

COMPTE RENDU CTL DU 28-11-2014

CAHIER DE CONSIGNE DES VEILLEURS DE NUIT

Le premier point abordé portait sur le cahier de consignes des veilleurs de nuit. Ce sujet était présenté pour la deuxième fois en CTL.

En effet, lors du CT du 23 Septembre 2014, les interventions des organisations syndicales avaient amené la direction à revoir sa copie...

Chose faite nous direz-vous ! Que nenni !!!

Force est de reconnaître que la direction avait pris en considération beaucoup de nos demandes de modifications. Mais malgré tout, entre autres, un point important touchant à la sécurité des veilleurs de nuit eux-mêmes, au moment de leur prise de fonction, n'était pas du tout satisfaisant, voire inexistant.

Nous avons demandé au directeur de reporter ce point soumis au vote sur un prochain CTL afin de pouvoir voter sur un cahier de consignes conforme en tous points à nos demandes et surtout à la demande des veilleurs de nuit eux-mêmes.

Devant son refus, et après s'être concertés, l'ensemble des organisations syndicales après une interruption de séance a pris la décision de refuser de voter.

CONTRÔLE DEONTOLOGIQUE

L'administration nous a donné pour information le bilan sur le contrôle déontologique des agents dans le département.

Concernant les obligations déclaratives et contributives, 1753 dossiers ont été examinés.

Bilan positif, nous sommes exemplaires :

**AUCUN CAS DE PHOBIE
ADMINISTRATIVE DECLARE
EN ISERE !**

380 dossiers ont été vus en CSP, aucun n'a fait l'objet d'un signalement à la DG.

LES OPERATIONS IMMOBILIERES PREVUES A COMPTER DE 2015

GRENOBLE RHIN ET DANUBE

Installation des 2 CDIF, des 3 SPF et de la Paierie sur le site.

A ce jour aucune date prévisionnelle n'est avancée par la direction mais celle-ci s'est engagée à communiquer dès que possible.

Une réunion est prévue avec les chefs de services concernés pour adapter la date d'emménagement aux contraintes fonctionnelles de chaque service.

Rénovation de la façade du bâtiment Rhin et Danube.

A ce chantier sera rajoutée l'étanchéité du patio

Il ne s'agira sans doute pas d'un ravalement total (bien que nécessaire) mais de réparations sur les façades les plus abîmées, pour un budget pourtant conséquent de 540.000 euros !

AUTRES SITES

LA MURE :

On avance en cette fin d'année puisque les agents ont enfin été informés que d'ici fin 2015 ils devraient pouvoir réintégrer le site endommagé en décembre 2013.

Depuis 1 ans les collègues sont installés « provisoirement » dans les locaux de la trésorerie.

Il y a malheureusement du provisoire qui dure...

Lors d'une HMI sur La Mure, nous avons trouvé des collègues exaspérés face à un manque de perspectives quant aux intentions de l'administration concernant l'avenir du bâtiment endommagé et à leur installation future.

L'intervention de notre organisation nationale directement auprès de la DG a sans nul doute permis de « débloquer » le dossier, mais nous resterons vigilants sur son évolution pour que nos collègues puissent rapidement retrouver un cadre de travail mieux adapté, essentiel pour des conditions de travail plus acceptables.

BOURGOIN JALLIEU

En questions diverses, la situation du SIP BOURGOIN a longuement été évoquée.

La direction ne semble pas encore avoir pris la pleine mesure de l'opposition des agents à la suppression d'un secteur au SIP, et était surprise que ceux-ci n'aient pas été consultés sur les travaux nécessaires.

Selon elle, un projet de réaménagement a été élaboré en association avec les agents, et leur a déjà été présenté.

Il est pour le moins étonnant que les agents concernés n'en aient aucun souvenir, hormis celui d'une micro-visite sur place à laquelle ont participé 3 agents, sans élaboration de quoi que ce soit, ni information des personnels du SIP, ni présentation d'un quelconque plan. La seule réponse qu'ils avaient obtenue jusque là était qu'« il n'y a pas d'argent ».

Pour preuve, encore joints par nos soins le matin du CTL, aucune information sur le sujet ne leur avait été dispensée.

Nous n'osons supposer que la direction qui a annoncé « vouloir être au plus près du choix final des agents », concernant la trésorerie de MORESTEL qui accueillera les agents des AVENIERES, prenne une option différente pour les agents de BOURGOIN.

Elle s'est d'ailleurs engagée à leur présenter le projet lors de réunions auxquelles ils devraient tous être conviés, et, bien évidemment, de tenir compte de leur avis.

Nous continuerons à suivre attentivement ce dossier.

ISLE D'ABEAU

A la demande des agents, nous avons ré-informé la direction des problèmes de la porte du parking souterrain du site de l'Isle d'Abeau.

Celle-ci étant actuellement dans l'impossibilité d'être verrouillée, la sécurité de leurs véhicules n'est plus assurée (nombreuses et importantes détériorations).

Les agents (c'est un comble !) préfèrent, par précaution, laisser leur voiture sur le parking du supermarché voisin.

La direction a pourtant affirmé ne pas être au courant de la situation (? ? ?)

Malgré tout, elle s'est engagée à régler le problème rapidement.

Affaire à suivre là aussi