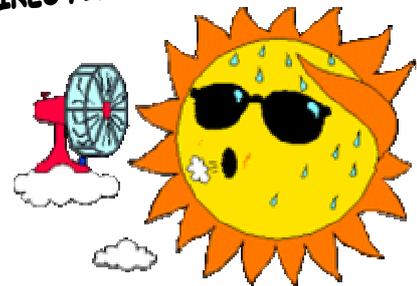


UN POC DE SOL I D'AIRE

Un rayon de soleil et une bouffée de tramontane
élaborés et élevés en plein air catalan par SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES 66

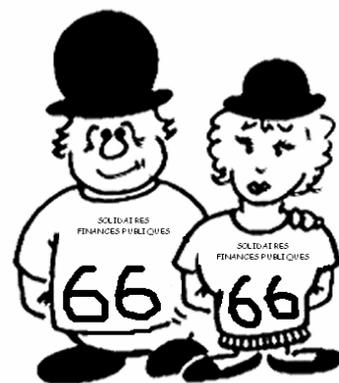


COMPTE RENDU DU CTL DU 16/10/2014

Dans notre liminaire nous avons dénoncé la multiplication des actes criminels qui visent la DGFIP et ses agents, les relations de plus en plus tendues avec les contribuables, l'explosion des charges de travail couplée à la baisse des moyens humains et matériels.

Et que dire des **2000 suppressions d'emplois annoncées pour 2015** (entre 14 et 15 suppressions pour notre département!!!), et de la réduction significative des possibilités de promotions internes ...

Solidaires Finances Publiques exige de la Direction Générale qu'elle mesure enfin la gravité de la situation et qu'elle déclenche un état d'urgence pour ses agents.



➤ Pom Pom Pom Pom :

La Direction a proposé de passer en Ponts Naturels les : **2 janvier, 15 mai et 13 juillet**



Solidaires Finances Publiques a rappelé sa position sur le sujet (fermeture au public et choix laissé aux agents de venir travailler), tout en faisant preuve de pragmatisme en proposant à la direction de privilégier les vacances scolaires ou les fêtes de fin d'année pour positionner les ponts naturels, périodes les plus susceptibles d'intéresser le plus grand nombre d'agents.

Les élus ont également attiré l'attention de la Direction sur les agents n'ayant pas de jours ARTT, et demandé que la mesure appliquée aux agents BERKANI (qui n'ont pas de jours ARTT) le soit aussi pour les quelques agents ayant opté pour le régime horaire sans ARTT.

Le Président était prêt à fermer au public pour le pont du 15 mai, mais à notre grande surprise les autres organisations ont refusé. Surprise pour la CGT qui a, en principe, la même position que nous mais a considéré que le nombre de ponts naturels en 2015 n'était **que de 3 !!** Pas de surprise de la

part des élus de FO qui les demandent. Pas de position unanime des OS donc le Président a décidé que ce sera ponts naturels pour tous : avec examen au cas par cas pour les agents ayant le module horaire le plus bas (les agents Berkani auront une autorisation d'absence).

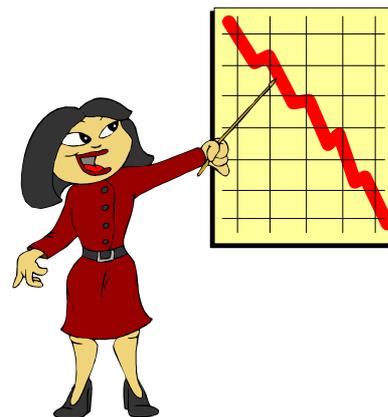
Solidaires et la CGT se sont abstenus, FO a voté pour.

➤ **C'est bien la crise !!!**

C'est ce que confirme l'examen du **Rapport d'Activité 2013**... mais pas pour tous !!!

