

L'Union SNUI – Sud Trésor est devenu :



**Solidaires Finances Publiques**

**VAL - DE - MARNE**

Local syndical- Hôtel des Finances

1 Place du Général Billotte - 94040 CRÉTEIL Cedex

Tél. : 01-41-94-34-64 ; 01-43-99-65-48 ou 37-95  
solidairesfinancespubliques.ddfip94@dgfip.finances.gouv.fr

## Déclaration liminaire au Comité Technique Local (CTL) du 29 septembre 2014

Monsieur le président du CTL,

Le gouvernement daigne enrichir notre vocabulaire : sans-dents, phobie administrative, illettrisme, méprisant ainsi la quasi-totalité des français.

Comme si cela ne suffisait pas, la DDFiP du Val-de-Marne décline cela au niveau local :

- après le vol du pont du 10 mai (« mais c'est pas fini ! »),
- un comportement digne des heures les plus sombres de notre histoire,
- en parlant de perte de salaire de 1 000 € par mois (alors que cela correspondait à la rémunération d'un agent à 80 %... ce qui est le cas de bon nombre de nos collègues C avec enfant)

la DDFiP du Val-de-Marne daigne désormais nous enseigner la dyslexie !

Vous savez ce trouble de la lecture qui vous empêche de lire correctement :

- ainsi, une surface de travail d'un minimum de 12 m<sup>2</sup> nets par agent devient... un maximum de 12 m<sup>2</sup> bruts ;
- une exception dans la note nationale sur les remboursements de frais devient... la règle ?!?

Face à de tels problèmes, les élus en CTL de Solidaires Finances publiques Val-de-Marne **exigent** que, dès le prochain CTL, nous soit présentés (pour avis) :

- 1) la réponse à toutes les questions que nous avons posé en CTL depuis votre arrivée ;
- 2) le plan d'action de la DDFiP du Val-de-Marne, afin de répondre immédiatement au mal être au travail qui frappe notre département ; (Nous vous suggérons quelques pistes judicieuses : STOP aux suppressions d'emplois, aux restructurations, aux expérimentations, à la baisse continue de notre pouvoir d'achat !!!) ;
- 3) le plan triennal de la DDFiP du Val-de-Marne ;
- 4) une VRAIE présentation de la PALP et du dispositif de notation des cadres (avec l'enveloppe globale et la répartition par grade, et non pas une simple inscription à l'ordre du jour avec une coquille vide en guise de présentation : le dialogue social n'est pas un bâtonnet que l'on trace à chaque fois que la direction organise une réunion !).
- 5) ainsi que la présentation de la NOUVELLE note départementale sur les remboursements de frais, afin qu'elle respecte ENFIN l'esprit de la note nationale... et les agents !