

Charlie La Fronde

LE JOURNAL DE LA SECTION DES YVELINES

Solidaires SYNDICAT NATIONAL
Finances
Publiques

Editorial Engagement syndical, synonyme de neutralité ?

juin 2013

QUE FAIT UN SYNDICAT ? Voilà une question que chacun d'entre nous a déjà entendu, et peut être se l'est-il lui-même posé. Solidaires Finances Publiques est acteur de votre devenir professionnel par son engagement dans différentes instances :

- il défend vos droits dans les CAPL , -
- il défend vos intérêts au CTL ,
- il défend vos conditions de vie et de santé au travail au CHSCT,

- il défend votre quotidien à travers la restauration collective, le logement et la famille au sein du CDAS.

- Il se bat pour le respect de votre intégrité physique et psychologique. Solidaires porte le revendicatif des agents, il est leur porte parole mais il ne peut rien sans vous, sans nous tous.

Quand Solidaires Finances Publiques dénonce dans les médias l'instrumentalisation de la dette publique, ramenée au seul problème du déficit annuel des comptes publics (la fameuse règle des 3%), alors Solidaires s'engage pour nous tous, fonctionnaires mais aussi citoyens de ce pays.

Lorsque nous vivons la conséquence des mauvaises réponses politiques :

- la diminution drastique des dépenses publiques et donc la diminution des moyens avec 25000 emplois supprimés à la DGIP ces 10 dernières années

- des moyens de fonctionnement en chute libre avec des conséquences dans notre direction comme les problèmes de chauffage, de fuites d'eau, et plus largement d'entretien de bâtiments non effectué.

- La montée d'une idéologie anti-Etat qui proclame que les fonctionnaires sont improductifs, et donc suspects dans un monde qui vénère la performance. C'est

pourquoi votre quotidien est fait de process mis en place pour mieux vous surveiller et détailler ce que vous avez fait et surtout que vous n'avez pas eu le temps de faire !

Quand Solidaires Finances Publiques dénonce l'évasion fiscale, il dénonce également le manque d'effectifs et de moyens pour mener une lutte sans merci contre la fraude fiscale et sociale. Aussi, aujourd'hui nous devons massivement signer le manifeste qui figure sur notre site, pour exprimer notre refus de la DGFIP telle qu'elle est devenue et pour nous faire entendre.

Quand Solidaires Finances Publiques intervient dans le champ politique pour répondre à une seule question : quel quotidien, demain, pour les agents de la DGFIP ?

Aujourd'hui nous devons nous battre pour l'avenir de nos enfants afin qu'ils vivent dans un monde juste qui ne soit pas celui des puissances de l'argent à travers les fonds d'investissements et les agences de notation

Demain nous ne pouvons pas être neutres, nous devons tous nous engager pour nous opposer à une probable réforme des retraites, injuste envers les fonctionnaires, injuste envers les femmes, inacceptable pour tous.

Vous, adhérents, vous vivez à travers la défense de la carrière vos acquis que Solidaires Finances Publiques défend au quotidien.

Vous, sympathisants, concrétisez la confiance que vous nous faites en adhérant afin que Solidaires soit toujours libre de défendre les valeurs de

Editorial	page 1
Groupe de travail du CHSCT sur les risques psychosociaux	page 2
Rapport d'activité DDFIP CTL	page 2
Notation 2012	page 3
Journée Solidarité	page 3
Nouvelle composition du Bureau de Solidaire FIP Yvelines	page 4

liberté, d'égalité et de fraternité, en toute indépendance vis à vis du pouvoir. Vous, agents de la DGFIP, apportez nous votre soutien et engagez vous à nos côtés pour remettre l'homme au cœur de nos préoccupations professionnelles et gardez la machine comme un outil facilitateur de notre travail.

Le syndicat n'est pas un groupe de « sachants » à qui on délègue une charge que l'on juge trop lourde pour soi.

Chacun doit établir des solidarités dans son service, dans sa structure, dans son bâtiment et au delà à la DGFIP, à la Fonction Publique et dans la vie.

Ce n'est que par notre engagement individuel que nous allégerons notre fardeau et celui de ceux qui nous entourent. Nous sommes tous responsables de celui avec qui nous partageons le destin professionnel et c'est au prix de cet investissement que nous irons tous mieux.

L'ENGAGEMENT SYNDICAL C'EST UN ENGAGEMENT POUR UN MONDE MEILLEUR L'Engagement syndical c'est participer pour rendre la dignité à chacun, remettre debout les plus faibles et empêcher les autres de tomber,

L'Engagement syndical c'est ne pas être résigné, mais être indigné et réactif. C'est être des femmes et hommes debouts et combattifs.