Augmentation globale des charges, diminution drastique du nombre d'agents, diminution de la prime d'intéressement (du fait d'indicateurs re toqués par le Contrôle Général Economique et Financier), augmentation de la paupérisation, du nombre de surendettement, des demandes de plans de règlement, du gracieux, du nombre d'ANV multiplié par 2 , augmentation du retard en publicité foncière...

Par contre, le CICE a rapporté 20 M d'€ pour 4 000 entreprises (mais combien d'emplois créés !!!!)



Pour le reste ça va :

⇒ Rialto est achevé et fonctionne bien, on attend la montée en puissance du contrôle informatisé.

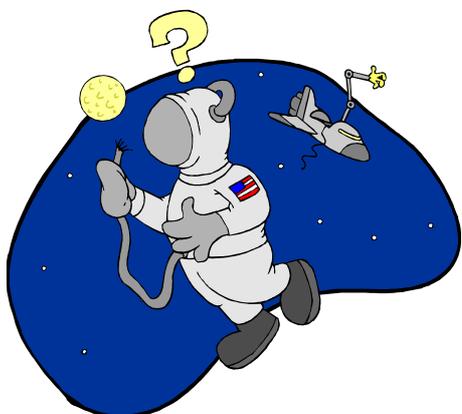
⇒ le taux de décrochés en moins de 5 sonneries est bon (malgré qu'il n'y a plus personne au standard !!!). La Direction promet d'y mettre quelqu'un dès qu'elle le pourra.

⇒ Le bilan de l'accompagnement de TéléTVA dans les SIE est formidable : moins d'une dizaine de contribuables !!!

⇒ la Mission Risques Audit (MRA) travaille : 350 opérations de contrôles internes; les processus sont maîtrisés et pas de fraude flagrante ni de détournements de fonds... (mais où sont donc passés les 30 € de ma prime d'intéressement !!!). En résumé, pas de manquements graves mais quelques rappels déontologiques. En 2014, le travail sous Agir permettra une restitution automatique de ces contrôles par typologie (Youpi)...

⇒ PESV2 : la solution à l'augmentation des missions SPL !!!

Pour les profanes, il s'agit de l'envoi dématérialisé des pièces justificatives des collectivités locales vers les trésoreries. Enfin quand tous les ordonnateurs s'y seront mis. Actuellement, entre ceux qui freinent des 2 pieds pour des raisons de coûts d'informatisation, ceux qui essayent mais pour lesquels ça fonctionne mal, le taux de 100 % à la fin 2014 ressemble de plus en plus à un vieil épisode de science fiction. Pour le moment, on tente de maîtriser le plan de développement et de rationaliser le nombre de titres de recettes et le recouvrement..., tout en incitant les collectivités à se regrouper (c'est pas gagné avec les clivages politiques) ouf ça c'est dit...



Sinon globalement tout va bien, il manque juste 20 agents sur le département !!! (entre les effectifs théoriques et le net de temps partiel, CLM, CLD etc...)

➤ **Dis-moi c'est quand qu'on parle de Conflent ?**

Quand ce sera passé en CHS-CT, mon petit.

La Direction s'y prenant au dernier moment, (le Président du CHS-CT a reçu le rajout à l'ordre du jour la veille du CHS-CT) les OS ont freiné des 2 pieds, ont voté contre et le sujet est reporté au CHS-CT du 17 novembre.

Mais ne vous inquiétez pas, la trésorerie fermera bien au 1er janvier 2015. (enfin on pense....)



➤ **Réorganisation de la Caisse des Dépôts et Consignation**

Ce point avait été présenté au CHS-CT et les OS avaient voté unanimement contre.

Solidaires Finances Publiques et la CGT ont de nouveau voté contre ce projet (dans un souci de cohérence), mais FO s'est cette fois-ci abstenu (??). Nous avons renoncé à comprendre.

