

Le 29 juin 2015

Compte rendu du CTL du 29 juin 2015

Propos liminaire :

Suite aux déclarations liminaires de SOLIDAIRES Finances Publiques et de la CGT Finances , le Président comme d'habitude n'a pas répondu sur les points liés à l'austérité, sur le chômage et sur le pouvoir d'achat. Il a réaffirmé que la DGFIP devait fonctionner avec un budget contraint.

Rien de neuf à l'horizon sur ce point !!!

Formation d'apprentis au sein de la DISI

A l'ordre du jour de ce CTL figurait la mise en place de périodes de formation d'apprentis à la DISI, dans le cadre d'un plan national visant à la promotion de l'apprentissage dans la Fonction Publique. Ce sont ainsi 6 apprentis qui seront accueillis (2 l'AT Pro de Lyon Lumière, 2 à Meyzieu (Editique) et 2 à Grenoble(Développement)).

Solidaires a d'abord dénoncé le calendrier et les modalités d'information des organisations syndicales par la DISI. En effet, alors même que l'instruction DGFIP déclinant la circulaire Fonction Publique n'est pas encore parue, les procédures de recrutement des apprentis et de désignation des maîtres d'apprentissage en charge du tutorat sont largement avancées, pour une arrivée de ces jeunes en formation au 1er septembre.

Les conditions précisées par la DGAFP, compétences des maîtres d'apprentissage, adéquation des stages proposés aux diplômes préparés par les apprentis notamment, ont donné lieu à de vifs échanges. Malgré nos demandes répétées, la direction n'a ainsi pas jugé bon de nous informer des désignation des maîtres d'apprentissage : ces tuteurs sont-ils désignés ? Qui sont-ils ? sont ils retenus sur la base du volontariat ? pourquoi aucun appel de candidature n'a-t-il été publié ? quid des décharges des tuteurs dans les services déjà en tension (Meyzieu, AT Pro) ? possibilité de double tutorat PACTE/apprentis à Meyzieu ?

Sur toutes ces questions, la DISI a opposé un silence prudent et affiché une absence complète de volonté de transparence.

Pour rappel, ces apprentis préparent une formation diplômante. Ils n'ont en aucun cas vocation à suppléer le manque d'effectifs dans nos services. Dans des services où de nombreux postes demeurent vacants, les agents en surcharge de travail devront en plus accueillir et former ces jeunes apprentis dans des conditions sur lesquelles aucun éclairage n'est fourni.

Si SOLIDAIRES soutient l'apprentissage dans son principe, ainsi que l'accès de la jeunesse à des formations qualifiantes, ses représentants exigent toutefois que des conditions d'organisation de leur accueil satisfaisantes soient réunies avec pour objectif une réussite aux diplômes préparés en apprentissage

Restitution du groupe de travail « mono-opérateur » à l'ESI de Meyzieu

Après deux CHS, une étude du médecin de prévention et de l'inspecteur santé et sécurité, un groupe de travail, la direction a présenté en CTL les conclusions de ce dernier qui s'est tenu à Meyzieu sur le travail « mono-opérateur » sur les chaînes de mise sous pli .

Cette organisation consiste à confier à un seul agent la gestion de toute la chaîne de mise sous pli. Solidaires Finances Publiques s'oppose à cette organisation du travail, se basant sur l'audit du site réalisé en 2010 qui concluait à la présence minimale de 2 agents sur cette chaîne de travail. Bien que actuellement le travail mono opérateur soit réalisé sur la base du volontariat et organisé par le chef d'atelier, la Direction tente de rendre cette pratique obligatoire pour tous les agents malgré une forte opposition de leur part et un vote de défiance du CHS-CT.

Malgré une position unanime des représentants du personnel la Direction va imposer cette organisation avec des conditions de mise en œuvre (production sans encart en configuration 1/7). Une note d'organisation en cours de rédaction par la DISI précisera ces modalités. Elle entérine ainsi ce qui constitue pour Solidaires Finances Publiques une dégradation des conditions de travail des agents, mal dissimulée par les contreparties qui ont été obtenues par vos représentants (temps de pause supplémentaires, aménagement des postes, 1/2 vacation dans la journée et pas plus d'une vacation dans la semaine pour un agent).

