



SOLIDAIRES 06

BULLETIN N°4

LES CAP DE MUTATIONS CADRE A B ET C

CAPL D AFFECTATIONS CADRES C B ET A MODE D'EMPLOI OU COMMENT GERER LA PENURIE ?

Les CAPL de mutation se sont tenues encore plus tardivement que les années précédentes. Solidaires finances publiques dénonce cet état de fait qui pose des problèmes d'organisation aux agents nouvellement affectés dans le département, contraints de trouver dans l'urgence : appartement, école pour les enfants.....etc.

Les projets de mouvement communiqués quasiment la veille de la CAPL ont été établis en conformité avec les règles applicables, même si ces dernières ne correspondent pas toujours à notre revendicatif concernant des affectations plus fines (affectation au pôle au niveau national et à la division au niveau local pour les services de direction par exemple.....)

Sur ce sujet, les services de direction qui ont également subi des suppressions d'emplois et sur lequel on peut légitimement s'interroger sur l'adéquation entre les effectifs et les charges ne peuvent plus fonctionner sans un volume important de détachements et d'ALD, quand bien même l'administration nous assure qu'ils sont réduits au minimum. Pour la direction il s'agit d'affecter les bonnes personnes aux bonnes places. Pour sa part, Solidaires finances publiques persiste à penser qu'en l'espèce les affectations sur les postes de travail, au choix du directeur, s'apparentent davantage « au mercato » qu'à un mouvement à l'ancienneté.

Le système d'affectation par RAN, augmente les inégalités entre les postes et démotive les agents à demander des postes sur des RAN avec une extension géographique trop importante. Solidaires finances publiques a toujours défendu et défendra toujours des affectations à la résidence et aux postes les plus fines possible.

CADRES C : Vu le manque chronique de cadres C dans le département les collègues ont obtenu dans l'ensemble les postes désirés. A l'issue de cette CAPL, trop de postes sont vacants.

CADRES B : la CAPL d'affectation a eu lieu le 17 Juillet, ne laissant aux agents nouvellement affectés qu'un mois et demi pour se retourner.

La direction a tenté de gérer au mieux la pénurie, de nombreux postes ne sont pas pourvus à l'issue de la CAPL). Certains collègues ALD sont affectés sur des postes non désirés et ont été informés en dernière limite de ces changements.

La situation de certains services est catastrophique : nous citerons d'une manière non exhaustive, les SIE de CANNES, GRASSE, NICE CENTRE, les trésoreries de TENDE, BREIL SUR ROYA, PUGET THENIERS, NICE HLM, mais surtout le PRS et le PRS procédures collectives (ce dernier à peine créé est déjà largement déficitaire). Le volant d'ALD ne parvient pas à compenser ces manques chroniques dans les services. Solidaires Finances Publiques exige l'appel des listes complémentaires en attente, non appelées à ce jour.

CADRES A : Pour la première fois, ce mouvement est « défiliarisé » Les nombreuses modifications apportées au projet initial (43 arrivées définitives contre 15 au projet) ont occasionné un temps de préparation très important. Malgré tout, on ne peut que se réjouir de ce changement favorable qui a permis de régler beaucoup de situations difficiles.

L'antenne de MENTON du pôle ICE de NICE 1 est totalement décapitée. Les élus ont dénoncé ce fait lors de la CAPL.

Solidaires Finances Publiques défendra toujours les collègues en difficulté, qui ne peuvent assumer certaines tâches. Ce n'est pas aux agents de pallier à l'inconséquence de notre direction générale qui assèche les services et amène ses directions à devoir jongler avec les agents comme avec des numéros. Nous dénoncerons tous manquements au respect des conditions de travail et à l'oubli des risques psychosociaux qui guettent de plus en plus de collègues dépassés par les masses de travail dans les services.

LES VACANCES (d'emplois) A LA DGFIP

Les postes vacants dans le 06 et leurs conséquences

Il faut le savoir, le département des Alpes-Maritimes figure en tête de liste des départements les plus touchés par les suppressions d'emplois et donc par les vacances d'emplois.

Nous figurons même sur le "podium" en 3^{ème} position et ce depuis maintenant 5 ans de suite. Quel triste record !!!

Les conséquences sont désastreuses et inquiétantes à des nombreux égards en matière de conditions de vie au travail.

Ainsi, Solidaires Finances Publiques 06 a constaté sur tous les sites un réel mal être au travail.

