

SOLIDAIRES CLAQUE LA PORTE DU CHSCT !

"SANS PRESIDENT ET SANS DOCUMENTS"

Ordre du jour

1. Approbation du PV de la réunion du 30/06/2015
2. Compte rendu de l'intervention du cabinet 360 RH à Port Louis
3. Point sur le SIE de VANNES REMPARTS
4. Situation de la trésorerie de LE PALAIS
5. Enquête CHSCT sur l'accident du travail du 11 mars 2015 à Auray
6. Fusion des secteurs d'assiette des SIP Vannes Golfe et Lorient Sud
- 7 Etude et analyse des rapports de visite de l'ISST , des fiches d'accident du travail , des annotations du registre hygiène et sécurité et des fiches de signalement émis depuis le CHSCT du 30 juin 2015
- 8 Point sur les visites CHSCT et compte rendu des visites de la trésorerie de SARZEAU , du SIP Vannes Golfe et SIP LORIENT Sud
- 9 Proposition d'actions budget 2015
- 10 Point sur la sécurité de la cité administrative et du CDFP de Lorient Hôtel de ville le mercredi et le soir
- 11 Point d'information sur la commission de réforme

En introduction, **Solidaires** a lu cette déclaration liminaire:

"Le défaut de transmission des documents nécessaires à la préparation des points 1, 2, 3, 4, 6 et 10 à l'ordre du jour du CHSCT est, pour Solidaires aux Finances, un signe supplémentaire du mépris du dialogue social dans le département.

Cette obligation générale d'information du CHSCT incombe à l'employeur, et ne doit pas se réduire aux documents qui doivent être fournis au titre de certaines obligations réglementaires.

Les juges estiment que cette information doit être réelle et large, et permettre au CHSCT d'avoir une vision globale des problèmes.

Le CHSCT est une instance qui devrait permettre d'améliorer les conditions de vie au travail. Au moment où le baromètre social de la DGFIP est au plus bas, cette instance devrait revêtir une place particulièrement importante.

En effet, il est inquiétant de voir que :

- 79 % des agents se considèrent stressés par leur travail,
- 95 % des agents estiment travailler dans l'urgence,
- 60 % des agents estiment manquer de reconnaissance,
- 66 % des agents estiment que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens,
- 61 % des agents estiment que le climat social est mauvais, voire très mauvais.

Les orientations actuelles de la DGFIP entraînent, chez les agents, une diminution de la motivation au travail.

Solidaires aux Finances vous demande de publier la déclinaison de ce baromètre social pour le Morbihan, afin que le CHSCT puisse définir sa politique de prévention avec précision."

Mr Guillouët nous ayant fait faux bond , c'est Mme Castrec qui a présidé cette réunion. Nous avons exigé une modification de l'ordre du jour afin de traiter les points pour lesquels nous avons des documents permettant un échange .

1 Approbation du PV de la réunion du 30/06 :

Aucun document , ce point n'a pas pu être abordé.

2 Compte-rendu de l'intervention du cabinet 36ORH à Port-Louis.

Le compte rendu nous a été remis en séance et la psychologue du travail a présenté son plan d'action **déjà validé par la Direction**. Cela ne nous a pas permis d'avoir le temps d'une réflexion et d'une analyse approfondies.

Aussi, nous avons des inquiétudes et des interrogations sur le contenu du plan d'action car celui-ci ne prend pas en compte la charge de travail.

Ce plan semble très "Technocratique et Managerial ".

3 Point sur le SIE Vannes Remparts : aucun document

Le cabinet 360 RH interviendra au SIE Vannes Remparts, et compte tenu de nos réserves sur le plan d'actions prévu sur Port-Louis, nous serons très vigilants sur les préconisations qui en découleront.

4 Situation de la Trésorerie de Le Palais : aucun document

5 Enquête CHSCT sur l'accident du travail 11 mars 2015 à Auray : aucun document

6 Fusion des secteurs d'assiette des SIP Vannes Golfe et Lorient Sud :

aucun document

7 Rapports ISST, fiches accidents de travail, registre hygiène et sécurité, fiches de signalements

Les rapports de l'ISST (Inspecteur Santé Sécurité au Travail) ont été présentés sans la présence de celle ci , les membres du CHSCT ont regretté que les suites données par l'administration ne soient consultables que sur Internet.

Solidaires constate une fois de plus que l'information vers les membres du CHSCT est au rabais .

Concernant les fiches de signalement, Solidaires a de nouveau dénoncé l'anonymat de ces fiches. L'administration ne peut nous opposer la confidentialité de certains documents puisque les membres du CHSCT sont soumis à une obligation de discrétion professionnelle.