Nous restons vigilants sur cette question en rappelant que cette volonté de faire travailler seuls des agents sur les chaînes de Meyzieu constitue un palliatif au manque d'agents sur le site. Le regroupement de la production sur Meyzieu qui servait de prétexte à la fermeture des centres éditiques ne permet pas aujourd'hui de réaliser un plan de charge en augmentation dans des conditions acceptables pour les agents. Une fois encore nous constatons un manque d'anticipation de la direction générale, d'un coté on ferme des ateliers de l'autre on augmente la production tout cela pour supprimer des emplois. Cherchez l'erreur...

Présentation du projet PAYSAGE, de la preuve du concept...

La DISI nous a donné plus d'informations sur le projet PAYSAGE consistant en la conversion du logiciel de paye des agents de l'Etat de Cobol en Java. Après l'échec retentissant du projet ONP, il a été choisi de confier à une société privée (Netfictive) le soin de convertir de façon industrielle les 4 millions de lignes Cobol de l'application PAY avec un outil « miracle » (BlueAge).

Il a été rappelé que ce projet fait l'objet d'un pilotage au plus haut niveau (DISIC) et d'une attention constante de la direction générale, ce qui est sensé être un gage de sérieux et d'importance.

La viabilité du projet a été retenue après réalisation de tests POC (proof of concept), et les premières opérations lancées pour une cible en production évaluée à 2018.

L'organisation retenue est la suivante : les agents spécialisé PAY de Grenoble constituent un lot0, qui consiste en une chaîne de programmes COBOL cohérente et représentative de l'ensemble de l'application. Ce lot0 sera transmis à un groupement d'entreprises privées (NETFECTIVE, SOPRA) qui se chargera de le traduire en java avec la solution Blue Age pour le livrer à la DGFIP, laquelle se chargera de faire monter en compétence ses agents en java, afin de tester et valider les livrables. Ce processus itératif se poursuivra jusqu'à ce que l'ensemble des fonctionnalités de l'application soient converties.

Nous sommes dans l'attente d'un COPSI qui devra déterminer quel ESI fera le développement, quel ESI fera l'intégration et quel site assurera la production de cette future application.

....au concept de la preuve

Solidaires Finances Publiques se réjouit de la consolidation des missions de paye à l'ESI de Grenoble et de la montée en compétence de ses agents, mais appelle à la plus grande prudence quant à la viabilité à long terme du projet. Outre notre opposition ferme à l'externalisation de nos missions, nous gardons en mémoire le désastre pour l'état et ses agents qu'ont constitué les projets ONP ou LOUVOIS au ministère de la défense.

Solidaires Finances Publiques restera vigilant pour que tous les agents travaillant sur ce projet puissent bénéficier des formations en rapport avec cette nouvelle technologie.

A ce stade en effet, la première application déjà migrée par le technologie Blue Age, VFP, n'est toujours pas encore effective en production, des mises au point sont encore en cours. Des MOE de projets COBOL restent très dubitatives par rapport à ces modalités de réécriture des applications DGFIP.

Contrainte supplémentaire, durant toute cette phase de conversion Cobol-Java, les modifications réglementaires affectant la paye des fonctionnaires devront être portées au fil de l'eau dans la nouvelle solution, avec la nécessité, rien de moins, qu'un gel réglementaire d'une année en 2017 !

Nul n'ignore pourtant à ce stade que l'année 2017 devrait voir la mise en œuvre de la retenue à la source de l'impôt sur le revenu, avec un prélèvement effectué directement sur la fiche de paye, tout ceci dans un contexte politique perturbé par des élections.

La preuve de la faisabilité de l'opération PAYSAGE pour fin 2018 reste donc pour le moins sujette à caution.

Quant aux fonctionnaires, ils seront heureux d'apprendre qu'en raison du gel réglementaire annoncé, l'année 2017 permettra peut être une pause dans la baisse de leurs pouvoir d'achat !