



LE GALERIE

Mai 2014

« Mensuel à périodicité variable de la section Solidaires Finances Publiques des Pyrénées Atlantiques »

Au sommaire :

- L'AG de la MGEFI du 8 avril 2014.
- Notre Assemblée Générale du 4 avril 2014.
- Les visites de postes.
- Le Comité Technique du 15 avril 2014.
- Le Compte-rendu du CHS-CT du 3 avril 2014.
- Action.

AG MGEFI du 8 avril 2014.

Nous avons tous noté une augmentation significative de nos cotisations au début de l'année. En effet notre mutuelle, contrainte de rembourser des subventions de notre administration jugées illégales par la cour des comptes, n'a eu comme possibilité que de hausser ses cotisations. Il est paradoxal que l'Etat revienne sur les subventions accordées à notre mutuelle pour la protection de ses agents alors que dans le même temps il impose aux entreprises privées une participation au financement de complémentaire santé jusqu'à hauteur de 60% pour les grandes entreprises.

De plus en 2016, la procédure de référencement des mutuelles sera réexaminée sachant que la concurrence s'accroît, les assurances privées souhaitant opérer la pénétration de la fonction publique d'Etat. L'ensemble des organisations syndicales de notre direction défend le modèle solidaire de notre mutuelle.

AG SOLIDAIRES du 4 avril 2014.

Notre assemblée générale s'est tenue cette année le 04/04 à Biron en présence de Florence Tocquet du bureau national qui nous a fait un panorama de la situation de notre administration et de l'action de notre

syndicat. Localement, notre secrétaire Patrick Gayon est revenu sur l'activité de la section 64 avec une présence active au sein de toutes les CAP, le CT, le CDAS et le CHS où nos élus défendent vos droits et les valeurs de notre syndicat.

A l'occasion de cette AG, Patrick Gayon notre secrétaire depuis déjà 7 ans a souhaité prendre un peu de recul. Nous le remercions chaleureusement pour tout le travail accompli depuis sa prise de fonction. La réunion du bureau de section qui a suivie l'AG a désigné comme nouveau secrétaire Philippe Sabathé (SIP de Bayonne) qui va s'attacher à continuer l'action de Patrick qui reste toujours membre du bureau de section, élu en CT et en CAP, et sur qui l'équipe pourra toujours s'appuyer.

Dès à présent la section se dote d'un téléphone, vous pouvez donc joindre son secrétaire ou l'un de ses adjoints au : **07-82-37-22-91** en cas de besoin.



Visites de postes.

Depuis le mois de Mars, nous avons entamé des visites de services, ce qui nous permet d'être au plus prêt des préoccupations des agents. Après les trésoreries de Mauléon, Navarrenx et le SIP d'Oloron nous avons visité les services de

Direction, les SIE et le SPF de PAU, nous devons visiter aussi les SIP mais par manque de temps nous n'avons pu effectuer cette visite. Nous passerons bien sûr dans ces services mais probablement en fin de campagne IR.

Nous avons enchaîné sur le site de Bayonne rue Vauban ainsi que la trésorerie Municipale et hospitalière. Cette première phase de visite pour 2014 s'est conclue par la visite des trésoreries d'Anglet, de Saint Jean de Luz et d'Hendaye.

Ces visites sont riches d'enseignements pour nous et j'espère utiles pour tous les agents. A ce titre nous apportons quelques réponses dans ce galérien aux questions soulevées lors de ces visites.

Une prochaine étape de rencontres sera programmée soit fin Juin, soit à la rentrée.

Comité Technique du 15 avril 2014.

Premier sujet abordé lors de la 2^{ème} convocation du CT « Budget » suite au vote unanime contre lors de la première convocation, l'énumération par la direction des pistes d'économie sur :

- les fluides
- le nettoyage suite au nouveau marché
- les télécommunications avec le nouveau partenaire SFR
- l'affranchissement (passage au courrier centralisé et industriel en année pleine)
- frais de déplacements réduits suite à l'installation de matériel de visioconférence sur les principaux site du département
- impôts et taxes : économie attendue suite au transfert de ces charges fiscales à l'administration occupante.

Les organisations syndicales présentes (Solidaires, CGT, FO) ont voté contre ce budget, la dotation globale de fonctionnement ayant été encore réduite de façon drastique cette année avec pour conséquences directes le sacrifice des travaux d'amélioration et d'entretien y compris l'informatique !

Pourtant les conditions de travail semblaient être la priorité de notre direction nationale et locale, quel paradoxe.

Nous avons abordé ensuite les questions diverses avec un point sur la campagne IR à venir. Suite à nos observations (calendrier réduit, baisse des effectifs de titulaires et quasi suppression des renforts...) la direction s'est engagée à mobiliser le peu de moyens qu'il lui reste sachant que la priorité c'est l'émission accélérée terminée au 04/07, mais à côté de cela elle a renoncé à faire appel de façon obligatoire aux BDV et autre PCE.

