

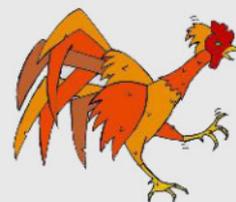
CAPL:
Le marché "noir"

PRIME ACCUEIL:
Chance ti Poule ...
Chance ti Canard ...

Solidaires
Finances
Publiques

SYNDICAT NATIONAL

Ti Coq Bataill'



Edition de septembre 2014



Fin des vacances, dur retour à la réalité !

Gramoun la di: In bon balans i pans ni a droit ni a gos
(Une bonne balance ne penche ni à droite ni à gauche)

Edito

La rentrée et la nostalgie du changement de classe, voire d'établissement, avec un nouveau programme annuel qui rythme la vie insouciante de nos enfants me gagnent quelque peu. Dans notre vie professionnelle, on peut changer de bureau, de site géographique mais les difficultés et les conditions de travail sont les mêmes dans pratiquement tous nos services: manque d'effectif, accueil engorgé, statistiques omniprésentes, stress et nouveautés fiscales chaque année qui viennent impacter encore plus nos conditions de travail.

Les injustices sont partout et les dernières CAP locales n'ont pas été simples malgré une arrivée importante d'agents dans notre Département. Les possibilités de «bouger» en intra départemental sont minimales et se rajoute à cette mascarade «le profil» dont certains chefs de service font état pour sélectionner leurs agents.

Bien-sûr, nous sommes là pour tordre le coup à certaines pratiques scandaleuses et/ou pour dénoncer certains blockhaus comme la Direction ou + de 200 agents (tous grades confondus) n'ont pas droit à la CAPL pour changer de service à l'intérieur même de cette structure. 200 agents, c'est ¼ des effectifs de la DRFiP Réunion qui sont soumis au profil et au bon vouloir de la Direction quant à leur affectation dans cette hyper structure. Les choses doivent changer et un premier découpage devrait être celui des 3 pôles existants; des discussions au niveau national sont engagées dans ce sens.

Autre injustice d'actualité, la prime d'accueil dont la répartition pour 2013 est des plus obscures pour tout un chacun dans la mesure où chaque chef de service a eu la libre interprétation d'une note d'application nationale criant d'inégalité quant à la participation des agents dans le dispositif de l'accueil. La pétition, que nous avons fait circuler, a récolté près de 300 signatures d'agents qui réclament plus de justice et d'équité dans l'octroi de cette prime d'accueil. Cette pétition, qui accompagne celle déclenchée au niveau national, a été transmise à la DG via notre bureau national et la DRFiP (affaire à suivre).

C'est la rentrée mais votre combat et votre engagement doivent continuer pour faire face aux difficultés que sont nos conditions de travail, notre droit au respect en tant qu'agents de la DGFIP. Pour ce faire, SOLIDAIRES Finances Publiques Réunion ne cesse d'intervenir fortement au niveau local et même national à chaque fois que nécessaire avec la détermination que vous nous connaissez.

Pour maintenir le rapport de force et d'écoute de SOLIDAIRES Finances Publiques, seules vos adhésions et vos voix comptent. Le 4 décembre 2014 sera l'occasion de vous exprimer pour rester audible à tous les niveaux de notre ministère et de la fonction publique.

Bonne lecture,
Bonne installation aux arrivants,
Bonne reprise à ceux qui ont pris le temps de souffler,
Eric METRO

SOMMAIRE:

- *CAPL mouvement local*
- *Primes accueil*
- *Brèves*
- *Vie de l'Agent*
- *Un peu d'histoire*
- *La section Locale*

Mascarade, ou règlement de comptes ?

Grâce à la mobilisation de Solidaires Finances Publiques 974 et des CAPistes nationaux..., il faut le dire, nous pouvions penser que la suite du mouvement national qui n'était pas si mauvais pour notre département, allait se décliner et combler toutes les vacances d'emploi affichées dans le département. Et bien non, il n'en a rien été !

Lors de ces dernières CAP de mutation, sous l'ère très éphémère nous l'espérons, d'un intérim qui a précédé l'arrivée de la nouvelle DRFIP, nous n'avons pas apprécié ce marché de dupes et nous avons manifesté fermement notre incompréhension et notre mécontentement.