Nos collègues, y compris la hiérarchie, n'arrivent plus à accomplir leurs missions de service public.

Nous rappelons que nous, Agents des Finances Publiques, ne demandons qu'à exercer notre métier de façon consciencieuse.

Cette impossibilité de travailler engendre des risques psychosociaux graves et frustre la grande majorité des agents du 06.

Les chiffres le prouvent car de plus en plus d'arrêts maladie sont dus à des états dépressifs ou anxiogènes !!!

Solidaires Finances Publiques ne peut tolérer que des collègues ou amis craquent à cause d'une mauvaise gestion de notre administration.

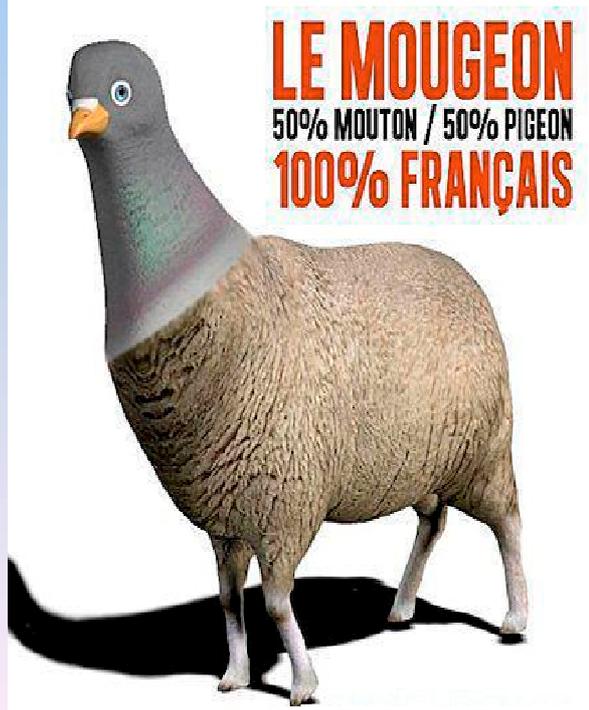
Nous prenons tout droit le chemin de France Télécom !!!

A chacune et chacun d'entre vous, nous demandons à nous signaler les difficultés rencontrées sur vos sites afin que nous puissions traiter le problème à la source.

Dans tous les cas, il ne faut jamais laisser une situation s'envenimer car plus tôt le problème est connu plus vite il sera résolu.

De même, nous demandons à ce que nous ne nous mettions pas un stress sur dimensionné car si nous ne pouvons remplir nos missions correctement aujourd'hui c'est de la faute de la DGFIP et de sa gestion déficiente

**RACONTEZ-LUI N'IMPORTE QUOI, DÉPOUILLEZ-LE
LE MOUGEON GOBE TOUT ET SE FAIT TONDRE SANS BRONCHER**



LES NOUVEAUTES A CADEÏ

LA DDFIP06 ACHETE LA PAIX SOCIALE A CADEÏ EN SACRIFIANT SON EQUIPE D'ACCUEIL . . . MAIS

La DDFIP 06 à compter du 11 août 2014 expérimente l'ouverture du site de Nice Cadéi.

L'accueil spécialisé (SIP) ainsi que tous les autres services de 9h30 à 12h et de 13h30 à 15h30.

L'accueil, lui, sera ouvert au public de 9h30 à 15h30 en continu.

Les 2 demi-journées de fermeture instaurées depuis juin s'arrêteront au 11 août 2014.

La direction s'engage à ce qu'aucun rendez vous ne soit pris entre 12h et 13h30 et qu'il n'y aura aucun renfort des SIP entre 12h et 13h30 .

La direction met en place une réunion mensuelle « comité de suivi » à laquelle participeront uniquement les chefs de service.

Solidaires Finances Publiques 06 approuve que les SIP ne soient pas impactés momentanément par ce changement d'horaires .

L'analyse de Solidaires Finances Publiques est la suivante :

Il est quasiment certain que très rapidement, le public sera informé de l'ouverture méridienne du site. Si comme nous le supposons et en toute logique, le public se présente plus nombreux pendant cette tranche horaire, il est à prévoir que les collègues de l'accueil ne pourront pas assumer bien longtemps la pression d'une affluence plus importante. Nous rappelons que les collègues de l'accueil devront assurer cette tranche horaire à moitié d'effectif, l'autre moitié prenant la pause repas. Nous avons évoqué cette éventualité lors de la réunion d'information de la direction, qui nous a affirmé que «Les contribuables attendraient..... ! ! ! QUID DU SERVICE PUBLIC»

Ce n'est pas aux organisations syndicales de trouver des solutions aux manques d'effectifs récurrents et à la charge de travail grandissante. Nous ne manquerons pas de faire remarquer à la direction, les conséquences négatives de cette nouvelle ouverture au public.