Dans ce cas, le projet est donc adopté alors que nous avons demandé en séance un certain nombre d'éclaircissements, tout en précisant que la présentation faite par M GILLES était très claire et tenait compte de l'avis des agents, mais ne permettait pas de lever des zones d'ombres :

- Peu ou pas d'informations sur les conséquences au tableau des emplois B (ligne Direction) de la disparition de cette mission au plan départemental,
- Aucune information sur les priorités dont pourraient bénéficier les 2 agents dont la mission est supprimée et qui sont provisoirement affectés dans d'autres services d'Arago,
- Le périmètre des missions CDC restant en département n'est pas clair (en fait même la DG ne sait pas, on vit une époque formidable !!) et donc la charge de travail des 2 agents restant en poste sur le service Dépôts de Fonds au Trésor (DFT) reste floue.

Reste le problème de la gestion des congés (à 2 agents) : on mettra l'EMR (s'il en reste !!!)

➤ **Modification des horaires d'Ille sur Têt:**



Les agents du CFP d'Ille demandent la fermeture de la Trésorerie le mercredi après midi.

FO et la CGT se sont abstenus.

Solidaire a refusé de voter dans l'attente des conclusions du groupe de travail national sur le sujet des horaires d'ouverture des centres des finances publiques (la voilure devrait considérablement être réduite). Les propositions de la DG, pour l'instant, sont les suivantes : 16h d'ouverture hebdomadaire pour tous les CFP situés sur des communes de moins de 10 000 habitants, 24h pour les autres.

➤ **Point sur les travaux immobiliers :**

● **ELNE :**

Un financement exceptionnel de 5 000 € a été obtenu pour les travaux sur Elne : abattage de deux cloisons, agrandissant ainsi l'espace de travail du secteur SPL.

Suite à la demande de Solidaires, une autorisation d'absence est accordée aux agents le 20 octobre, jour de démolition des cloisons.

● **ARGELES :**

Point d'étape, la pose de la première pierre a eu lieu le 31 juillet 2014. Le CFP sera implanté au rez-de-chaussée du siège de la Communauté de Communes d'Argelès.

Le projet sera soumis en CHS-CT et en CTL en 2015.

Solidaires, au vu des plans présentés, a proposé quelques aménagements : agrandissement de l'espace restauration, cloisonnement de l'espace de travail (pour l'instant sur plan il s'agit d'un plateau «open-space» de 12 agents), réduction du local archive... Nous avons insisté, exemples à l'appui (SPF et Prades qu'il a fallu doter de cloisons amovibles ou de superbes suspensions en mousse pour absorber le bruit...) sur notre opposition et celle des agents à travailler en plateau.

Les agents seront consultés au fil de l'avancement des travaux.



➤ **Si vous ne savez pas quoi faire !!!**



Comme vous le savez tous, il n'y a pas beaucoup de monde en réception à l'accueil de la Côte Vermeille et les filles ont donc du temps libre !!!

Donc la Direction a décidé qu'elles pourraient faire la prise en charge des demandes de délais de paiement à l'accueil debout quand le flux de contribuables le leur permettrait.

Mais dans la réalité pour l'instant, ce sont les agents en accueil secondaire qui s'en chargent.

Malgré l'alerte de Solidaires Finances Publiques sur l'état de santé des agents (proches du burn-out), la Direction pérennise le dispositif (et compte même aller plus loin l'an prochain : vive la polyvalence !!!).

Mr Bresson nous a donné la garantie qu'il mettra un agent en plus sur l'accueil (à priori recouvrement) lors du CT emplois.

Nous pouvons saluer l'intervention claire de M DARNER sur ce sujet sensible de l'accueil et sur sa volonté manifeste de trouver des solutions pragmatiques en accord avec les agents, tout en affirmant qu'il prête une attention toute particulière à leur état de santé.

Le Président a donné à plusieurs reprises la parole à l'agent d'accueil convoqué comme expert par les élus de Solidaires, qui a pu donner son point de vue et a très bien porté le sentiment de l'ensemble des agents d'accueil de la Côte Vermeille.