D'abord, malgré nos demandes répétées, les documents nécessaires à la tenue d'une CAP correcte ne nous ont pas été communiqués, sans daigner fournir ni excuse ni explication.

Comment travailler correctement à la préparation des CAP sans disposer de la réalité des effectifs des services de direction (théoriques et réels) ? En effet, ces emplois représentent près d'un quart de l'effectif total de la DRFIP, dont un nombre conséquent d'ALD et de détachement sur profils.

Si Solidaires Finances Publiques n'a pas souhaité « bloquer » ces CAP alors que les éléments étaient plus que réunis, ces conditions de travail inacceptables ne seront plus acceptées à l'avenir.

Ces CAP ont dévoilé une pratique pas vraiment nouvelle mais ouvertement assumée et en CAP: le marché au profil... Certains chefs de service ou de division ont choisi les agents avec lesquels ils estiment pouvoir travailler et se sont « débarrassés » sans ménagement de ceux qu'ils estiment « médiocres »...

L'opacité qui a entouré ces CAP de mutations n'est pas acceptable. Il est indispensable que des règles transparentes soient appliquées à tous ; que l'intérêt général des agents et des services prime sur ceux de quelques uns.

Nous n'apprécions pas l'attitude d'une partie de la parité administrative face aux difficultés réelles des services et au manque de respect et de retenue vis à vis des agents de la DRFIP.

Nous avons réitéré nos demandes relatives à la situation réelle des effectifs. Nous avons exigé la présence de l'équipe de renfort dans les services restés en sous effectifs. Nous vous appelons tous, à être vigilants quant aux pratiques dites « exceptionnelles » qui peuvent devenir une habitude.

La section continuera à intervenir auprès de la nouvelle DRFIP pour faire évoluer les effectifs en fonction des besoins réels des services notamment ceux qui ont été oubliés.

Pour info:

Rencontre avec notre nouvelle Directrice:

Le 21 Aout, nous avons donc pris rendez-vous avec Madame TREJAUT pour lui présenter notre section. Nous lui avons évoqué les points soulevés en CAPL (voir ci-dessus), le manque de moyens humains, les conditions de travail difficiles des agents de la DRFIP qui sont directement liés aux spécificités de notre Département:

- Accueil et paiements en numéraires atypique,
- Population sous-estimée et en grande difficulté sociale.

PRIMES D'ACCUEIL : STRIKE OU RIGOLE !

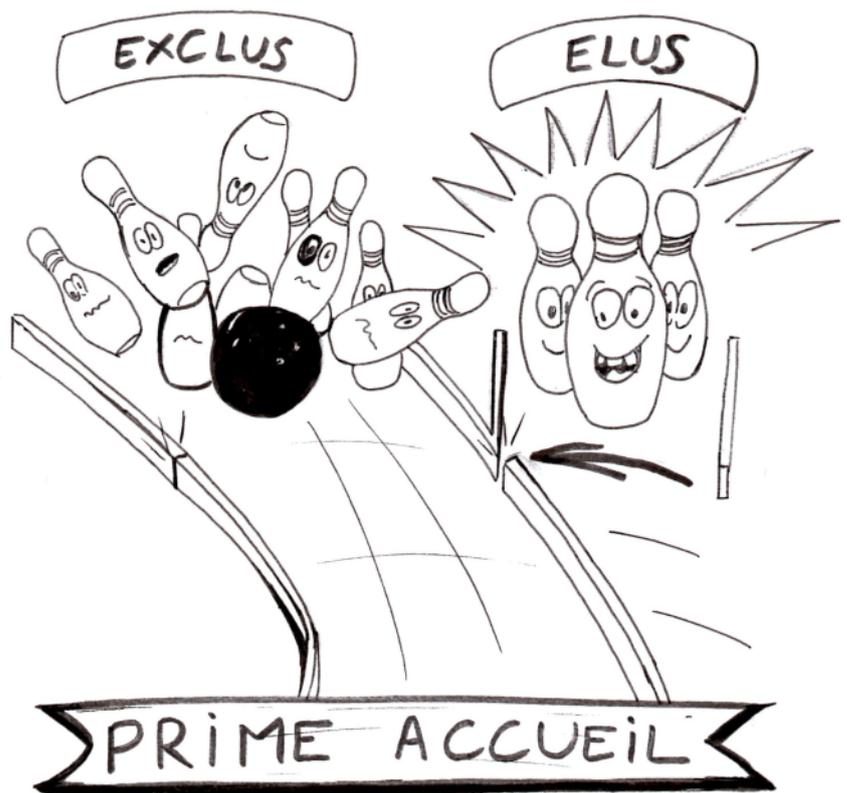
Vous vous souvenez sans doute que le 24 juin dernier, les agents de champ fleuri avaient à 95% signé la pétition pour faire entendre leur ras-le-bol d'être pris pour des pigeons par nos Directions centrale et locale. Dans la foulée, un débrayage avait été organisé pour remettre dans un moment solennel cette pétition au DRFIP.