Solidaires Finances Publiques tient également à rappeler le vif mécontentement des agents par rapport au dispositif de mise en application au titre de 2013 de la prime d'accueil. En effet cette dernière n'a pas fait l'objet de discussion lors du GT accueil du 12 mars dernier concernant le périmètre des agents pouvant bénéficier de cette dernière.

Une fois de plus lors de ce GT les conditions de vie au travail n'ont fait l'objet d'aucune fiche et de dispositions sur des améliorations concrètes. Nous avons réitéré notre demande sur ce sujet. Un engagement a été pris pour évoquer le sujet lors du comité de suivi des conditions de vie au travail du 9 juillet prochain. Solidaires Finances Publiques sera attentif à cette problématique pour que les paroles soient suivies des actes.

LE CONGRES D'ANGERS

Heureux qui comme Ulysse a fait un beau voyage...

Sous la douceur angevine de l'accueil, l'adage reste valable tant dans sa version d'origine de Joachim du Bellay que celle reprise par Brassens. Dans le texte original, force est de constater que malgré les bourrasques et combats subis, malgré les avantages, la richesse, la gloire que l'on pourrait tirer de nos victoires, notre histoire, notre culture, nos diverses origines, ce qui fait que nous sommes humains, nous rappelle incontestablement à nos racines. Qu'elles soient teintées de marbre ou d'ardoise, ce sont elles qui nous construisent

Quant à la seconde version, que dire de plus que les mots de son auteur, «qu'elle est belle la liberté»... mais également «qu'elle est dure la liberté».

Connaissez-vous une seule histoire à travers le temps sans qu'une liberté acquise ne le soit sans combat ni douleur... ? Elle a toujours un prix, qu'elle soit issue d'un choix, d'un travail personnel ou collectif. Mais quelle satisfaction, lorsque après avoir donné de soi, nous sommes récompensés collectivement.

C'est ce qui pourrait transpirer de notre 29ème congrès qui s'est déroulé à Angers du 16 au 19 juin 2014. Débats construits et nourris aboutissant à des décisions, une résolution riche, moderne et combative, afin de contrecarrer les maux et fléaux mis en place par notre administration.

- ✓ Arrêt immédiat des suppressions d'emplois et créations de nouveaux emplois.
- ✓ Exiger un management technicien et non statistique.
- ✓ Une véritable reconnaissance des qualifications.
- ✓ Face à la rigueur incarnée par la démarche stratégique, donner à la DGFIP les moyens d'assurer toutes ses missions.
- ✓ En matière de gestion, combattre à tous niveaux, fonction publique, ministériel, et DGFIP les tentatives d'individualisation et de déréglementation.
- ✓ La réduction de la charge et la complexité du travail, le soutien technique et la formation sont des priorités.
- ✓ Réduire les écarts de rémunération, reconnaître les qualifications et rémunérer la technicité.
- ✓ Pour de véritables déroulés de carrières.
- ✓ Garantir et renforcer le maillage territorial et la couverture du tissu économique et social.
- ✓ Améliorer rapidement et concrètement les conditions de vie au travail.
- ✓ Sécuriser et renforcer l'action sociale.

Conditions de vie au travail, rémunération, carrière, démarche stratégique, stratégie syndicale ... tous ces sujets ont fait l'objet de débats passionnés aussi bien en salle qu'en dehors. Nombre de nouveaux militants épris de liberté et de convictions-soutenus par leurs anciens, se sont exprimés en tribune, avec courage et détermination pour faire entendre leurs opinions.

Nombreux sont les camarades passés par le même chemin, combattant pour connaître victoires et déceptions, avec le souci constant de l'intérêt général, qui passent le flambeau, l'envie et les armes à la relève pour continuer notre combat.

Heureux qui comme «Solidaires finances Publiques» a fait un beau congrès ...

Rien n'est plus fort qu'une idée dont l'heure est venue

**La force de tous
les agents de la DGFIP**



LES PIROUETTES LOCALES

Tout le monde l'a bien remarqué nos conditions de vie au travail se détériorent et le mal être s'amplifie.