Nous ne pouvons en dire autant des propos de MME MAYNAU, empreints d'agressivité inutile, campée sur des positions dogmatiques d'application d'une note DG de 2009 et voulant aller bien plus loin en matière de décroisonnement des missions recouvrement et assiette, non seulement en accueil mais aussi en SIP !!! Nous vous laissons juges. D'autant que tous ces beaux projets locaux, risquent d'être réduits à néant si la DG décide de mettre en place les Centres de Contact, mais nous en reparlerons...

➤ Questions diverses :

FRAIS DE DÉPLACEMENTS :

Pour le remboursement des frais des élus locaux lorsqu'ils se déplacent en direction : disparités selon les Directions, pas de note explicite et détaillée sur ce point. La Direction s'engage à rembourser les frais de déplacement pour les préparations et les réunions en attendant une note de la Centrale qui sera alors appliquée.



Pour tous les agents : nous vous invitons à relire la note du 14/01/2014 qui précise un certain nombre de points : lieux de départ et d'arrivée, transports en commun ou pas, frais de repas, de parking... La procédure sous FDD est longue et fastidieuse au début mais ne renoncez pas à vous faire rembourser. En cas de refus ou de rejet partiel, nous vous invitons à nous saisir.

EMR :

Le déplacement de l'équipe EMR sur des missions de courte durée, pour gérer des situations d'urgence, contribue à développer le sentiment d'inutilité et d'inefficacité pour ces agents.

Compte tenu du nombre des demandes des Chefs de Postes ou de Service, le planning de cette équipe est, selon la Direction, «ingérable».

La Direction attend une note de la DG pour déterminer l'affectation des EMR au 1er janvier 2015 : PO, sans résidence, EDR au plan national puis en local la résidence administrative (Perpignan ou autre si la direction locale décide de «zoner»).



SALLE DE REUNION :

Pas de salle de réunion à la Côte Vermeille....sur un site de 300 agents. Certaines réunions de service se tiennent dans la cafétéria du 1^{er} étage !!

Problème résolu pour les élections professionnelles du 4 décembre, la salle Canigou Méditerranée sera utilisée.... mais où sera reçu le public ????

ACCUEIL CFP DE PRADES :

Il ne se passe RIEN.....le projet n'ayant pas été examiné en CHS-CT.

Une note (encore une...) est en cours d'élaboration sur la réduction drastique des horaires d'ouverture des sites des Finances Publiques.....cette note risque de résoudre certains problèmes de réception mais quel avenir pour le Service Public ? et.....pour les emplois..... ?

En tout état de cause, jusqu'à l'arrivée de Conflent, rien ne change !!!



PRS :

Ce service en difficulté, faute d'effectif, sera renforcé par l'EMR

CORRESPONDANT SOCIAL :

Une collègue de la Trésorerie Municipale, Mme Taveau Martinez, occupe cette fonction depuis le 1er septembre, un article sur ses fonctions lui sera consacré sur le prochain Flash 66.

Le SNUI SUD Trésor est devenu...

Solidaires

Finances Publiques

Combativité

AGIR
 MOBILISER
 RASSEMBLER
 REVENDIQUER
 CONQUÉRIR

Le syndicat Solidaires de tous les agents de la DGFIP!

Le SNUI SUD Trésor est devenu...

Solidaires

Finances Publiques

Proximité

ECOUTER
 RENCONTRER
 ECHANGER
 REPRÉSENTER
 INFORMER

Le syndicat Solidaires de tous les agents de la DGFIP!

Le SNUI SUD Trésor est devenu...

Solidaires

Finances Publiques

Indépendant

RÉUNIR
 RÉSISTER
 EXPRIMER
 INNOVER
 CHOISIR

Le syndicat Solidaires de tous les agents de la DGFIP!

4 déc. 2014
VOTEZ

Solidaires

Solidaires Finances
 Solidaires Finances publiques