

Lyon le, 06/11/2014

## Compte Rendu CAP Locale – liste d'aptitude B en A 2014

### Principe :

Que ce soit pour le passage de C en B ou de B en A, les volumes de liste d'aptitude dépendent du Plan de Qualification Ministériel. Tous les dossiers ne peuvent donc pas être validés la même année, même si le DISI vous a noté « Excellent ».

Ne sont retenus et proposés à la Centrale que les dossiers classés « Excellents » par la direction. Sont pris en compte le grade et l'échelon, la date d'entrés dans l'échelon, la notation, le parcours professionnel, l'aptitude au grade supérieur ainsi que l'age. Dans le détail, la mobilité tant géographique que fonctionnelle reste un critère important pour le direction.

Quelques « consignes » de la DG :

- Ne pas présenter des listes déjà « ficelées » en CAPL pour ne pas rendre le dialogue local inutile.
- Accepter un nombre supérieur aux potentialités pour palier aux défections ( Examens, concours etc...)

### La direction :

Contrainte par les potentialités budgétaires, la direction est donc chargée par la centrale de lui indiquer les tous meilleurs dossiers par ordre de priorité. Le DISI prend avis auprès des chefs de service pour présenter une liste provisoire d'agents classés « Excellent », « très bons » et « à Revoir » . Celle des « Excellents est publiée sur Ulysse.

Cette année la potentialité indiquée par la direction locale en CAP est de **1 agent**, et la potentialité nationale offerte aux DISI de **8 agents**, ce qui signifie que **dans une ou plusieurs DISI, aucun agent n'obtiendra la liste d'aptitude pour l'exercice 2014 !**

### Vos élus :

**Solidaires Finances Publiques s'est opposé dès sa déclaration liminaire à la faiblesse du plan de qualification, qui vient en conséquence des mesures de restriction des moyens humains et budgétaires qui se répètent année après année.** Les restrictions en la matière ne permettent plus de proposer aux agents de possibilité digne de ce nom d'intégrer le grade supérieur par liste d'aptitude.

**Solidaire Finances Publiques** ne fait jamais de comparaisons entre les dossiers des postulants. C'est pourquoi nous n'intervenons pas dans le classement des dossiers classés « Excellent ».

Notre rôle est de vous défendre en apportant des arguments supplémentaires au président de la CAPL et de vous informer des suites réservées à votre dossier. En aucun cas nous ne participons à une comparaison des dossiers les uns par rapport aux autres

Pour cette CAPL, nous avons **17 postulants** au grade d'Inspecteur. Sur ces dossiers, **5** nous avaient été confiés pour assurer leur défense.

Devant la faiblesse de potentialité, et suite aux interventions des élus du personnel pour élargir la liste des candidats « excellents », la direction consent à augmenter le nombre de candidats proposés excellents, qui passe de 1 à 2 agents. 2 agents sont classés « très bon » et 13 agents sont classés « à revoir ».

Cette liste est publiée sur Ulysse après inter-classement de la direction.

Pour les agents classés à revoir, et malgré les demandes formulées par l'ensemble des organisations syndicales, aucun dossier n'est remonté dans la liste des agents classés très bons.

### **Rappel Important :**

Un dossier liste d'aptitude est un dossier qui se prépare **très en amont**. Dès les entretiens d'évaluations puis lors de la notation, soyez vigilants et n'hésitez pas à prendre contact avec **Solidaire Finances Publiques** pour vous conseiller dans le suivi de votre dossier.

Devant la faiblesse du plan de qualifications, les élus de Solidaires Finances Publiques ont voté en cohérence avec leurs élus en CAP nationale, c'est à dire contre l'ensemble des listes proposées, précision faite que pour les collègues classés excellents, ce vote n'aura aucune conséquence puisqu'ils seront examinés par la CAP nationale, et que ce n'est bien évidemment pas une remise en cause de leur aptitude bien au contraire.

**Les Élus CAP Locale (Cadre A)**  
**Alain Girardot (Esi Lyon-lumière)**  
**tel : 04.72.78.14.23**  
**Abel Nivault (ESI Lyon Lumière)**  
**tel : 04.72.78.14.37.78**