La seule variable d'ajustement c'est l'accueil, mais on voit mal la hiérarchie intermédiaire négliger cette

mission, cela reposera encore et surtout sur « l'agent ». Ce double langage ne peut nous satisfaire et nous veillerons à éviter toutes pressions sur les collègues.

CHS – CT du 3 avril 2014.

La réunion a débuté avec la présentation de la note d'orientations ministérielles 2014 par M. GERME, Inspecteur santé sécurité au travail :

ORIENTATIONS :

- Prévention des accidents suite au bilan ministériel 2013
- Accent sur les défauts de non conformité réglementaire (électricité, incendie...) qui doivent disparaître. Dans ce cadre là, le CHS-CT peut co-financer les travaux
- Amiante : importance de respecter le plan interministériel, c'est à dire apposer une signalétique spécifique
- RPS et TMS : thème de travail de la prochaine formation des membres du CHS-CT
- Prévention des pathologies mécaniques : mise en place d'un marché national de formation
- Examen du DUERP, ainsi que du PAP. Ce dernier est un engagement de l'administration : il doit être respecté.

RAPPEL DES MOYENS :

- Délais à respecter dans l'envoi aux membres du CHS-CT des documents (convocation, documents de travail, devis ...)
- Réponse aux propositions du CHS-CT dans les 2 mois
- Suivi des rapports de l'ISST
- Vigilance portée sur les PV : après une année sans PV, faire attention à les avoir régulièrement, ainsi que les relevés de décisions

Pour 2014, le montant des crédits du CHS-CT est presque identique à celui de l'année dernière, c'est à dire 153 540 euros.

Le président nous a présenté Daniel ROUAN comme secrétaire animateur. C'est M. PAPE qui fait l'intérim au poste d'assistant de prévention de la DGFIP.

Listes des travaux et actions financés par le CHS-CT pour 2014 :

- Direction : Installation d'une main courante sur l'escalier au RDC et création d'une fenêtre au service courrier

ACTION.

- CDFIP Biarritz : Installation de deux stores intérieurs, pose de gardes corps
- CDFIP Oloron : Pose de bandes antidérapantes sur escalier intérieur
- CDFIP Bedous : Inversion guichets et installation d'un store intérieur
- Direction (service de la Dépense) : Remplacement de la moquette par un film thermoplastique
- Direction (service Paierie Dep) : Remplacement de la moquette par un film thermoplastique
- Chaufferie Pau Orléans : Désamiantage du local chaufferie
- CDFIP Mauléon Installation de stores
- CDFIP Bayonne Vauban : Changement des menuiseries côté Sud des SIP d'Anglet et de Bayonne
- CDFIP Bayonne : Installation perches électriques et optimisation éclairage SIP Anglet et Bayonne
- CDFIP Pau Orléans (SAID Château) : achat des casques téléphoniques
- Dotation de valises à roulette et sac à dos pour service nomade
- Aménagement de poste : 6
- Plusieurs formations seront également proposées après un recensement : formation incendie guide file et serre file ; formation extincteur ; formation 1er secours ; formation risques routiers.

Une information a été faite sur la réinstallation du PRS. M. GERME a attiré l'attention sur la superficie des bureaux, l'un des bureaux ne fait que 12m². L'installation du PRS au 2ème étage d'un bâtiment sans ascenseur, rend l'accès aux bureaux impossible pour une personne à mobilité réduite. Pour un simple accueil, les agents descendront, mais si on devait nommer un collègue handicapé sur ce poste, l'intégration à l'équipe serait impossible.

Des questions diverses ont été abordées :

- Suite à la mise en ligne de la fiche de poste assistant de prévention, il y a pour l'instant deux candidatures. On espère qu'à partir de septembre le poste sera occupé par un agent à 100%
- Le problème du parking de Bayonne n'est toujours pas réglé. C'est un sujet tendu. M. FERMANEL rappelle que la Direction rembourse 50% des frais de transports en commun et qu'il essaye de négocier avec la communauté d'agglomération pour avoir des places de parkings, des abonnements gratuits. Pour l'instant ce ne sont que des pistes.

Le CHS-CT s'est terminé à 19 H 20, et doit se réunir à nouveau le 5 mai pour que les OS donnent leur avis sur le Plan Annuel de Prévention. Ce dernier ayant été rejeté aujourd'hui.

Le nouveau gouvernement vient d'annoncer un prolongement pour 3 ans du gel du point d'indice. 7 longues années pendant lesquelles notre pouvoir d'achat est mis à mal.

Une réponse collective est urgente, les résultats de la grève du mois de Mars sont encourageants mais il faut amplifier notre mobilisation pour peser sur les choix.

Dans cette perspective, une action fonction publique en inter syndicale est prévue le 15Mai, date où notre administration sera sous le feu des projecteurs (date de campagne IR et d'échéance). Nous vous informerons évidemment sur les modalités d'action pour cette journée.

