



Section de Meurthe et Moselle

Nancy le 24 juin 2015

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 15 juin 2015

Quand le Président entend des voix ...de garage.

M. SAILLARD, après avoir usé et abusé du cheval qui freine des quatre fers, tourne cosaque, et s'essaye au cheval-vapeur.

Ford de son statut équestre, ne voilà-t-il pas qu'il se lance dans un opel au peuple. De son Point de Vue et Images du monde, un agent qui ne télédéclore pas, est comme un vendeur de chez Audi, qui roule en BMW, bref un vulgaire traître.

Ne doutons pas que son prochain véhicule de fonction sera un modèle hybride, le droit fondamental de tout citoyen. Son argumentaire est si plombé, qu'en l'entendant un cheval cabré des quatre fers a ri.

Pour preuve, renseignements pris, le PDG d'Audi, M. Rupert STADLER, est un fervent amateur et pratiquant de VTT. En plus, il s'en vante et ainsi trahit le moteur à explosion, le vilain directeur d'Audi, «Das Auto kritik».

Soyez donc un peu plus lucide, M. le Président, s'il suffit de Six troènes pour vous cacher la forêt.

Mais comme tout lui semble permis, voici qu'il assène un nouveau coup bas. Les agents utilisant encore leur déclaration-papier ne seraient, que des guérilleros dignes de Che Guevara (ce sont ses propres mots)!

Question exemplarité, nous parodierons juste Serge Gainsbourg: «Che est un fumeur de havanes, et toi, tu n'es qu'un fumeur de gitanes».

Après lecture de la seule liminaire du jour (la nôtre), Mr SAILLARD se dit gêné de répondre à cette unique déclaration, pour lui ce serait un déni de démocratie (?).

En réponse à notre dénonciation d'un management obsolète, il précise qu'il faut évoluer avec les méthodes et les contraintes. Pour exemple, nous lui citons le cas d'agents à qui, au cours de l'entretien professionnel, il leur a été reproché de toujours utiliser la déclaration-papier.

Par la suite, le Président prétend que le CHSCT est saisi de toutes les opérations de restructurations de toutes les administrations et que l'on ne nous cache rien. Nous le prenons au mot et demandons en amont les fiches d'impact et l'avis du CHSCT sur toute opération de restructuration et d'aménagement, dont nous avons connaissance.

Mr le Président, ce n'est pas une guérilla mais c'est l'application du règlement.

De même, notre demande récurrente de connaître le nombre de congés perdus dans le département contenu dans le TBVS (tableau de bord de veille sociale) reste sans réponse.

Mr SAILLARD nous avoue qu'il ne sait pas comment utiliser ses propres congés, 43 jours, c'est trop.

Quarante à cinquante postes vacants dans le département, c'est sûr que c'est rigide, tout comme le dit Mr SAILLARD au sujet des règles de mutations. Pour le directeur, on va dans le mur. Pour nous, on a déjà franchi le mur du çon. Mr SAILLARD critique les RAN (résidence administrative nationale) qui l'empêche de nommer les agents là où il veut, comme il veut.

DUERP PAP Commissariat aux ventes à VELAIN EN HAYE.

Nous ne retiendrons que 2 choses. Pour le chef de service qui recommande à tous ses agents de suivre les stages organisés par le CHSCT, les stages, c'est bien, mais cela ne doit pas dédouaner la responsabilité du chef de service.

Le résultat d'un sondage inopiné proposé par Mr SAILLARD aux participants sur la question de qui a déjà acheté sur le site « Le Bon Coin », summum de la modernité, fit un flop. Les réponses firent apparaître que seul M. SAILLARD en est addict. Un jour, les ventes du domaine seront elles-aussi sur « Le Bon Coin ». Avis positif à l'unanimité.

DUERP PAP DIRCOFI EST.

Solidaires s'interroge sur deux fiches de signalement bloquées par M. TOUZET, il répond qu'elles sont en cours de traitement. Si les créances sont transmises au PRS avec la même célérité, nous avons du souci à nous faire pour ce service.

Vu le nombre d'agents répartis sur les quatorze départements de la DIRCOFI EST, il est surprenant de n'avoir aucune fiche de signalement ni d'agression, ni de RPS (risques psycho-sociaux), les risques routiers se trouvent eux-même minorés. Paul Mac Touzet est le boss de l'agence sans risques, let it be!

Concernant Chalnot, vu le coût des travaux, ils ne seront pas effectués, mais l'entrée sera de nouveau effectuée par la porte principale, après avis des experts sécurité. Les étais resteront en place en toute saison.

Abstention pour Solidaires Finances, vote contre des autres OS.

DUERP PAP DDFIP MEURTHE-ET-MOSELLE.

Nous avons relevé le manque de reconnaissance lors des entretiens professionnels pour les agents, source de RPS. Ce risque n'est pas évalué dans le DUERP. Lors du groupe de travail du 01/06/2015, Solidaires demande l'ajout de 2 lignes au PAP : la situation au CFP de Longwy, classée en A, qui nécessite une prévention rapide. La première mesure est la visite du médecin de prévention sur le site. G. Fluck précise qu'il complètera le PAP sur ce sujet. L'autre point est l'installation des nouveaux mopieurs et le besoin de formation des agents à l'usage de ce nouvel appareil.

