



## Compte rendu CHSCT du 14 Avril 2015

Évreux, le 20 avril 2015

Un CHSCT était réuni le 14 avril 2015. Il s'agissait de la première réunion suite aux élections professionnelles de décembre 2015.

Après lecture des déclarations liminaires de Solidaires Finances et de la CGT, le président a ouvert la séance à 9 heures. Sur les nouvelles organisations du travail dont nous parlions dans notre liminaire, le président nous a rétorqué que celles-ci étaient inévitables vu la réduction des moyens à la DGFIP. Il faut d'après lui, trouver des solutions pour que les agents adhèrent aux nouvelles méthodes. Ainsi, il est important de travailler en fonction des enjeux.

Les (nombreux) points à l'ordre du jour :

- 1) Présentation de M David GUYENOT, Inspecteur, Santé, Sécurité au Travail
- 2) Vote du règlement intérieur
- 3) Élection du secrétaire
- 4) Approbation du procès-verbal du 16 octobre 2014.
- 5) Présentation de la note d'orientation ministérielle 2015.
- 6) Suivi des propositions et avis du CHSCT.
- 7) Point d'étape sur le DUERP.
- 8) Point sur le budget et présentation d'un point amiante.
- 9) Rapports de visite du médecin de prévention sur les sites de Brionne et de Rugles.
- 10) Point sur la trésorerie du Neubourg.
- 11) Registre SST.
- 12) Exercices d'évacuation, fiches de signalement, accidents de service et maladies professionnelles.
- 13) Questions diverses.

**1<sup>er</sup> point :** Monsieur David GUYENOT, le nouvel Inspecteur Santé Sécurité au Travail ( ISST) s'est rapidement présenté. Il nous a décrit l'ensemble de ses missions. Ces dernières vont des conditions de travail, à des missions de conseil, des fonctions d'animation et de participation à différentes formations.

**2<sup>ème</sup> point :** Solidaires Finances, a demandé que le règlement intérieur soit modifié, et ce sur plusieurs points. Malheureusement, il n'était pas prévu dans les textes la possibilité de modifier ce dernier en local. Solidaires Finances a donc voté contre le règlement intérieur.

**3<sup>ème</sup> point :** Élection du secrétaire du CHSCT. Un seul candidat s'est présenté, Christophe CERON pour Solidaires Finances, il a donc été élu à l'unanimité.

**4<sup>ème</sup> point :** Le procès-verbal de la séance du 16 octobre 2014 a été approuvé à l'unanimité.

**5ème point :** Le président nous a présenté la note d'orientation ministérielle de 2015. Cette dernière décrit plusieurs priorités d'actions. Elle met l'accent sur les risques liés aux déplacements et aux chutes, sur les défauts de conformité réglementaire, et sur la prévention des risques psychosociaux. Un point est également fait en matière d'amiante sur les engagements ministériels sur ce sujet. Elle rappelle également la note de la directrice des ressources humaines du 20 décembre 2013 qui portait notamment sur la nécessité d'un engagement directionnel sans faille sur les questions de santé, de sécurité et des conditions de travail.

**6ème point :** Suivi des propositions et avis du CHSCT.

Vous trouverez ci-après le détail des points les plus importants qui ont été abordés. N'hésitez pas à nous contacter pour avoir des renseignements complémentaires.

**Au sujet de la trésorerie de Conches en Ouche :** avec l'arrivée du nouveau chef de poste qui veut reprendre le logement de fonction, les travaux envisagés ne sont plus possibles. Il faut néanmoins noter que des travaux d'amélioration ont été faits par les agents de service. Une réflexion est toujours en cours sur un réaménagement global du poste.

**La trésorerie de Gisors,** le président a admis que l'aménagement n'était pas optimal. Il nous a annoncé qu'il envisageait une étude de charges du poste et de **transférer une partie des missions sur la trésorerie d'Ecos.** Ainsi, pour lui, avec une ou deux personnes en moins, la trésorerie retrouverait un peu d'espace. Cette option permettrait de pérenniser et renforcer la trésorerie d'Ecos. En attendant, Solidaires Finances a proposé de remplacer la porte de secours par une porte vitrée qui amènerait davantage de lumière. Un devis sera réalisé.

**Le site de Louviers,** au CDIF, la numérisation des plans est inscrite au plan de charge 2015 du SDNC.

**Le SIP-SIE de Verneuil-sur-Avre,** le président nous a, à nouveau, confirmé qu'une somme de 450 000 € a été attribuée pour la rénovation de ce site. Suite à un appel d'offres, un architecte a été nommé, il s'agit de Monsieur CARON. Le 20 avril est prévue une visite du site afin de définir les besoins des agents. Après cette visite, un avant-projet sommaire devrait être présenté aux agents et aux représentants du personnel. L'avant-projet définitif devant être rendu probablement vers la fin mai. Sur la présence d'amiante, Solidaires Finances a fait remarquer que les recommandations ministérielles imposaient le retrait de la totalité de l'amiante du site. Le président nous a répondu que, vu les fonds disponibles, cette option n'était pas envisageable. Solidaires Finances regrette fortement que des engagements ministériels ne puisse être tenus par manque de crédits. Nous avons également déploré que la direction n'est rien fait afin de commencer à résoudre les gros problèmes de sécurité mis en évidence par l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail lors de sa visite en 2014.

Au sujet de l'escalier d'accès extérieur de la **trésorerie de Pacy sur Eure,** une signalétique adaptée sera installée afin d'éviter tout risque de chute.