Dans le Morbihan, le Président du CHSCT fait sa propre loi au détriment d'une transparence essentielle dans le traitement des dossiers.

10 fiches de signalement recensées ont été présentées depuis le dernier CHSCT du 30 juin 2015 et celles-ci montrent une augmentation des relations détériorées entre les

agents et les contribuables, d'autant plus que le discours anti-fonctionnaires de MACRON n'est pas de nature à apaiser les esprits.

Si la Direction a apporté un soutien aux agents suite aux fiches de signalement concernant les relations avec les usagers, Solidaires regrette l'absence de réactivité lorsque un agent se fait agresser par un chef de service, et l'absence de courage quand des agents représentants l'administration dans des commissions communales sont malmenés.

RAPPEL : N'oubliez pas de nous transmettre vos fiches de signalement

8 Compte rendu de la visite de la Trésorerie de SARZEAU

Seul le compte rendu de la visite de la trésorerie de Sarzeau a donné lieu à restitution. Il est apparu à l'ensemble des organisations syndicales qui a effectué cette visite que ce site était le point noir du département. Les membres du CHSCT ont demandé que la Direction intervienne auprès de la commune de Sarzeau et de la communauté de communes pour trouver une solution de relogement de la Trésorerie dans les plus brefs délais. La Direction s'est retranchée derrière le regroupement des collectivités territoriales. En résumé, aucune réponse n'est apportée. L'avenir du poste est fortement menacé...

10 Point sur la sécurité de la cité administrative et du CDFP de Lorient Hôtel de ville le mercredi et le soir : aucun document

11 Commission de réforme

A notre demande, une information sur les nouvelles modalités de fonctionnement des commissions de réforme, nous a été présentée.

Dans cette instance encore, nous avons le sentiment que l'administration ne nous donne pas toutes les informations et les outils nécessaires pour une bonne défense des dossiers.

Nous vous demandons de nous contacter lorsque votre situation relève de cette commission, afin de nous permettre de prendre en charge votre défense.

Nous avons appris le départ de notre médecin de prévention pour la fin de l'année. Nous la regrettons déjà et aurons l'occasion de la remercier pour tout le travail accompli en faveur du personnel. Nous lui en sommes reconnaissants. Sa mission n'était pas simple, elle a su l'accomplir avec beaucoup de ténacité et de compétence.

9 Propositions d'actions budget 2015

Le dernier document -proposition des dépenses- nous est parvenu le vendredi 16 octobre à 16h15 hors délais des 15 jours réglementaires.

Pour Solidaires aux Finances, c'en était trop !!!

Pour Solidaires aux Finances il est hors de question de financer des réorganisations de service qui sont rejetées par les agents.

Nous dénonçons l'utilisation du budget CHSCT pour des réalisations de restructurations qui devraient dépendre du budget de fonctionnement.

SOLIDAIRES AUX FINANCES a décidé de quitter cette séance, compte tenu de l'absence des documents nécessaires à des prises de décisions impactant la santé et les conditions de vie au travail des agents .

Solidaires aux Finances, 1ère organisation syndicale à la DGFIP, refuse de co-gérer la dégradation des conditions de travail et de cautionner un pseudo dialogue social.

Solidaires a demandé la tenue d'un nouveau CHSCT dans les plus brefs délais .Nous attendons la réponse de la direction.

Motion lue en séance

" Considérant le budget , le dernier document nous est parvenu le vendredi 16 octobre a 16h15 en dehors du délais réglementaire.

En fonction du règlement intérieur du CHSCT du Morbihan, Solidaires aux finances demande que ce dernier soit respecté ainsi que les représentants du personnel et à travers eux les agents .

Face à ce mépris, nous n'avons que cette solution, interrompre ce semblant de "dialogue social".

Avant de quitter la séance, nous avons tenu à réaffirmer notre opposition au projet de fusion de secteurs du SIP Vannes Golfe ainsi que celles des agents concernés matérialisée par la signature d'une pétition.

Nous avons remis une seconde fois "(cf dernier CTL)" cette pétition à la Direction en exigeant qu' elle soit transmise à la Direction Générale.

Sinon, nous nous en chargerons nous-mêmes! ! !

Les élus de Solidaires aux Finances au CHSCT – Morbihan	
Françoise Mathieu	Annick Le Gal
Véronique Tribouillois	Nicolas Gauthier
Experts au CHSCT :	
Yannick Le Sausse	Annie Rio
Jean-Marc Papottier	

"RAS LE BOL" DU DENI DE "DIALOGUE SOCIAL" !

**En cas de problème, n'hésitez pas à prendre contact avec les élus, les militants,
les correspondants de Solidaires aux Finances !**