



SOLIDAIRES aux FINANCES Bouches du Rhône

Compte-rendu CHS CT 13 du 29/07/2015

## TOUJOURS LA MEME MAUVAISE FOI !

C'est sur une position d'affrontements que s'est déroulée quasiment la totalité du CHS CT 13,

Affrontement récurrent sur la notion de travaux importants : pour Solidaires aux Finances, il est évident que les restructurations, les fusions de service et les aménagements de postes SONT des projets d'importance qui doivent être présentés préalablement au CHS CT avant CT.

C'est ce que vivent les agents de notre ministère, quelle soit l'administration, à la BSE Marseille Sud, au bureau des douanes de Fos Port St Louis comme dans les projets de suppressions des Trésoreries d'Eyguières et de Miramas ou de secteurs d'assiette dans les SIP,

Les administrations veulent passer en force et s'arrogent le droit de ne pas respecter l'instance légale du CHS CT, et ce malgré des décisions judiciaires favorables (Tribunal Administratif de Dijon du 15/07/2014).

Solidaires aux Finances a dénoncé le rapport de la médecine de prévention et surtout l'absence de solutions globales préconisées alors même que le constat de la dégradation de la santé physique et mentale est alarmant. Dans notre CHS CT, à ce jour, la médecine de prévention semble bien malade et sans remède ! Ayons l'espoir que le malade aille mieux et les agents eux-même, ne pourront que s'en porter mieux !

Solidaires aux Finances a très vivement critiqué le DUERP de la DRD Provence, trop tardif et incomplet.

Il est étonnant voire suspect qu'aucun risque psycho-social ne soit identifié réellement en tant que tel dans ce document. Cela pose de véritables questions sur le relevé des risques dans les services. Il semble être temps de sensibiliser les chefs de services à l'outil DUERP .

Bien évidemment, la conséquence évidente est un PAP (Programme Annuel de Prévention) décalé et trop partiellement inadapté.

Si des avancées ont été obtenues pour la BSE Marseille Sud grâce au rapport de l'Inspection du Travail sur demande expresse des OS du CHS CT, Solidaires aux Finances s'inquiète des conditions de sécurité encore incertaines (alarme, vidéosurveillance) à régler lors d'une réunion prochaine avec les autorités portuaires mais il est absolument nécessaire que cette situation ne soit réellement que provisoire.

Concernant le site de Sainte-Anne, affrontement encore et toujours : la DRFIP laisse des agents travailler dans des conditions inacceptables et la parité administrative du CHS CT se fait complice quand elle refuse de s'emparer du dossier de ce site et de la sécurité de agents. Pour nous, les travaux déjà effectués sur St Anne ne sont que du bricolage ! Il est impératif que l'administration résolve définitivement tous ces problèmes de sécurité.

Solidaires aux Finances exige une expertise globale des bâtiments du site de St Anne !

Affrontement sur les projets de fermetures des trésoreries d'Eyguières et de Miramas : Solidaires aux Finances pose la responsabilité de la DRFIP 13 et celle de la parité administrative du CHS CT quant à l'incohérence d'approche des projets de fermeture et à la volonté coupable de ne pas se soucier du devenir des agents de tous les sites concernés d'Eyguières, de Miramas, mais aussi de Salon et d'Istres.

Déni total de l'administration pour laquelle aucune fiche d'impact, sur les conditions de vie au travail des agents concernés n'a été élaborée et présentée au CHSCT préalablement au CT.

Concernant le bureau de Marseille-transports, bien que Solidaires aux Finances ne puisse se réjouir de la fermeture d'un service, il était temps de mettre un terme à l'incertitude des agents, qui perdurait depuis 5 ans .

Affrontement toujours lorsque l'on s'entend dire que le projet des divisions fonctionnelles ne rentre pas dans le cadre de projet important pour la DR Provence .

Solidaires aux finances ne partage évidemment pas cette vision des choses dès lors que 2 services disparaissent à Toulon et Avignon pour être remplacés par 2 autres à Aix .

En ce qui concerne le bureau de douane de Fos-Port-Saint-Louis, pour faire avaler cette « restructuration » et éviter une présentation en CHSCT, le divisionnaire est allé sur place expliquer cet « ajustement managérial ».

A l'issue de ce CHS CT, Solidaires aux Finances a fait des propositions à mettre en place rapidement pour préserver des agents dans un service en grande difficulté. Solutions que nous préciserons dès leur mise en place.

**Sécurité et conditions de travail ne sont toujours pas la préoccupation principale de nos directions !!!**

**Les élus de Solidaires aux Finances n'auront de cesse de défendre les agents au sein de ce CHS-CT.**