Cette pétition n'est pas restée solitaire puisque près de 300 agents dans le département l'ont signée à leur tour sans distinction de service et qu'elle n'a fait qu'anticiper la même démarche de notre organisation nationale. C'est un véritable succès surtout dans une période où une partie des agents était en vacances.

Nos revendications vont donc remonter «dans les hautes sphères» de la centrale où «d'éminents spécialistes» vont pouvoir méditer quant à la pérennisation du dispositif ! En tout cas à La Réunion nous n'acceptons pas les injustices et nous l'avons dit de manière claire et nette.

Beaucoup de services ont été exclus de ce dispositif, beaucoup d'agents n'en verront jamais la couleur, notre solidarité est mise à rude épreuve. Cependant sachez que nos revendications ne sont pas vaines. En effet il semblerait par exemple qu'un service de Champ Fleuri va pouvoir bénéficier du dispositif alors qu'il en était exclu à l'origine! notre action y est sans doute pour quelque chose.

En tout cas l'attribution de cette prime accueil relève de plus en plus de ce qui ressemble à une loterie ! nous ne savons toujours pas, exactement quel service, quels agents ont pu en bénéficier... Nous continuerons à vous informer sur le devenir de cette prime, puisqu' une réunion de travail est prévue à la rentrée.



BRÈVES

L'équipe administrative est calée, performante dans le désir de régner en seul maître:

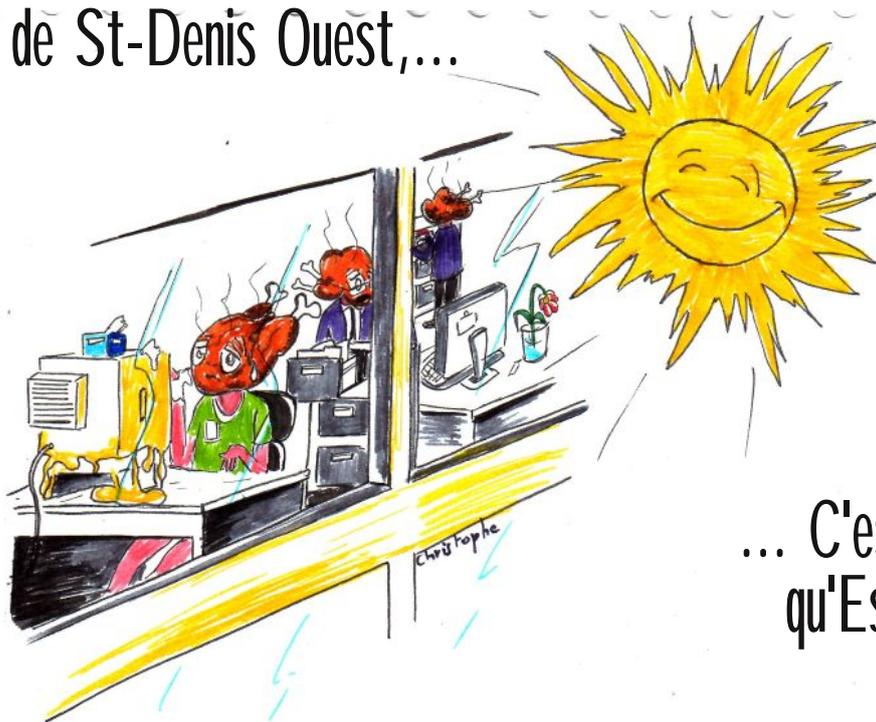
il y a le sympa, aspect tolérant mais pragmatique, il y a le menaçant, alternant chantage et mensonge et puis il y a le couperet, sec et sans finesse, désarmant de brutalité ...

