €
Hygiène	Villeneuve de Berg	Installation d'une fontaine à eau	
	Le Teil	Installation d'une fontaine à eau	
Ambiance thermique	Divers sites	Acquisition de ventilateurs	400 €
Aménagement de postes de travail	Divers sites	Acquisition de 10 casques téléphoniques pour essai	700 €
		Acquisition de 10 fauteuils	1600 €
		Matériels ergonomiques	6427 €
Prescriptions médecin de prévention	Divers sites	Divers matériels	7000 €
Organisation	Divers sites	Acquisition d'escabeaux sécurisés	1800 €
	Aubenas	Réaménagement du meuble caisse	444 €

Nom de la formation	Coût par séance	Nombre d'agents par séance	Nombre d'agents inscrits	Nombre de séances financé par le CHSCT
SST initiation	1100 €	10	28	2
SST recyclage	595 €	10	Obligatoire tous les 2 ans pour les agents ayant suivi SST initiation	4
RLI (responsable local d'intervention)	590 €	10	31	3 (sur 3 sites différents)

Nom de la formation	Coût par séance	Nombre d'agents par séance	Nombre d'agents inscrits	Nombre de séances financé par le CHSCT
Habilitation électrique	1889 €	10	7	1
Risque routier DORET	2120 €	10	10	1
Révision code de la route	440 €	16	24	1
Santé du dos	1000 €	10	59	4 (DDFiP, Lamastre-Le Cheylard, Villeneuve-Vals, Tournon)
Gestion des situations conflictuelles	2640 €	10	5	Cette formation sera de nouveau proposée l'an prochain

4/ Travaux immobiliers

- **Paierie départementale** : déménagée dans les locaux de la DDFiP les 7 et 8 avril
- **DDFiP** : il y a des difficultés pour la fin des travaux pour plusieurs lots (6/9) (désamiantage 4 bureaux à l'aile est 4ème, sanitaires RDC)
- **accueil Tournon** : Le rapport de l'antenne immobilière a été remis à l'ISST qui ne l'a pas encore examiné. Tout le dossier sera transmis au CHS ultérieurement.

5/ Divers

- **Tournon** : demande que l'ISST passe sur le site pour conseiller les agents dotés d'un double écran (Sip) sur leur placement face à ces écrans....
- **Canicule** : nous avons demandé que la note établie l'an dernier soit rappelée aux chefs de service afin qu'ils soient très réactifs en informant la direction dès que les températures à l'intérieur des bureaux deviennent élevées (>29°) => aménagement des horaires.
S'ils vous manquent des ventilateurs, faites en la demande par le biais de votre chef de service à Philippe Bastie, assistant de prévention.
- **Tournon** : zone amiantée à protéger (sous sol hall ascenseur) : coût 21000 €; doivent être fait dans les 36 mois

- **ordre du jour du prochain CHS :**
 - * rapport annuel du médecin de prévention et présentation des fiches de risques
 - * bilan annuel et programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - * accidents de service et de mission
 - * fiches de signalement
 - * suites données par la DDFiP aux rapports de visites de l'ISST et de la délégation du CHS
 - * présentation du rapport du GT sur les registres hygiène et sécurité et comptes rendus des exercices d'évacuation
 - * tableau de suivi des décisions du CHSCT
 - * TBVS 2012 et 2013
 - * point sur l'avancement du PAP (plan annuel de prévention)
 - * information sur le refus éventuel d'aménagement de postes
 - * travaux immobiliers
 - * choix d'un site pour la visite d'une délégation du CHS

Fin du CHSCT 13h15