



Le Snui-Sud Trésor devient Solidaires Finances Publiques

Liminaire CAP locales Liste d'aptitude de C en B

*La force de tous
les agents de la DGFIP*

Perpignan le 07/11/2014

Monsieur le Président

Nous ne pouvons commencer cette CAP locale sans dénoncer les actes criminels violents qui se multiplient et frappent les services de la DGFIP. Nous citerons notamment :

- les centres des finances publiques de Morlaix (29), Questembert (56) et Albertville (73) qui ont été pris pour cibles et ont été incendiés,
- les centres de Balma (31) et Sarrebourg (57) ont fait l'objet d'agressions qui ont pris la forme de dépôt de tas de fumier,

Les agents des finances publiques sont particulièrement inquiets et révoltés d'être la cible de ces actes inqualifiables et intolérables. Ceux-ci se développent alors que les fonctionnaires, les finances publiques et l'Etat font l'objet de critiques violentes qui, de facto expliquent voire légitiment ces agressions.

Par ailleurs, les relations avec les contribuables et usagers sont de plus en plus tendues, les incidents sont trop nombreux, qu'il s'agisse d'agressions verbales ou physiques.

Le volume d'accueil sur le site de la Côte Vermeille atteint des chiffres impressionnants et nous n'oublions pas les trésoreries dont les locaux, souvent mal adaptés à cette réception de masse mettent en péril la sécurité des agents.

Après avoir tenté de nous vendre une DGFIP au service de l'utilisateur, la DG réalise qu'elle n'a plus les moyens de ses ambitions en matière d'accueil et va réduire fortement les heures d'ouverture au public.

Solidaires Finances Publiques ne peut se satisfaire de cette situation mais se doit de défendre par ailleurs les conditions de vie au travail des agents qui n'en peuvent plus de cette réception multi canaux .

Pour Solidaires Finances Publiques les 2000 suppressions d'emplois annoncées pour 2015 ainsi que les déclinaisons des diagnostics du réseau par les directeurs et l'établissement par ces derniers des plans triennaux qui consacrent la mise en pratique de la démarche stratégique sont particulièrement néfastes et destructeurs pour la DGFIP.

Localement ce seront encore 15 suppressions d'emplois et des chefs de service aux agents on sent l'inquiétude augmenter face à une augmentation des charges et à la baisse

des effectifs en face. Fatalité, lassitude sont les sentiments qui règnent dans les services et la conscience professionnelle s'étiole. Jusqu'à quand les agents vont-ils tenir ? On constate de plus en plus de cas de dépressions et de maladies .

Plus que jamais les services ont besoin d'être épaulés et soutenus. Ceci doit passer notamment par des recrutements d'emplois dans toutes les catégories C, B, A, des services à taille humaine avec des chefs de service disponibles et à l'écoute, une formation véritablement à la hauteur des besoins.

Les agents ont également besoin d'être reconnus et valorisés. Malheureusement, la politique actuelle en matière d'emploi conduit à réduire significativement les possibilités de promotions inter catégorielles. Les volumétries annoncées pour 2015 en matière de recrutements et de promotions sont particulièrement inquiétantes et inacceptables.

Au regard des dispositions statutaires et réglementaires, cette sélection repose sur l'examen du dossier de l'agent, son aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur, son aptitude à la mobilité fonctionnelle ou géographique, le parcours professionnel de l'agent **et pour le B en A, l'aptitude à exercer des fonctions d'encadrement**. En ouverture des travaux et en réponse à nos propos liminaires nous souhaitons avoir communication de la volumétrie des possibilités qui vous a été communiquée par la direction générale . Nous souhaitons également avoir des explications sur votre gestion du vivier des agents classés précédemment en : A revoir, Très bon et excellent (si non promu à ce jour).

Solidaires Finances Publiques tient à rappeler que :

- l'égalité de traitement des candidatures est fondamentale quelle que soit la nature du poste occupé,
- les agents ne sont pas forcément maître de leur parcours professionnel,
- de nombreux agents ne sont pas, compte tenu de leur affectation, en situation d'encadrement.

C'est donc bien le potentiel de l'agent qu'il vous convient d'analyser en matière d'aptitude à l'encadrement et en aucun cas la manière de servir en tant que tel.

Nous tenons également à faire un point sur les conditions de préparation de cette CAPL.

Depuis 2 ans nous n'avons cessé de réclamer des PC portables afin de pouvoir réellement travailler en mode dématérialisé. Il semble qu'à tous les niveaux hiérarchiques l'accord soit donné, sauf qu'il ne se passe rien.

Cette demande vaut bien sûr pour les collègues des services RH obligés d'imprimer les dossiers des candidats. Cela représente pour l'ensemble des dossiers et une seule impression, 4 ramettes de papier!!!

Côté élus sans accès EDEN RH sur le lieu de la préparation, vous comprendrez que ç complique l'exercice. Donc obligation d'extraire d' EDEN RH l'ensemble des dossiers pour pouvoir les imprimer et à nouveau 4 ramettes de papier pour un seul exemplaire de tous les dossiers!!!! Sans compter le temps passé.

Solidaires Finances Publiques a demandé en séance (à défaut d'autres possibilités) de projeter les dossiers sur écran afin que tous puissent travailler en dématérialisé.

Nous vous demandons instamment de prendre enfin une décision pour faciliter le travail des élus et celui des services RH en substance. Nous ne pouvons continuer à devoir imprimer des dossiers alors qu'une procédure dématérialisée existe.

Pour conclure, Solidaires Finances Publiques souhaite comme les années précédentes ne pas évoquer les dossiers des agents classés excellents, choix qui relève de votre décision. En revanche nous évoquerons un à un tous les dossiers des catégories "très bons" et "à revoir" des agents qui nous l'ont demandé.