Ce n'est plus un bricoleur que possède la DRFIP, c'est une équipe complète.

...Génération spontanée ...



L'hiver Austral
au SIE de St-Denis Ouest, ...



... C'est bien plus
qu'Estival !!!

Fusion des régimes indemnitaires:

Depuis les annonces au CTR du 20 mai dernier, concluant plusieurs points d'harmonisation indemnitaire, de nombreux agents s'interrogent sur le sort qui leur sera réservé ainsi que sur les pertes potentielles qu'ils auraient à subir.

Il y a de quoi frémir, ce régime indemnitaire est injuste et se traduit par une perte de pouvoir d'achat : aucune revalorisation indemnitaire à l'horizon, réduction de la prime d'intéressement à 120 € versée en août, au vu des efforts de tous agents, il aurait été juste de la maintenir à 150 €. Des modalités de versement de la prime des caissiers, de la prime d'accueil qui laissent des perdants. L'action collective dans notre département à l'initiative de notre OS a permis de faire bénéficier un service exclu du périmètre mais ce n'est pas suffisant.

Concernant les inspecteurs de direction, la DG est revenue sur ses engagements pris en CTR du 20 mai d'aligner le régime actuel des inspecteurs de la filière fiscale à tous les inspecteurs en attribuant 35 points d'ACF en remplacement des IFDD excluant des inspecteurs du domaine et de la contribution audiovisuelle pourtant affectés en direction.

Devant les nombreuses pétitions, les mouvements de grève des 20 mars et 15 mai, la DG décide d'attribuer 37 points d'ACF alors que SOLIDAIRES revendique 39 points pour l'ensemble des inspecteurs sans distinction. Quelle que soit sa catégorie, sa mission, sa filière d'origine, aucun agent ne devrait subir une perte de revenu avec la mise en place des nouveaux régimes indemnitaires. A grade, échelon et mission identiques les agents doivent percevoir la même rémunération. Un GT métier est programmé le 20 octobre prochain pour les inspecteurs du domaine.

L'administration s'est engagée à ce que les agents reçoivent une information via une fiche globale mais aussi qu'une fiche individuelle parvienne à chaque agent sur le nouveau régime appliqué et les garanties de chacun. Nous veillerons à sa bonne diffusion.

« Dans la fonction publique d'État, En 2012, les salaires baissent de 0,8% en euros constants » INSEE dans son bulletin « Insee Première » de juillet 2014, alors restons mobilisés particulièrement en cette année d'élections professionnelles.

Préparation psychologique à la retraite :

Quitter son activité professionnelle après des décennies et enfin jouir d'une bonne retraite, tel est le scénario idyllique pour un grand nombre d'entre nous. Mais l'adieu à une carrière, à un métier ainsi qu'à des habitudes de vie ou à la fréquentation des usagers, peut aussi réveiller des sentiments inattendus plus ou moins bien vécus par nos collègues qui ont fait valoir leur droit à la retraite. Cette nouvelle vie doit pourtant être soigneusement préparée.

Quand nous pensons retraites, nous viennent en tête les notions de : réformes, calcul du nombre de trimestres etc .., en résumé des considérations bien pragmatiques. Mais qu'en est-il du vécu psychologique de ceux qui, un jour, quittent leur travail et endossent un nouveau statut social ? Beaucoup sont plus « remués » intérieurement qu'ils ne l'auraient pensé pendant leurs années de pleine activité. Ils prennent conscience de ce « remue-méninge » d'autres préfèrent rester dans le déni.

Ainsi un ancien collègue, habitué à mener une équipe, à vivre à cent à l'heure, s'étonne encore des sentiments en demi-teinte qui l'ont envahi les premières semaines après son départ, pourtant célébré comme il se doit par un « pot » joyeux. Victime de ce que certains psychologues appellent le « syndrome de l'agenda » : questionnement, peur de ne plus trouver sa place alors que le travail a été un pilier de son identité. Il est important d'anticiper ces bouleversements en participant aux séances de préparation à la retraite proposées par le SRIAS.



