

COMPTE RENDU SEANCE PLEINIÈRE CHSCT DU 02-04-2015

PRESENTS :

- pour l'administration, Mrs Gauthier (Président), Sauvonnet, Docher, Laubray et Brunel pour la DDFiP et M. Giovancarli et Mme Di Russo pour la DIRCOFI .
- pour les représentants du personnel (OS), Mmes et Mms Mutschler, Amet, Roman, Derbès, Beaujard, et Houliez pour Solidaires, Rossinelli, Siffrit, D'Avister-Porte et Abrard-Parizet pour la CGT , Courrent et Locret pour FO.
- Mme Carbonnel (secrétaire-animatrice), Mme De Bortoli (Assistante de Prévention-AP DDFiP), Mme Ribeiro (Assistante de service social)

Déclaration liminaire de Solidaires, de la CGT et de FO

Après quelques échanges verbaux dignes d'un comité technique en réponse aux liminaires, le CHSCT a pu commencer à épuiser le volumineux ordre du jour.

I Présentation et vote du règlement intérieur du CHSCT.

Ce règlement local émane directement de discussions nationales et à ce titre n'est amendable qu'au détour d'une procédure longue et fastidieuse.

Malgré quelques points de désaccord, notamment sur le rôle du secrétaire dans cette instance, le règlement intérieur a été adopté.

Les élus de Solidaires se sont abstenus en référence au vote national initial de 2011.

II Election du secrétaire pour la mandature.

Deux candidats s'étant manifestés (F. Rossinelli pour la CGT et L. Derbès pour Solidaires), il a fallu procéder à un vote.

Les voix des élus de la CGT se sont alliées à celle de FO pour élire Françoise Rossinelli pour les 4 ans à venir. (Félicitations à l'heureuse élue).

IV Présentation des DUERP/PAP 2013-2014

1- DIRCOFI SUD-EST

L'assistante de prévention et le chef de brigade interrégionale ont présenté le bilan des DUERP/PAP 2013-2014.

Il en ressort que les 3 risques les plus importants relevés par les agents de cette direction sont les exigences du travail, le travail sur écran et le risque routier.

L'importance de la réalisation des objectifs dans le management des agents a été relevée. Par ricochet,

l'impact de ces objectifs sur les risques psycho-sociaux (RPS) est avérée.

Les débats en comité technique de la DIRCOFI ont été houleux, notamment en raison de la faiblesse de la réaction de cette direction devant l'importance des RPS.

Solidaires Finances a aussi développé le sujet des risques d'agression, la DIRCOFI évoluant très régulièrement dans des sphères où la fraude et l'illégalité sont très présents.

2 – DDFiP de Vaucluse

Le sujet majeur à la DDFiP est celui des RPS pour lequel les solutions sont très difficiles à trouver, sauf à réimplanter des emplois (c'est dire si le chemin est long...).

Un groupe de travail sur le sujet des RPS se réunira prochainement.

VI Présentation de la note d'orientation 2015.

Cette note nationale décrit les axes qui doivent être privilégiés par les CHSCT locaux, qu'il y ait une incidence financière ou non.

Les élus de Solidaires ont fait remarquer que la réserve (somme attribuée en théorie, mais pas dans les faits) passe de 6 à 8 % cette année.

D'autre part, si les champs d'action n'évoluent qu'à la marge, on peut s'étonner de l'absence de priorité donnée à l'aménagement pour les personnes handicapées (agents ou usagers). Toutefois, même si ce thème n'est plus classé comme prioritaire, cela n'empêche pas d'agir (cf bâtiment II de la Cité

Les thèmes retenus sont les RPS (!!!), l'amiante et autres matières toxiques, les troubles musculo-squelettiques (à force de travailler 8 heures par jour sur écran avec du super-matériel ergonomique notamment) et la résolution des non-conformités (électrique et/ou incendie...).

VII Budget.

Il a été fait le bilan du budget 2014 (avec comme dépense marquante l'ascenseur de l'HDI de Cavaillon et le secteur des formations spécifiques « hygiène et sécurité »...)

D'autre part, sur le budget 2015, les élus de Solidaires ont demandé que s'il y avait des dépenses à faire en matière d'achat de fauteuils ou autre matériel ergonomique, le coût devait être un facteur secondaire de sélection, l'essentiel étant qu'il apporte une amélioration avérée aux conditions de travail des agents concernés.

Le chantier de la trésorerie du Centre Hospitalier d'Avignon, suite à intervention ergonomique, a été choisi pour être traité cette année ; s'il reste des crédits, le chantier de Sorgues (également suite à étude ergonomique) commencera d'être traité dès cette année, sinon, il le sera dès le début de l'année prochaine.

VIII Fiches de signalement.

Elles font suite à des agressions ou des incidents mettant en cause (en tant que victime dans la grande majorité des cas) les agents.

Pour Solidaires, au-delà du rôle de soutien que doit avoir la direction auprès des agents, tout doit être mis en place pour atténuer la portée des incidents (stages en amont, soutien psychologique ou juridique après coup.....).

D'autre part, si ces incidents donnent lieu à des arrêts maladie, il faut veiller à ce qu'ils soient classés si nécessaire en tant qu'accidents de service et pas seulement en congé de maladie ordinaire. Les droits, immédiats et surtout futurs n'ont pas la même portée.

L'assistante sociale a réaffirmé son investissement dans ce domaine et indiqué que les liaisons entre tous les acteurs étaient à parfaire.

IX Questions diverses.

1- Travaux immobiliers

La Paierie et la Trésorerie Municipale d'Avignon seront déménagées dans la semaine 16 au bâtiment V de la Cité.

Le Bâtiment II de la Cité fera l'objet de travaux d'accessibilité handicapés avant la fin de 2015.

Il sera procédé au changement d'une dizaine de fenêtres à l'HDI de Cavaillon (un reliquat de crédits suite à « l'opération fenêtres » sur Orange.

De plus, le côté qui donne sur l'entrée du public sera clôturé et sécurisé.

Concernant Carpentras, d'une part, nous avons redemandé des plans plus précis que ceux fournis lors de la présentation des projets, comportant notamment les positionnements des prises informatiques (ce qui flèche le positionnement des bureaux). D'autre part, nous avons réaffirmé l'importance de l'organisation dans ce projet (en particulier dans la zone accueil-caisse) ; il est vital que les agents sachent ce qui va leur être demandé et comment. Enfin, nous avons réaffirmé l'insuffisance des surfaces nouvelles au regard des nécessités, en particulier (mais pas seulement) pour Carpentras Municipale.

Concernant Orange, les plans ont été complètement amendés par les agents des différents services, ce qui implique de revoir le projet en profondeur.

2- Forum-Théâtre

On entre dans la phase opérationnelle. La prestation aura lieu le 9 juin. Un groupe de pilotage composé des organisations syndicales favorables au projet (solidaires et FO), de l'administration et des intervenants va se réunir pour affiner les modalités pratiques.

3- Défibrillateurs.

Pour Solidaires, il faut continuer le plan de déploiement des défibrillateurs sur tous les sites et affiner le degré d'utilité des dispositifs mis en place par d'autres entités (mairies, hôpitaux....) ; la proximité ne nous suffit pas forcément . A suivre en fin d'année s'il reste des crédits.

4- Nettoyage des vitres.

Il est nécessaire pour nous que cet aspect des prestations de nettoyage soit pris en compte par la direction de manière régulière et non en sollicitant le CHSCT 1 fois tous les 5 ans sous la forme d'un nettoyage exceptionnel.