Fin juin, avec des chaleurs caniculaires, nous avons atteint l'INADMISSIBLE quand la DDFIP 06 a décidé de ne pas mettre la climatisation sur tous les sites du département prétextant que les températures allaient baisser sous quelques jours, vous le savez peut être pas (encore) mais nous avons dans le département mister météo, capable de vous faire gober que vous pourrez vous passez de la clim et de plus vous ferez faire une économie à la direction de 5000€ par jour .

Comment la direction locale considère-t-elle ses agents ?

Pourquoi laisser sciemment en danger des femmes enceintes ou des collègues fragiles ?

Attendent-ils un accident pour réagir ?

A toutes ces questions, la DDFIP 06 répond que la climatisation sur le département à un coût budgétaire et que nous sommes en période d'économie !!!

Stop les économies !!! La direction doit prendre ses responsabilités et dire à Bercy que la situation dans le département n'est plus du tout satisfaisante !!!!

Solidaires Finances Publiques 06 trouve de telles réponses ubuesques et ne peut tolérer que les agents soient traités comme du bétail !!!

Dorénavant en cas de forte chaleur, et avec l'appui de notre bureau national, nous utiliserons notre droit de retrait car l'administration se doit, d'après les textes en vigueur, d'offrir des conditions de travail convenables à ses agents.

Nous demanderons à un maximum d'entre vous d'user de ce droit afin de mettre la direction au pied du mur quand cela s'avérera nécessaire.

A savoir que le droit de retrait compte comme un jour travaillé et ne pénalise aucunement les agents.

Tous les agents des Alpes-Maritimes ont été choqué par une telle considération de nos directeurs et Solidaires Finances Publiques 06 exige encore une fois que les agents travaillent dans des conditions normales car nous n'accepterons plus que des agents soient mis en danger dans notre DDFIP .

A ce jour la clim ne fonctionne pas ou de manière défectueuses sur les sites de GRASSE, SIP/SIE PAILLON, CAGNES SUR MER, NICE CH . . .



IL FAIT CHAUD, MAIS JE CROIS CROIS
CROIS CROIS !!!!!!!

QU'IL VA PLEUVOIR DANS TROIS JOURS

.....

SOLIDAIRES FINANCES VOUS REPRESENTE PARTOUT

Première organisation syndicale de la DGFIP Solidaires Finances Publiques porte et défend les revendications des agents jusqu'au Conseil Supérieur de la Fonction Publique.

Rapide tour d'horizon des instances

COMITE TECHNIQUE LOCAL (CTL)

Le CTL est l'instance consultative compétente sur tous les sujets relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services, à la modernisation des services et des techniques de travail, à la formation professionnelle, il est également informé sur le rapport annuel d'activité du directeur, sur la gestion des crédits.

Un CTL est institué auprès de chaque directeur local. La représentativité syndicale dans les CTL est issue des résultats des dernières élections professionnelles

- Siègent : BRUNO FERRAND, GUY CHIQUET, PASCAL MANDINE, DANIELLE GROSSO, NICOLAS EZZAH

CAP LOCALES (CAPL)

Les commissions administratives paritaires locales (CAPL) sont chargées de donner un avis sur un certain nombre d'actes de gestion qui intéressent la situation individuelle de chaque agent (affectations locales, appels de notation, tableaux d'avancement, listes d'aptitudes, etc....)

En fonction de l'ordre du jour, les CAPL se réunissent soit avec une compétence propre, soit avec une compétence préparatoire aux travaux des CAP nationales.

- Siègent cadres A : GUY CHIQUET, ALAIN NIGON, BRUNO FERRAND
- Siègent cadres B : PATRICK BUREAU, MARIE BRIGITTE LAROBÉ, PASCAL MANDINE, DANIELLE GROSSO
- Siègent cadres C : NICOLAS EZZAH, THERESE LABEUR, ELIANE PARENTEAU, CATHERINE BITZER

COMITE HYGIENE ET SECURITE CONDITION DE TRAVAIL(CHSCT)

De compétence interdirectionnelle finances, il traite de tous les sujets relatifs à l'hygiène, la sécurité et aux conditions de travail.

Les représentants successifs de solidaires finances publiques siègent dans les CHSCT depuis leur création au travers de la fédération Solidaires aux finances, et sont à l'initiative de multiples actions exemplaires.