Un peu d'histoire

Les poilus réunionnais :

2014 est l'année de commémoration du centenaire de la Grande Guerre, rendons hommage aux poilus réunionnais. Deux jours après la mobilisation en France, c'est au tour des réunionnais de répondre rapidement à l'appel de la patrie en guerre, un grand nombre de volontaires se présente à la caserne Lambert, à Saint Denis, en sus des réservistes. Au total, 14 616 mobilisés, sur 150 000 habitants, dont plus de 12 000 partent en métropole. Discours et fanfares ont célébré les premiers départs de 1914. Plus de 1000 d'entre eux meurent au cours du conflit, le nombre de blessés restant difficile à chiffrer. D'autant que le retour au pays, une fois l'armistice signé, ne se fait pas immédiatement : il faut attendre que des navires soient disponibles pour cette longue traversée. Aussi, certains poilus ne rentreront dans leur île qu'en 1919 en pleine épidémie de grippe espagnole.

Dans quel contexte socio-économique partent-ils défendre la mère patrie ? :

La Réunion, colonie française est pauvre mais le cœur de ses habitants est français et patriote. En plus la colonisation de Madagascar prenait de plus en plus d'importance à cause de sa superficie et de ses richesses potentielles (forêt, sous-sol, pierres semi-précieuses...) au grand dam de la Réunion qui se sentait abandonnée et dont la production sucrière s'effondrait après les terribles cyclones de 1904 et de 1905.

Que sait-on de ces poilus créoles ? :

Peu d'étude approfondie sur ces hommes. Le premier livre consacré et écrit de l'universitaire et historien Prosper EVE paru en 1992. Ces publications nous révèlent que les connaissances sont essentiellement basées sur les lettres de ces poilus. A noter que ces lettres ne viennent que des soldats sachant lire et écrire. Ils ont en moyenne plus de 30 ans. Beaucoup de jeunes trop fourbis par les travaux des champs et malnutris ou victimes du paludisme ne passeront pas l'examen médical. Des réunionnais expatriés en métropole mais aussi en grande majorité des habitants de l'île. Ils n'ont pas tous fait leur service militaire car celui-ci a été supprimé en 1907 pour reprendre en 1913 pour des raisons budgétaires. Ils pensaient tous rentrer rapidement chez eux mais ont vite déchanté. Toutes les catégories socioprofessionnelles

sont représentées : Médecins, ingénieurs, colons, instituteurs, manutentionnaire, militaires de carrière etc....

Comment ont t'ils vécu la guerre ? :

Le voyage en bateau dure entre un ou deux mois. Les hommes de troupe couchent sur le pont à même les nattes de vacoa en guise de matelas. Après une première halte à Diégo Suarez, embarquement à nouveau pour l'Europe. Le canal de Suez, parcouru de nuit pour éviter les torpilleurs allemands, et enfin Marseille. Outre la barrière de la langue pour certains soldats illettrés, ils sont confrontés au froid, à cause des engelures certains ont perdu des doigts. Ils sont confrontés à la distance, les lettres des familles prennent bien sûr du temps pour leur parvenir. Nos poilus péi se rendent compte que leurs frères d'arme métropolitain ont vu des noirs pour la première fois. Dans une lettre, un soldat écrit «...ils me touchaient la peau et la frottaient pensant en faire partir la couleur » « certains se sont montrés méprisants et hostiles avec moi ainsi qu'envers Emile dont les yeux bridés et le teint étonnaient plus d'un ... Mais une fois au combat, nous avons pu prouver notre bravoure qui n'avait rien à envier à la leur ... sous le feu de l'artillerie adverse, Emile a même sauvé la vie d'un de ces belliqueux qui nous causaient du souci, aujourd'hui, nous sommes devenus de vrais camarades...ici, on me surnomme le négrillon ».

Au retour certains soldats ont bien changé, l'aspect général est différent, le regard surtout n'est plus le même. Une gravité et une certaine retenue dans les propos caractérisent ceux que l'expérience du front et des tranchées ont marqué à jamais. Les derniers poilus reviennent en 1919 en pleine épidémie de grippe espagnole de mars, avril, mai 1919 qui emporta près de 10 000 âmes. D'autres toussaient des années après leur démobilisation suite à l'inhalation des gaz au front.

