



Concrètement, voici le détail des opérations :

**Liste d'Aptitude de B en A :**

106 dossiers inscrits

7,5 % (soit 8 agents) sont classés en *Excellent*, dont 5 (soit 4,7 %) en septembre 2016 et 3 risquent d'attendre septembre 2017

14,2 % (soit 15 agents) sont classés en *Très Bon*

78,3 % (soit 83 agents) restent en *À Revoir*

**Liste d'Aptitude de C en B :**

200 dossiers inscrits

12,5 % (soit 25 agents) sont classés en *Excellent*, dont 24 (soit 12 %) en septembre 2016 et 1 risque d'attendre septembre 2017

22,5 % (soit 45 agents) sont classés en *Très Bon*

65 % (soit 130 agents) restent en *À Revoir*

De fait, même si l'Administration s'en défend, l'exercice de la CAPL de Liste d'Aptitude a de furieux airs de loterie, de roulette :

**Faites vos jeux !... Rien ne va plus !... Les gagnant-e-s sont : ... !**

