



## COMPTE-RENDU DES CHSCT DES 16 ET 23 JUIN 2015

Lors de la séance du 16 juin, 2 points de l'ordre du jour concernaient la DGFIP : le DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) et le PAP (Programme Annuel de Prévention) 2014/2015, ainsi que les adaptations du réseau de la DRFiP Nord au 1er janvier 2016.

Sur le **DUERP**, Solidaires Finances a réaffirmé son opposition à la campagne simplifiée de mise à jour une année sur deux. L'employeur étant soumis à une obligation de résultats en matière de sécurité, un recensement annuel exhaustif des risques s'impose. Même si tous les services ayant subi des déménagements ont été appelés à retravailler sur l'intégralité de leur DUERP, tous n'ont pas relevé de risque dans leurs nouveaux locaux.

Concernant le **bilan du PAP 2014**, nous avons regretté le manque de lisibilité quant à la réalisation effective des actions programmées.

Dès la déclaration liminaire, nous avons dénoncé l'inadéquation voire l'ineptie de certaines mesures de prévention proposées dans le **PAP 2015** : par exemple; la restitution au CHSCT des mesures de simplification mises en place pour répondre aux risques psycho-sociaux liés à la surcharge de travail ; ou encore, la diffusion du guide du travail sur écran pour répondre aux risques posturaux. Pour toutes ces raisons, Solidaires Finances a voté contre le PAP 2015.

Au sujet des **projets de restructuration du réseau au 1er janvier 2016**, la DRFiP nous a fourni pour chaque service une fiche dite "d'impact" (sensée décrire les répercussions en matière de charges et de conditions de travail), ainsi que certains plans. Solidaires Finances, opposé à ces fiches d'impact, a relevé l'insuffisance des documents produits et le manque de précision des plans. Les fiches d'impact ne reprennent pas clairement les conséquences sur les conditions de travail des agents (perte de repères, perte de sens du travail), se cantonnant à des réflexions superficielles copiées-collées d'une fiche sur l'autre. Au final, le but avoué de ces restructurations est bien de renforcer la capacité d'absorption des futures suppressions d'emplois par les services.

Solidaires Finances a donc voté contre ces projets, tout en dénonçant les insuffisances matérielles sur les sites en question (isolation phonique, ergonomie de l'accueil etc.).

---

La séance du 23 juin a notamment porté sur les compte-rendus de visites de site, un point sur le Groupe de Travail du 1er juin et la mise en place des Espaces de Dialogue.

Une délégation du CHSCT s'est rendue le 23 mars à la **Trésorerie de Marcq-en-Baroeul** suite au transfert des missions SPL de Lambersart au 1er janvier dernier. Suite à notre visite, les cablages électriques et informatiques des 2 nouveaux postes en secteur SPL ont enfin été réalisés début juin (mieux vaut tard que jamais !). Au niveau du guichet, par manque de place les usagers cognent leurs documents sur le micro provoquant une nuisance sonore qui oblige les agents à le débrancher.

L'administration n'a aucune solution car les micros sont intégrés aux guichets. Des rideaux occultants ont été commandés pour l'accueil. Un rappel a été fait au propriétaire afin de procéder à la réfection des sols et des ouvrants, sans réponse en date du 23 juin. Devant la situation de sous-effectif du poste, en partie liée à son appartenance à la RAN de Tourcoing, la DRFiP a répondu qu'elle était soumise aux règles de gestion et que le découpage des RAN n'était pas de son ressort.

Une visite du **site Kennedy** s'est déroulée le 7 avril suite à l'achèvement des travaux du 11ème étage et préalablement à la réinstallation des agents. Pour les travaux à venir, le CHSCT préconise à la DRFiP de continuer à chercher avec le maître d'oeuvre les solutions permettant de limiter au maximum les nuisances sonores pour les agents. En ce sens, d'après la direction, la commande ferme des travaux des 3 prochains étages devrait permettre d'inciter le maître d'oeuvre à investir dans du nouveau matériel.

Le point sur le Groupe de Travail du 1er juin a permis de revenir sur les projets de financement. Certains projets qui avaient été refusés en Groupe de Travail, bien que directement liés aux conditions de travail, ont ainsi pu être réexaminés et validés à notre demande. Les agents d'accueil des **CFP de Douai et d'Hazebrouck** bénéficieront donc de l'installation d'un rideau d'air chaud.

La DRFiP a ensuite présenté la **mise en place des Espaces de Dialogue (EDD)**. La création de ces espaces d'expression date en réalité de 2011, mais notre Directeur Régional de l'époque n'avait pas jugé utile de déployer ce dispositif, dans l'attente d'un retour d'expérience des autres directions locales. Un EDD peut être réuni à la demande directe d'un ou plusieurs agents ou cadres, d'un service ou d'une unité de travail, ou par l'intermédiaire des organisations syndicales. Il est animé par un binôme de "facilitateurs", également chargé de rédiger un compte-rendu anonymisé à l'attention de la direction, qui apporte ensuite ses réponses dans un délai d'un mois. Puis, une 2ème réunion de débriefing est organisée.

Solidaires Finances est réservé sur cet outil qui va surtout permettre à notre direction locale d'afficher sa bonne volonté sur les conditions de travail à bas coût et de façon non contraignante. Y a-t-il vraiment besoin de telles réunions pour connaître les causes de la souffrance au travail et y remédier ?

En questions diverses, Solidaires Finances a demandé un point sur les réalisations des préconisations consécutives à la visite du **CPS (Centre Prélèvement Service)** en septembre dernier. La direction a obtenu l'engagement du propriétaire à poursuivre le changement des fenêtres. Une trentaine de places de parking devrait être bientôt à la disposition des agents. Concernant l'ambiance acoustique, la pose de dalles de plafond absorbantes sera réalisée par l'atelier de la DRFiP. Des contacts sont en cours pour ce qui est des revêtements muraux.

Vos représentants au CHSCT : Nathalie BONTE (titulaire, DRFiP)  
Sabine PORTELA (titulaire, DIRCOFI)  
Aurélien BERDELOU (suppléant, DRFiP)  
Victor AJAX (suppléant, DRFiP)