Le plus célèbre d'entre eux Roland GARROS ne fera pas oublier ces milliers de réunionnais partis défendre la mère patrie, payant leur attachement par l'« impôt du sang ».



Section de la Réunion

Contact: solidairesfinancespubliques.drifip974@dgfip.finances.gouv.fr

Fonction	Nom/Prénom	Mandat(s)	Adresse	Téléphone
Secrétaire	METRO Eric	CTL / CHSCT	SIP de St-Pierre	0692 09 64 65
Secrétaire(s) adjoint	BILLARD Magali	CAPL / CTL	CHR St-Denis	0692 27 71 61
	METRO Béatrice	CAPL / CDAS / CTL	SIE St-Pierre	0692 07 46 42
	MANIKOM Jimmy	CHSCT / CTL / CAPL	Le Port - Trésorerie	0692 44 04 01
	VALIAMIN Pascal	CAPL / CTL / CHSCT	CDI St-Denis Est	0692 23 53 94
	CAVILLOT Jocelyn	CDAS / CTL	St-Paul - BVG	0692 60 04 28
Trésorier	LAI KING Jean-François	CAPL / CDAS / CTL	Trésorerie St-Leu	0692 01 38 83
Trésorier adjoint	TAFILET Valérie	-	St-Denis ouest - CDI	
	VALIAMIN Peggy	-	St-Denis Est - SIE	
Membres du bureau	ANDINAIK Jean-Albert	CAPL / CTL	St-Pierre - SIE	0692 32 15 15
	ANTIER Antoine	-	St-Pierre Tres. Mun	
	ARTHUR Marie Reine	CHSCT	St-Denis - Lacaze	
	ASSANY Christine	-	St-Paul - SIP	
	ATCHAMA Jimmy	CAPL	St-Paul - SIP	
	CERIEZ Georgette	CAPL / CTL	St-Pierre - BVG	
	CHAN ASHING Gaby	-	St-Benoît - Accueil	
	CLAIN Stéphane	CHSCT	St-Denis ouest - SIE	
	DALLEAU Brigitte	CDAS	St-Denis Est	
	GIQUIAUD Dany	CHSCT	St-Denis - Lacaze	
	GIVRAN Laurence	CAPL / CDAS	St-Pierre - SIP	
	LE BON Didier	-	St-Paul Tres. Mun	
	MAUREE Jacques	-	St-Paul - SIP Rec	
	METRO Alain	-	St-Pierre - SIP	
	ROBERT Yolande	CAPL	St-Pierre - SIE	

Les Correspondants (militants autres que les membres de bureau)

Résidence	Nom/Prénom	Service
Saint André	CHARRIER Marie-Christine	Trésorerie
Saint Benoît	MICHALLAT Jean-Paul	SIE-SIP
Saint Benoît	VELLIN Rose Méry	Trésorerie Municipale et Hospitalière
Saint Denis	BERTHELOT Franck	Trésorerie Recouvrement
Saint Denis	TURPIN Gérald	Paierie Départementale
Saint Denis	WEINBERG Marianne	CHR
Saint Denis Est	ISAMBERT Jean-Marc	SIE
Saint Denis Est	JUE Florence	CDI
Saint Denis Malraux	EHNIS Daniel	DREiP - Domaines
Saint Denis Malraux	SHARRE Marie-José	DREiP - Liaisons Rémunérations
Saint Denis Malraux	TREMBLIN André	DREiP - Liaisons Rémunérations
Saint Denis Ouest	ARTHEMISE Georges	SPF (ex CH)
Saint Denis Ouest	BIDOIS Margaret	PRS
Saint Denis Ouest	DOMINGE Rolland	CDIF
Saint Denis Ouest	MAILLOT Magali	CDIF - Cadastre
Saint Denis Ouest	TETAUD Chantal	SPF (ex CH)
Saint Louis	APAYA Corinne	Trésorerie
Saint Paul	GALMAR Philippe	SIP
Saint Pierre	POTIN Eddy	CHR
Saint Pierre	DOXVILLE Carine	SIP
Sainte Suzanne	BANG Claudette	Trésorerie
Sainte Suzanne	JOUET Cildric	Trésorerie