- Siègent : NICOLAS EZZAH, DANIELLE GROSSO, GUY CHIQUET, PASCAL MANDINE

CONSEIL DEPARTEMENTAL D'ACTION SOCIALE (CDAS)

Le conseil départemental d'action sociale (CDAS) siège à titre consultatif sur les sujets relatifs à l'action sociale (médecine de prévention, restauration administrative, logements sociaux, arbre de Noël, etc.). Il développe des actions locales à vocation touristique ou culturelle à travers le budget d'initiatives locales.

Comme pour les CHS, les représentants de Solidaires Finances Publiques siègent au CDAS au sein de la Fédération Solidaires aux Finances.

- Siègent : ISABELLE CARQUET, ELIANE PARENTEAU, ALEXANDRINE VILLARD, BRIGITTE FREDE.

L'ATOUT DE SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES

La grande force de Solidaires Finances Publiques c'est d'abord de pouvoir vous représenter et vous défendre tout au long de votre carrière administrative. Des militants de terrain expérimentés, motivés et représentatifs sont présents dans TOUTES les instances locales, départementales, ministérielles et nationales.

SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES 06

Pascal MANDINE	: 06 02 69 54 18
Nicolas EZZAHI	: 06 02 68 35 54
Danielle GROSSO	: 06 02 68 35 54
Bruno FERRAND	: 04 93 90 45 31
Alain NIGON	: 04 97 15 54 29
Guy CHIQUET	: 04 92 09 48 30
Isabelle CARQUET	: 04 93 40 36 54
Marie-Laurence POUGET	: 04 92 09 45 88
Eliane PARENTEAU	: 04 83 06 86 65

CORRESPONDANTS

SITES	NOMS/PRENOMS	TELEPHONE
NICE TRESORERIES	MANDINE Pascal	04 92 09 45 88
ANTIBES	MARROT Jean-Luc	04 92 93 77 15
CANNES	FERRAND Bruno	04 93 90 45 31
CAGNES/MER BDV	SAILHAC Frédéric	04 92 02 45 59
CAGNES-SUR-MER SIE SIP	AUTRUC Thierry	04 92 02 54 97
GRASSE CH	SAXE Jean Christophe	04 93 40 36 33
GRASSE SIP SIE	CARQUET Isabelle	04 93 40 36 54
GRASSE CDIF	BITZER Catherine	04 93 40 36 13
LE CANNET	CHALEIL Evelyne	04 92 18 76 50
MENTON	MARCUCCI Annie	04 93 28 62 66
NICE CH 3	CHARTRON Rose-Marie	04 92 09 48 06
NICE CH 2+ Accueil - Courrier	BRIOT Sylvie	04 92 09 47 79
NICE POLE ICE 1- 2 et 3	SPRENGER Michèle	04 92 09 46 41
NICE SPF	GHISLAIN Marie-Thérèse	04 92 09 47 45
NICE BCR	GEORGES Michèle	04 93 16 45 58
NICE CENTRE SIP – SIE	ROBERT Stéphanie	04 83 06 87 01
NICE EST SIE		
NICE EXTERIEUR SIE SIP	PARENTEAU Eliane	04 83 06 86 65 poste 60 52
NICE COLLINES SIE - SIP	EZZAHI Nicolas	04 83 06 86 63
NICE OUEST SIE - SIP Pôle PRS		
NICE PAILLON SIE - SIP	FRICERO Dominique	04 83 06 16 05
NICE EST SIP	PONS Danièle	04 92 09 45 71
BRIGADE FI	OLIVIER Catherine	04 83 06 89 36
NICE DELILLE FP	CHIQUET Guy	04 92 09 48 30
NICE DELILLE DOMAINES	MENTEUR Brigitte	04 92 17 76 72
NICE DELILLE GESTION PUBLIQUE	CEREZO Danielle	04 92 17 76 23
NICE DURANTE	BETTAN Françoise	04 92 17 62 24
VALBONNE	CHERRIER Edith	04 93 16 63 87
	NIGON Alain	04 97 15 54 47

GILLES

Nous avons appris une bien triste nouvelle : le décès de notre collègue Gilles AVESQUE .Il venait de quitter le CFP Nice Cadéi et se rendait joyeux à son entraînement de bowling quand il a été arraché à la vie par deux irresponsables en scooter .Gilles était attaché à rendre un travail parfait , il était un défenseur du service public , c'était un homme attachant il avait un avis sur tout...
Tu nous manques ...