

COMPTE RENDU du CHS-CT du 14 avril 2015

Pour ce deuxième CHS-CT de l'année, l'ordre du jour était lourdement consistant : PV à approuver, divers récapitulatifs (registres santé et sécurité au travail, rapports d'inspection et de visites, accidents du travail, fiches de signalement, exercices d'évacuation), présentation des fiches de risques professionnelles, rapports annuels des médecins de prévention (Douanes et DDFIP), bilan annuel 2014 de la DDFIP, DUERP 2014 (Douanes et DDFIP), programme de prévention 2015 (Douanes et DDFIP), budget, programme d'intervention 2015 du CHS-CT, points d'étape et d'information de la DDFIP et questions diverses...



La logique a été implacable, la moitié des points (Bilan, DUERP 2014, programme de prévention 2015, informations de la DDFIP et les questions diverses) a été reportée et sera examinée au prochain CHS-CT du 01/06/2015 !!

Outils mis à la disposition des acteurs du CHS-CT

Pour les fiches de signalements, un retard de transmission aux membres du CHS CT est constaté en ce début d'année, expliqué par des soucis informatiques lors des transmissions. A l'heure actuelle, 10 fiches sont recensées. Nous avons demandé que les agents dépositaires de fiches de signalement soient informés systématiquement par la direction des suites données aux dossiers et que la copie des courriers adressés aux usagers concernés leur soit transmise.

La direction s'est engagée à respecter cette procédure.

Concernant les exercices d'évacuation, un rappel a été fait sur l'obligation d'effectuer 2 exercices par an sur les sites de plus de 50 agents. Une campagne de sensibilisation et de tests sera effectuée sur les autres sites. Un recensement des agents guide files et serre files et une mise à jour d'affichage seront effectués. Des formations guide files / serre files et maniement des extincteurs seront proposées.

Fiches de risques professionnels

Les fiches des risques professionnels seront revues en début d'année 2016. L'accent a été mis sur les agents affectés à l'accueil et/ou à la caisse afin que ces derniers continuent à être suivis annuellement. De plus, les agents ALD seront intégrés dans les fiches de risques et le suivi sera identique à celui des membres de l'EDR (soit annuellement).

Rapport annuel du Médecin de Prévention (2014)

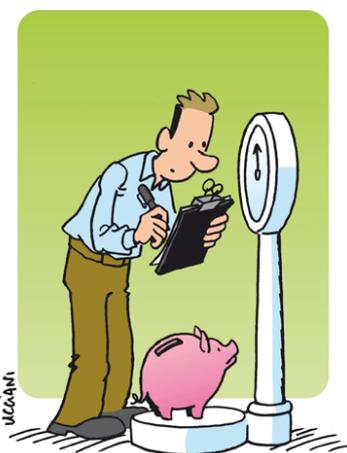
Celui-ci fait apparaître une recrudescence des RPS (Risques Psycho-sociaux). Nous dénonçons régulièrement ces risques dans toutes les instances. Des termes forts sont employés par le médecin de prévention dans son rapport (stress, problèmes médicaux, problèmes sociaux, violence, tentatives de suicide, harcèlement...). Ainsi, elle dénonce de manière alarmiste la situation des services et la dégradation des conditions de vie au travail.

Budget 2015

Le budget a été voté pour environ 60 % de l'enveloppe globale.

Voici les principales actions / réalisations à venir : (liste non exhaustive à ce jour)

- Formations : Pilates (exercices pour appréhender et limiter les Troubles Musculo-Squelettiques), post-permis, maniement des extincteurs, habilitations électrique, exercices d'évacuation, sophrologie, PSC1 (secourisme).
- Consultations d'un psychologue indépendant
- Mise aux normes des escaliers à Prades, Arago et Côte Vermeille (risque de chutes)
- Fourniture et pose de films anti-uv sur les vitres de la CDC site Arago
- Remplacement des convecteurs sur le site Escarguel
- Fourniture et pose de stores dans les postes de St Laurent de la Salanque et de Cerdagne
- Dotation d'une chaise d'évacuation pour les Personnes à Mobilité Réduite sur le site de Prades
- Fourniture et pose d'une hotte aspirante à Mont-Louis
- Dotation de petit matériel (tapis souris, marche-pieds) distribué par le Médecin de Prévention
- Fourniture de 24 Lutrins (recensement effectué par l'assistant de prévention)
- Fourniture et pose d'une échelle sécurisée sur le site de la Côte Vermeille (toit)
- Mise en place d'un miroir dans l'ascenseur de la Côte Vermeille (facilité de sortie pour les agents en fauteuil)



Point d'étape et informations diverses

Une évocation sommaire nous a été donnée par la direction sur la mise en place de la vidéo protection et la sécurisation (badges) des locaux du site de Prades, de même que l'extension du système de vidéo protection sur le site Côte Vermeille.

Nous saluons la création d'un Logiciel d'Initiative Locale (LIL), en accès sur Ulysse 66. Cet espace permettra aux agents de mettre à jour leurs coordonnées dans l'annuaire, de consulter et de s'inscrire aux formations proposées par le CHS-CT, de déposer une fiche de signalement, de s'inscrire sur le planning des visites médicales du médecin de prévention et de formuler des demandes de billets de train.

Ces sujets seront développés plus en profondeur lors du CTL du 27/04/2015

Le reliquat du budget sera examiné au prochain CHS-CT, ainsi que l'examen du DUERP (Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels) et du PAP (Programme Annuel de Prévention).



Vous pouvez solliciter dès maintenant les représentants de Solidaires Finances Publiques qui siègent au CHS-CT afin de faire remonter toutes vos questions. Vous pouvez contacter Franck HUMBERT, Alain CHOMEYRAC, Claudine MOREEL et Vincent PAUMARD.

