

Liminaire CAP locale 2
Liste d'aptitude 2015 de C en B (12/11/2014)

Madame la Présidente,

Nous ne pouvons commencer cette CAPLocale, sans dénoncer les difficultés dans lesquelles évolue notre administration.

- Actes criminels violents qui se multiplient.
- Relations avec les contribuables et usagers de plus en plus tendues.
- Incidents, agressions verbales voire physiques, trop nombreux.

Les Agents des Finances Publique sont particulièrement inquiets et révoltés d'être la cible de ces actes inqualifiables et intolérables.

Il est nécessaire de tenir un discours différent sur les finances publiques et les agents qui servent notre administration. Il faut montrer l'utilité sociale et économique de l'action publique dont les fonctionnaires de la DGFIP sont les acteurs de premier plan.

Les 2000 suppressions d'emplois annoncés pour 2015, les coupes budgétaires qui réduisent les moyens de fonctionnement des services, renforcent le ras-le-bol ambiant et affaiblissent encore et toujours plus le service public rendu par la DGFIP ainsi que les conditions de travail des agents.

Partout, la charge de travail et la complexité de celui-ci sont en hausse, pesant lourdement sur le quotidien des agents. Cette effet «ciseau», baisse des emplois et hausse des charges de travail, est implacable et insupportable.

Concernant cette CAPLocale de liste d'aptitude, Solidaires Finances Publiques réaffirme son attachement à la promotion sociale interne qui doit pouvoir s'exprimer à tous les moments de la vie professionnelle dans le respect des règles statutaires. Solidaires Finances Publiques revendique la juste reconnaissance du haut niveau de technicité des agents par des plans de qualifications ambitieux devant être mis en œuvre prioritairement via les concours et les examens professionnels. La liste d'aptitude constitue un des vecteurs important de cette promotion interne. Elle doit permettre aux agents, n'ayant pu bénéficier de la promotion interne par concours ou examen professionnel, pour différentes raisons (notamment liées à la vie familiale et à la mobilité...), d'accéder au corps supérieur.

Pour Solidaires Finances Publiques, la liste d'aptitude doit reposer sur des critères objectifs et transparents pour tous.

Au regard des dispositions statutaires et réglementaires, cette sélection repose sur l'examen du dossier de l'agent, son aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur, son aptitude à la mobilité fonctionnelle, son parcours professionnel.

Vous nous avez indiqué la «potentialité» du département, 4 pour 2015 contre 6 en 2014 et 7 en 2013. Cette volumétrie est-elle définitive ?

Pouvez-vous nous indiquer combien d'agents sont venus à la réunion d'information collective et combien ont fait l'objet d'entretien individuel.

Nous constatons une baisse importante du nombre de candidats, 15 d'entre eux, quelque soit leur classement précédent (Excellent, TB ou A revoir), n'ayant pas renouvelé leur candidature. Il y a donc 34 candidats sur 148 agents remplissant les conditions statutaires, soit 22,95%.

Nous souhaitons connaître votre approche des dossiers :

- Comment sont «gérés» les agents classés précédemment excellent, Très BON ou A revoir ?
- Qu'en est-il des 4 dossiers classés TB en 2014 et qui devaient être particulièrement «examinés» cette année ?
- C'est la deuxième année que les candidatures sont examinées avec une approche fusionnée du système d'évaluation des agents. Dans ce cadre, sur quelles bases les dossiers ont-ils été examinés ?

A ce sujet, comme l'année dernière, et après examen des dossiers des candidats, nous affirmons qu'il y a urgence à harmoniser les pratiques d'évaluation des deux ex-filières. Mais harmoniser ne veut pas dire uniformiser. Nous y reviendrons lors de l'examen individuel des dossiers.

Pour conclure, Solidaires Finances Publiques demande, qu'à la fin du processus de sélection (CAPL puis CAPN), que nos collègues, accédant à la catégorie supérieure, bénéficient d'une formation initiale d'un haut niveau qui devra leur permettant d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à leur nouveau grade.