



Solidaires Finances en CHSCT du Morbihan

Compte Rendu du CHSCT du 25 février 2014

En introduction **Solidaires aux Finances** a lu une déclaration liminaire (pièce jointe). Nous avons dû rappeler au Président que les conditions de travail ne sont pas à traiter en questions diverses ! Le CHSCT spécial du 18 juin 2013 n'a actuellement abouti à aucune mesure concrète. Monsieur le Président repousse toujours plus en avant les décisions : attendre que nous lui mâchions le travail, attendre le DUERP, attendre... Et jouer la montre !

Nous ne lâcherons rien !

Procès verbaux et note d'orientation

Solidaires aux Finances n'a pas approuvé le procès verbal du CHSCT du 1er octobre 2013. En effet, ce PV n'a pas reflété la teneur des propos échangés, ni de l'ambiance houleuse !

Nous avons souligné notre attachement à la retranscription exacte et exhaustive des débats. De la même manière, nous avons fait inscrire au PV que, contrairement aux préconisations de la note d'orientation, nous ne sommes pas favorable à l'abandon du PV au profit d'un simple relevé de décisions (qui risquerait d'être trop édulcoré !).

Visite CHSCT à la Trésorerie de Carnac

La visite de la Trésorerie de Carnac était une initiative du CHSCT, **portée par Solidaires aux Finances**, suite à la rétrocession d'une partie des locaux à la mairie de Carnac.

Les conditions de travail des collègues se sont fortement dégradées. Cette réorganisation a été faite de façon précipitée et sans réelle concertation avec les agents, ni avec les Organisations Syndicales ! (Nous ne parlons même pas de l'ergonome !)

Cette visite a permis de mettre en exergue un grand nombre de problèmes de sécurité et de conditions de travail :

- Manipulation d'une grande quantité de pièces, notamment en période estivale,
- Disposition du pôle Gestion Publique dans le bureau commun particulièrement bruyant,
- Sécurisation du garage (porte, rampe d'accès, éclairage...),

Suite à ces constats, le CHSCT a fait des propositions pour améliorer ces points.

Le chef de poste était présent au CHSCT. Il a bien tenté de minimiser la situation, en particulier sur la manutention des sacs de pièces.

Le Médecin de Prévention a réagi sur l'installation des agents, et de leurs conditions de travail, en signalant que « la réorganisation et le réaménagement des bureaux était non discutable, non négociable, et urgent »... Et ne devrait pas prêter à sourire...

Solidaires aux Finances a décidé de multiplier ce type de visite dans l'intérêt des agents.

Solidaire aux Finances a demandé à ce que le Médecin de Prévention et l'Inspectrice Santé et Sécurité au Travail doivent désormais être destinataire de **tous** les documents préparatoires, être conviés à **tous** les groupes de travail, et être associés à **tous** nouveaux projets de réorganisation ou de déménagement **systematiquement**.

Le Président s'y est engagé !

Budget

En octobre, nous avons proposé un co-financement d'un transpalette électrique. La direction a refusé de mettre la main au portefeuille et nous a fait endosser la responsabilité de cette décision ! Cette année, pour le bien être des agents, nous en avons voté le financement total.

La Direction veut pallier leur manque de budget de fonctionnement en faisant financer par le CHSCT les outils de travail des agents. A quand le financement personnel de nos ordinateurs ?

De même, le réaménagement de l'accueil d'Auray ne sera pas pris en charge par le budget de la Direction. C'est donc le CHSCT qui palliera à ce défaut de financement. Le réaménagement sera donc à minima, alors qu'il aurait pu être envisagé un projet plus ambitieux qui aurait tenu compte de toutes les observations formulées par l'ergonome du ministère.

Le code du travail n'es pas respecté dans notre administration : en effet, le nettoyage des toilettes doit être quotidien. Dans de nombreux postes, il n'est effectué qu'une fois par semaine. Pour des raisons budgétaires, la direction ne veut pas financer le ménage quotidien ! Les agents devront probablement bientôt mettre la main à la pâte...!

Solidaires aux Finances constate une nouvelle fois que la santé des agents n'est pas une priorité pour la Direction du Morbihan.

Situation des Trésoreries et services en difficulté

Solidaires aux Finances a attiré l'attention de la Direction sur plusieurs trésoreries nous ayant alerté sur leurs conditions de travail extrêmement dégradées : Elven, Le Palais...

Cela s'est traduit par un appel au secours exprimé par les agents d'un poste en situation de détresse. **Solidaires aux Finances** a pris l'entière mesure de la situation dramatique et demande à la Direction d'agir sans délais afin de protéger les agents concernés.

La Direction n'est pas dans le déni, mais elle nous a répondu que le nécessaire a été mis en place, et « même d'avantage » !

Les solutions apportées ne semblent que techniques et l'aspect humain est complètement éclipsé. Cela ne nous convient pas.

Solidaires aux Finances est inquiet et nous restons vigilant.

Nous avons également attiré l'attention de la Direction sur la situation des SIE de Lorient. Les agents sont mécontents. Malgré les différents groupes de travail et l'intervention de l'ergonome du ministère, les conditions de travail se sont encore dégradées (diminution de l'espace disponible).

Tant que l'humain n'est pas au centre des préoccupations de l'administration, les conditions de travail continueront à se dégrader.