**7ème point :** Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels ( DUERP ) est en cours de finalisation par l'assistant de prévention. Deux groupes de travail se sont déjà tenus, un troisième est programmé pour le 5 mai. Le nouveau PAP (Plan Annuel de Prévention) 2015 sera probablement présenté lors d'un CHSCT fin mai/début juin 2015.

**8ème point :** Un point sur le budget de cette année a été fait. Pour 2015, le CHSCT dispose d'un budget de 95 033 €. Lors de cette séance, l'ensemble des formations a été validé ainsi que divers aménagements de locaux. Ainsi, l'accueil de la trésorerie du Roumois sera revu. Divers achats de mobilier et d'équipements bureautiques ont également été approuvés. Une bande de guidage pour non-voyants sera installée sur le site de Pont-Audemer. Les DTA (Dossiers Techniques Amiante) vont continuer à être mis à jour. De plus, plusieurs devis sont en attente: Il s'agirait d'installer au CFP Évreux Sud des équipements à destination des non-voyants; Une étude sera menée sur l'accueil de la trésorerie de Bernay et d'autres dépenses sont en cours de réflexion, mais elles sont conditionnées aux données du DUERP en cours de réalisation.

**9ème point :** Le médecin de prévention nous a présenté ses deux rapports de visite. L'un portant sur la trésorerie de Brionne l'autre sur celle de Rugles. Nous suivrons de près les réponses apportées par la direction.

**10ème point :** Un long point a été fait concernant *la trésorerie du Neubourg*. Cette trésorerie est, en effet, hébergée dans un immeuble très vétuste sans accès handicapé. Depuis 2006, la présence de la mэрule pose de gros problèmes d'hygiène, de santé et de sécurité. Un chiffrage des travaux pour remettre l'immeuble en état a été fait, il est estimé à 450 000 €.… il est donc hors de portée vu le contexte actuel. Notons que des travaux d'urgence ont été faits. Ainsi, les tuyaux contenant du plomb, au rez-de-chaussée, ont été remplacés. À la vue de ces données, le président va proposer à la direction générale de mettre en vente l'immeuble (après avoir réglé le problème de la mэрule) et de reloger la trésorerie dans du locatif. Un courrier argumenté reprenant tous ces éléments sera envoyé sous peu à la Direction Générale. Solidaires Finances se réjouit de cette prise de position et espère une décision rapide de la centrale.

**11ème point :** Un point a été fait sur le registre santé et sécurité au travail dématérialisé et notamment sur la très faible utilisation de ce dernier. Le système actuel faisant appel à un fichier Excel envoyé par messagerie est visiblement trop lourd et complexe. Une réflexion sera menée pour plus de simplicité dans la procédure d'alimentation en ligne. Une publicité complémentaire sera diffusée auprès des agents.

**12 ème point :** 17 exercices d'évacuation ont été menés en 2014. Notons que certains de ces exercices ont été faits sans l'assistant de prévention, sous le contrôle du chef de service.

Neuf accidents de service sont à déplorer depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2014. Solidaires Finances a demandé que le tableau les reprenant soit plus explicite. Le président nous a répondu que les RH se tenaient à la disposition des représentants du CHSCT pour leur donner tous renseignements complémentaires. Nous en avons pris note.

Une dizaine de fiches de signalement RPS étaient à l'ordre du jour de ce CHSCT. Dans la très grande majorité des cas, la direction a fait le nécessaire afin que les situations évoquées ne se reproduisent pas. À ce jour, deux fiches n'avaient pas encore fait l'objet de réponse. La direction s'est engagée à le faire sans tarder.

### **13ème point : Questions diverses.**

De nombreux problèmes liés à *la téléphonie* ont été relayés par Solidaires Finances sur tous le département et notamment à Évreux sud. Le président a confié une mission d'audit et de réflexion organisationnelle à M Quemener afin de trouver des solutions et des pistes de réflexion au niveau de la fonction téléphonie. Un agent des services commun est en cours de formation sur le sujet afin de seconder M. Rossignol.

Concernant *les transports de fonds* effectués par les agents de service, le président a redit que cette situation était anormale. Une solution doit être trouvée dans les meilleurs délais (CF Comité Technique du 16 avril 2015).

Quant à *la réorganisation des caisses des 2 sites d'Evreux*, le président a indiqué qu'effectivement des réflexions sont en cours. Il a indiqué que partout où il existe plusieurs caisses, il conviendrait de n'en laisser qu'une seule.

A ce stade sur Evreux nord, cette réorganisation serait liée à la réalisation de travaux destinés à recevoir les services de la Direction rue Joséphine, afin de libérer le Château et d'économiser 300 000€ de loyer annuel.

Une demande de crédits a donc été faite auprès de la Direction Générale en janvier dernier à hauteur des 150000€ nécessaires.

Quoiqu'il en soit, sur la réorganisation des caisses d'Evreux nous n'en sommes qu'à l'étape de la réflexion et la Direction s'est engagée à consulter les personnels et leurs représentants pendant la phase d'élaboration du projet et sur les impacts métiers qui y seront liés.

*Première instance après la mobilisation locale du 9 avril, le président s'est montré plus coopératif et volontaire sur le dialogue social...nous apportant ainsi des réponses à nombre de problématiques laissées en suspend.*

L'ordre du jour étant épuisé , la séance a été levée à 18 heures.

Les représentants Solidaires Finances au CHSCT de l'Eure.