Groupe de travail du Comité Hygiène Sécurité et conditions de travail sur les risques psychosociaux

Le 16 mai dernier s'est tenu un groupe de travail du CHSCT sur les risques psychosociaux pour déterminer les modes d'interventions du comité. En tous cas, c'est ce que nous avons compris.

A ce groupe de travail étaient associées deux consultantess contactées sur la recommandation du médecin coordonnateur Orly Hess.; Salima Debza psychodynamicienne et Sophie Ingwiller psychologues du travail. Toutes deux font partie d'une Association « Diffusion des Connaissances sur le Travail Humain » fondée par Marie Pezé, association dans laquelle travaille Christophe Dejours.

Le groupe de travail s'est cantonné à exposer des situations pathogènes et des cas avérés dans un premier temps. A la suite de notre questionnement, les psychologues nous ont exposé leur définition du travail dans son rapport à la construction psychologique de l'individu. Elles nous ont ensuite proposé de choisir un ou plusieurs collectifs de travail sur lesquels elles pourraient intervenir, bienheureuses de vendre leur prestation. Cette entrée en matière nous a paru bien rapide, d'après nos lectures et nos recherches sur ce thème, le CHSCT devrait d'abord définir un cahier des charges pour choisir le mode

d'intervention souhaité. Même si nous ne doutons pas du travail des deux psychologues issues d'un courant de pensée respectable, il nous semble que cette rapidité peut permettre aux directions de se dédouaner au

rechercher en priorité et avant tout.

- La prévention secondaire : c'est limiter les conséquences des risques au travail en aidant les salariés à développer des connaissances pour mieux connaître et gérer leurs réactions face aux risques psychosociaux (information, sensibilisation, formation...). Il s'agit là de limiter les dommages, de diminuer les conséquences des risques psychosociaux sur l'individu. C'est ainsi que les techniques de gestion du

regard de ce risque, en disant : « voilà, nous avons bien stress visent à développer des effectué une action de capacités d'adaptation aux prévention ».

Pour Solidaires Finances Publiques, la prévention des risques psychosociaux peut être abordée de multiples façons, car il existe trois niveaux de prévention :

- La prévention primaire : c'est éliminer (ou réduire) les causes et sources de facteurs psychosociaux au travail pour limiter les risques de voir apparaître des problèmes de santé psychologique et donc de diminuer les impacts négatifs sur la santé psychique des salariés. La prévention primaire est celle qu'il faut

situations stressantes, elles renvoient la responsabilité au comportement et à la



LE CTL RÉUNIT LE 4 JUIN dernier a examiné le rapport d'activité 2012, l'exercice de style de la Direction, qui promeut auprès de la DGFIP l'activité passée des services. Les objectifs ont été [oh combien] atteints, les instructions mises en œuvre, l'activité des services valorisée et l'opacité sur l'activité du GIR, Oh combien préservée !. On regrette simplement un grand oublié dans ce rapport ; BIL. Pourtant, ce service ne ménage pas ses efforts pour contribuer au bon fonctionnement de l'activité des autres services et aurait légitimement pu faire l'objet d'un point dans le rapport d'activité 2012. On regrette également quelques inexactitudes concernant le DUERP, grand absent de l'activité passée (même si 2012 a été une année de préparation dudit document). Ce rapport d'activité de la DDFIP sera, on l'espère, accessible en ligne sur ULYSSE 78. Bonne lecture.

Suite page 3

personnalité des salariés mais ne s'attaquent pas à transformer les contextes professionnels à l'origine du stress. En revanche ces méthodes peuvent avoir une utilité dans certaines situations de prévention secondaire et tertiaire (apprentissage des gestes ou postures notamment).

- La prévention tertiaire : c'est faciliter le processus de retour au travail et assurer un suivi des individus qui souffrent ou ont souffert d'un problème de santé psychologique au travail.

En plus il ne nous semble pas

que le CHSCT se soit saisi du problème dans la durée. Permettre une intervention de Mme Debza et Mme Ingwiller pour chacune des directions sur une unité de travail ou un groupe de même métier ne permet pas à notre avis une position du CHSCT par rapport à ses moyens d'action, et à sa décision d'intervention à un moment précis face à certaines situations de travail.

Si nous sommes insatisfaits sur ce point, nous pensons cependant que certainement l'action choisie sera bénéfique à certains d'entre vous.

Mais qu'a fait le CHSCT pour tous

les autres ? A l'heure où le mal être au travail est présent dans bien des services, pourquoi un métier plutôt qu'un autre ? Pourquoi une unité de travail plutôt qu'une autre ?

