



## Section de Meurthe et Moselle

### COMPTE-RENDU CHS-CT du 13/12/2013

#### Tu votes où tu votes pas?

La douce période des fêtes voyait le dernier CHS-CT de l'année s'ouvrir dans la bonne humeur. Tout le monde respectait la trêve des confiseurs. Pour le matin....le CHS-CT était présidé par M. Toulet ,directeur régional de l'INSEE qui n'a même pas répondu à la seule liminaire du jour ,celle de Solidaires Finances.

Nous l'avons interpellé sur les conditions de vie au Travail des agents de l'INSEE, celui-ci nous a répondu que tout allait bien «dans le meilleur des mondes». Afin de vérifier ces propos, nous avons demandé que les membres du CHS-CT visite ce monde merveilleux de «l'Insee-land». M. Toulet a accepté cette demande.

L'après-midi, profitant de l'accalmie retrouvée, M. CLAUDON, dont pourtant le prénom devrait inciter à plus de bonhomie, est vite monté au balcon. L'ambiance de la réunion devenait plus «hotte». Il se plaint : à cause de nous, il avait été obligé de faire retirer l'horloge de la salle, façon de saluer son retour (voir nos précédents compte-rendus). C'est Noël avant l'heure. S'en suivit la complainte de la démarche stratégique, un refrain pour le Père Foutoir.

Mais ce qui lui donne plus les boules, ce sont nos prises de position et nos votes précédents. Les représentants du personnel se faisant enguirlander par celui qui tient les «rennes» du pouvoir, mais nous n'allons pas porter le bonnet.

La provoque continue. Alors que nous est si souvent refusé la possibilité de voter, M. CLAUDON veut passer en force, essayant de nous imposer un vote sur l'installation des personnels suite au transfert du recouvrement fiscal des trésoreries de NOMENY et MAXEVILLE. Comme officiellement, nous ne savons toujours pas qui «crèche» où, et si nous comptons sur la e-toile des neiges de la direction pour nous informer, nous manipuler c'est croire au Père Noël.

Tu votes ou tu votes pas? Si tu votes, tant mieux, si tu votes pas, tant pis.

En fin de séance, notre directeur nous confiait son prochain départ pour une retraite bien méritée.

Le dicton du jour: Noël au balcon, Pâques (2015) sans M. Claudon.

Nous avons abordé en premier lieu le rapport du médecin de prévention.

Le médecin de prévention a découvert une large palette de métiers dans notre ministère. Elle a aussi souligné que la solidarité entre les collègues apportait une force et une conscience professionnelle non négligeable et cette solidarité demeure le dernier rempart contre les risques psycho-sociaux. Ce rapport a soulevé les difficultés d'exercice du métier des agents de terrain (accueil, vérificateurs, huissiers, enquêteurs de l'INSEE,...), et le besoin d'aide de parrainage

pour les nouveaux arrivants découvrant un nouveau métier. Il est constaté que les agents sont très attachés au service public. D'après les nombreux entretiens effectués, ce rapport met en exergue la retenue des agents dans leur propos ne dissimulant pas un mal-être et une inquiétude pour l'avenir.

Pour asseoir ce rapport local, Solidaires Finances a estimé qu'on ne vivait pas dans le monde des «Bisounours» et que les agents avaient une perte du sens de leur travail. D'ailleurs nous avons cité le rapport national des médecins de prévention remis en 2012 qui fait état de 26 suicides au Ministère dont un sur le lieu de travail et dont 13 autres tentatives de suicide se sont déroulées dans les locaux de l'administration. Si certains voudraient minimiser ces actes de désespoir en les qualifiant d'épiphénomènes, Solidaires Finances tire la sonnette d'alarme. Dénonçons les tensions générées par la restructuration, par la disparition-fusion des services, la grande différence entre le travail réel et le travail prescrit et par là même, l'inéquation des indicateurs de travail. Dénonçons la diminution des marges de manœuvres pour toutes les catégories des agents, les injonctions paradoxales entre nécessités d'être à jour et la volonté d'effectuer un travail de qualité. Dénonçons cette **«perte de sens au travail»**. D'autant plus que les prochaines suppressions d'emplois vont encore accentuer le phénomène. Au niveau de ces suppressions, après avoir gratté l'os, nous atteignons le seuil critique de l'attaque de la «Substantifique Moelle»

Nous avons également déploré le retard dans l'installation du bureau médical sur le site de Briey.

Suite à la visite de la trésorerie du CHR de NANCY, les infiltrations d'eau au CHR devraient être en voie de résorption et les demandes de matériel ergonomique des agents ont été satisfaites. Quant à celle d'ESSEY LES NANCY, la visite de l'ergonome sera sollicitée pour l'aménagement intérieur de l'accueil!!

Pour l'étude des fiches de signalement, nous recevons celles-ci au fil de l'eau, c'est à dire au compte gouttes. Nous avons dénoncé à plusieurs reprises le décalage de cette étude avec les faits avérés, il est certain que dans ce domaine la devise n'est pas tout à fait celle de l'«Action, Réaction» pour notre information.

Concernant l'étude des accidents de travail, nous devrions agir sur l'arbre des causes alors que nous subissons surtout l'arbre des conséquences. A quand la prochaine glissade par manque de «Lumières» ? Bilan: beaucoup de jours d'arrêt de travail qui pourraient être évités.

Le budget initial alloué au CHSCT de 151.351 euros a été entièrement utilisé.

Questions Diverses : les représentants de Solidaires se sont émus d'une communication hasardeuse sur le site départemental Ulysse d'une mise à disposition d'une fiche locale de mutation. Y aurait-il une nouvelle RAL???? Résidence Administrative Locale

**«La bougie ne perd rien de sa lumière en la communiquant à une autre bougie»**  
(proverbe chinois).

**L'équipe de Solidaires Finances et de Solidaires Finances Publiques vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année et vous donnent rendez-vous pour de nouvelles aventures en 2014.**