Comme pour le DUERP de la Dirofi, il faut remettre de l'humain dans tous les rouages et ne pas se voiler la face, le climat social continue de se dégrader, la souffrance au travail continue d'augmenter. Abstention pour Solidaires Finances , vote pour des autres OS.

BILAN D'ACTIVITE 2014 DU MEDECIN DE PREVENTION.

Le président ayant une contrainte à 13 h30, ce bilan est passé à la vitesse du mur du son.

Aussi nous vous relatons les propos du médecin de prévention, lors du Groupe de travail qui a été résumé en deux lignes.

Voici les vrais débats, ne vous en déplaise, M. le Président :

V. Fort présente le bilan de son activité en 2014, en insistant sur les difficultés dans l'exercice de sa fonction liées aux mauvaises conditions de déménagement et d'installation au Chalnot, elle précise qu'il y a toujours des dysfonctionnements suite à la condamnation de la porte d'entrée dans l'attente des travaux de réfection, la seule solution reste l'ascenseur du parking souterrain.

Elle évoque les différentes pathologies et situations rencontrées, faisant état des difficultés de nombreux agents, ainsi que l'augmentation importante des visites inopinées de sorte que les visites prévues (annuelles et spécifiques) sont en diminution.

M. Gagneur demande si on peut différencier le nombre de visites obligatoires des visites inopinées pour quantifier l'augmentation de la souffrance des agents au travail? Non, aucun tableau statistique n'est prévu à cet effet.

Globalement beaucoup d'agents souffrent dans leur travail, la part des choses étant faite par le médecin entre le ressenti de l'agent et les vrais problèmes lourds. Les mutations (géographiques) et promotions (liste aptitude) peuvent faire le « malheur » des agents. L'appui technique n'est pas suffisant, il faut un meilleur management.

P. Duhem indique que l'administration a réussi à détruire le collectif de travail et à ne mettre que des managers comme dans le privé.

A. Gauché indique que ce sont des managers «agressifs» et qu'il faut remettre de l'Humain dans les services.

S. Spettel indique que $\frac{3}{4}$ des managers remettent de l'humain dans les relations professionnelles.

N. Arcier indique que la priorisation des tâches n'est pas leur premier objectif.

P. Duhem précise que les agents ont gardé une grande conscience professionnelle. F. Couillard précise qu'il y a de plus en plus de défiance par rapport aux chefs de service.

M. Gagneur demande quelle possibilité a le médecin de prévention pour alerter une direction de la souffrance au travail: lettre de signalement? Oui, en cas de troubles de comportement mais rarement- et seulement avec l'accord de l'agent -car elle privilégie les solutions pour préserver l'agent. Pour les fins de carrière, ce qui les aide, c'est de savoir que cela va se terminer.

Le président ayant d'autres priorités, pour les points suivants, il aurait voulu les passer sous silence.

DESAMIANTAGE INSEE.

Début des travaux en novembre 2015. Fin des travaux en juin 2016, si tout va bien. Tout cela pour libérer un étage promis à une autre administration.

HORAIRES D'OUVERTURE.

Conformément à l'article 16 du règlement intérieur, Solidaires Finances a demandé un avis du CHSCT sur la réforme des horaires d'ouverture à la DDFIP 54. 2 OS se sont abstenues, 1 n'a pas pris part au vote, Solidaires a voté contre. Nous savons pertinemment que cet abandon du service public préfigure de nouvelles suppressions d'emploi dans les services d'accueil. Le directeur nous conforte dans notre analyse en évoquant la possibilité de ne plus avoir recours aux plages d'ouverture élargies lors des campagnes (impôt et avis d'imposition).

PROJETS 2016 DE DESORGANISATION DE LA DDFIP 54.

Fermeture des trésoreries de Longuyon et Nomeny avec éventuelle permanence de matière grise.

Les emplois de Longuyon (1 A, 2 B et 2 C) seront transférés à Longwy. Seront-ils pourvus?

Transfert du recouvrement Impôt des trésoreries d'Essey les Nancy vers Nancy Nord Est, de Neuves-Maisons vers Vandoeuvre et de Bayon-Blainville vers Lunéville.

Création du Service Facturier de la Justice.

Nous avons demandé une information sur la mise en place du futur Pôle Juridictionnel.

Nous avons réclamé les fiches d'impact pour les services et agents concernés.

RAPPORT VISITE CFP DE LONGWY.

Le trou du parking est rebouché. Tout vient à point à qui sait attendre...

Par contre, pour la souffrance au travail des agents, nous avons rappelé qu'il manque 14 agents B et C.

A force de geler et de supprimer des postes, la Direction joue aux apprentis-sorciers. Elle espère réparer ses dégâts en embauchant des apprentis sous-payés.

Information de dernière minute: suite à la pétition des agents de Longwy et à l'interpellation de l'intersyndicale, Voici un extrait du courrier de Mr ECKERT, Secrétaire d'Etat au Budget adressée à M. FOURNEL Député-maire de Longwy:

«Afin de limiter les risques de vacances d'emploi sur Longwy et de prendre en considération le caractère frontalier du secteur, entraînant des demandes particulières et spécifiques des contribuables reçus par les services des finances publiques,j'ai décidé l'affectation à Longwy de 4 agents de catégorie C nouvellement recrutés. Ils prendront leur fonction à l'issue de leur formation».

Nous terminerons par notre citation à méditer : **« Un chef est un homme qui a besoin des autres »**
Paul Valéry