Nous ne sommes pas certains que des conclusions tirées de cette expérience puissent bénéficier à l'ensemble des agents. Il reste encore bien du chemin à parcourir et bien du travail en vu pour Solidaires Finances Publiques.

ON NE NEGOCIE PAS AVEC LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL ON LA FAIT DISPARAITRE !



Journée Solidarité: attention à la faucheuse.

Sept heures, c'est le temps qui est prélevé au titre de la solidarité mais c'est aussi une journée d'ARTT qui doit être déposée par chaque agent dans AGORA. En conséquence, ce sont des minutes à réintégrer en fonction des modules horaires. Cette « réintégration » a été prise en charge directement en Administration centrale et a été opérée sur la journée du dimanche 3 mars 2013. Et on le confirme, ça a été fait. Sauf que parfois des agents ont vu leur temps réintégré être écrêté à la fin du mois. Vu la précipitation dans laquelle c'est faite cette régularisation et en

l'absence de toute communication de la part de la direction, soyez vigilant



LA NOTATION 2012 cafourle. Mais que souhaiter, sinon que d'ici la fin de l'année, la situation soit régularisée, qu'il n'y ait pas de télescopage avec la notation de 2013. Eden RH né de l'union de Eden et Eval not rencontre quelques difficultés pour son entrée dans la vie active. Pour le moment les notations définitives n'ont pas été notifiées aux agents. Des « mises en concordances » et des rapprochements entre les feuilles de notation et les agents notés sont en cours. La mission a été confiée aux cadres de la Direction. Dans ce contexte, aucune date n'est arrêtée pour la suite et la reprise de la procédure. En revanche, les CAPI notation ne pourront se tenir qu'à la rentrée.

La nouvelle composition du bureau de Solidaires Finances Publiques 78

Voici ci-contre les membres du bureau élus lors de notre Assemblée Générale du vendredi 12 avril 2013.

La distribution des fonctions a eu lieu lors de notre dernière réunion de bureau et a été validé à l'unanimité. Le fait marquant c'est le changement de Secrétaire. Fabrice Amadou après avoir animé avec maestria notre équipe pendant plus de dix ans a souhaité passer le témoin. Nous ne remercierons jamais assez Fabrice pour son engagement total et son dévouement pour la section, les adhérents et plus largement les agents du 78 et au delà. Nous le remercions pour tout ce qu'il a mené comme combats et actions militantes. Nous sommes fière d'avoir tant appris grâce à lui et d'avoir pu, par son exemple, trouver notre place au sein de notre organisation pour œuvrer au bien commun et dans l'intérêt du service public. Nous le remercions de rester au sein du bureau pour poursuivre son engagement et continuer de représenter dans les instances nos valeurs. Son expérience continuera à porter haut les engagements de Solidaires finances publiques. A maintes reprises Isabelle Wenger-Artz nous a montré la

Membres du bureau de solidaires Finances publiques 78

Isabelle	Wenger-Artz	Secrétaire
Fabrice	Amadou	Secrétaire adjoint
Pierre	Ducas	Secrétaire adjoint
Catherine	Bourdon	Secrétaire adjoint
Reynald	Ramseier	Secrétaire adjoint
Carole	Delande	Trésorière
Mickaël	Heraclide	Trésorier adjoint
Cécile	Salomé	
Isabelle	Perche	
Giovanny	Lavarel	
Pascale	Boguais	
Jeannine	Théry	
Agnès	Maunoury	
Dominique	Meyer	

hauteur de son talent et de ses compétences, sa capacité à porter les revendications des agents de la DDFIP, sa facilité à transmettre son savoir et à insuffler son optimisme et son énergie. C'est bien naturellement à l'unanimité que le bureau l'a élu Secrétaire.



BULLETIN D'ADHÉSION

2013

Coupon à remettre à votre correspondant accompagné du règlement

Solidaires
Finances
Publiques

NOM (marital) _____ Prénom _____

NOM (patronymique) _____ Date de naissance/...../.....

Grade Echelon Indice

Montant de la cotisation →
Temps partiel %

IDENTIFIANT MINISTÉRIEL
N° à 10 chiffres (voir ANAIS)

FILIÈRE FISCALE

**FILIÈRE GESTION
PUBLIQUE**

Ancien Identifiant
N° DGI (6 chiffres)
N° ANAIS à 10 chiffres
.....

N° ANAIS à 10 chiffres
.....

Adresse administrative - service - structure - téléphone

Mel professionnel @dgfip.finances.gouv.fr

Adresse personnelle

Mel personnel
.....

Solidaires Finances Publiques 78
12 rue de l'école des Postes
78000 Versailles

CONTACTEZ NOUS

solidairesfinancespubliques.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr