

COMPTE-RENDU DU CTL DU 30 JUIN 2015

En préambule de ce CTL, le Président de séance est revenu sur l'Adaptation Structure et Réseau en précisant le projet de fermeture de la **Trésorerie de Lannoy** qui verrait son activité éclatée sur 3 sites : l'activité fiscale sur le SIP de Roubaix, le SPL de Sailly-lez-Lannoy et Hem sur la **Trésorerie de Villeneuve-d'Ascq** et la gestion des autres communes sur la **Trésorerie de Wattrelos**.

Pour les élus de Solidaires Finances Publiques, la solution de relogement de la Trésorerie de Lannoy sur la commune d'Hem paraît être la meilleure des solutions pour l'usager.

Concernant le **bilan de la campagne d'évaluation 2014 (gestion 2013)**, nous avons regretté que ce bilan ne soit pas présenté en amont des CAPL de recours de l'année 2015. Nous avons également déploré l'absence de statistiques concernant l'évaluation de l'encadrement supérieur.(A+, A++)

Dans les documents présentés, il apparaît une différence de 400 agents par rapport aux effectifs de la DRFiP. Il s'agit d'agents qui n'avaient pas été évalués au cours de cet exercice : ceux qui n'ont pas cumulé 180 jours de présence (maladie, congès maternité), les sortants d'écoles et les agents partant à la retraite en cours d'année.

Le DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) et le PAP (Programme Annuel de Prévention) devaient également être présentés pour avis, mais l'Administration n'a pas jugé utile de transmettre aux représentants du personnel ces documents. La responsabilité pénale du DRFiP étant engagée par le PAP, il nous est paru inconcevable de s'exprimer sur ce sujet sans étude préalable du dossier. A notre demande, ce point sera remis à l'ordre du jour du CTL du 9 juillet.

S'agissant de la **fusion des Centres Hospitalier de Carvin et Seclin**, les deux anciennes structures seront regroupées et c'est la Trésorerie de Seclin qui prendra en charge la gestion du nouveau groupe hospitalier. Carvin dépendant de la DDFiP du Pas-de-Calais, la DRFiP Nord demandera à la Direction Générale le transfert des emplois correspondant à l'activité hospitalière. Toutefois, Solidaires Finances Publiques sera particulièrement vigilant quant à l'analyse globale des besoins en effectif à Seclin. A ce jour, la charge de travail du CH de Carvin est estimé à 1,24 ETP (Equivalent Temps Plein). La DRFiP n'a pas su nous indiquer le nombre de budgets annexes des hôpitaux. Elle nous a précisé que la question de la création d'un deuxième poste d'adjoint est à l'étude pour la Trésorerie de Seclin.

En questions diverses, vos élus de Solidaires Finances Publiques ont souhaité aborder les points suivants :

Le transfert du SIE d'Avesnes-sur-Helpe vers le SIE de Maubeuge fait partie de la 2ème vague dans la réforme de structure. Une délégation de la DRFiP s'est rendue sur les 2 sites concernés le jeudi 25 juin. La DRFiP du Nord a avancé 3 réflexions :

- D'après le responsable du SIE, une faible fréquentation de l'accueil des entreprises d'Avesnes,
- Il y a suffisamment de place à Maubeuge pour y transférer 5 emplois B d'Avesnes. Aucun problème non plus pour les archives.

- Pour l'emploi du cadre A d'Avesnes, elle ignore s'il sera maintenu, transféré avec sa mission ou réaffecté.

Cette opération fera l'objet d'un avis du CHSCT le 17 septembre 2015.

L'expérimentation de la centralisation des VT Rec (quitus fiscaux pour l'achat de véhicules à l'étranger) de Tourcoing, Roubaix, Armentières, Lille et Lomme dans un service adossé au SIE Grand Lille Est sera présenté à un CTL courant octobre.

La problématique du temps de latence et du faible **flux informatique sur le site de Fives** « devrait être solutionnée » par l'installation du RIE (Réseau Interministériel de l'Etat)

Les 30 places de parking devant être allouées aux agents de **l'INM**, voient leur attribution différée. L'actuel propriétaire de ces places (France Télécom) ne veut pas s'engager dans un bail formel alors qu'il est en train de procéder à la vente de ses locaux et places de stationnement. La question sera revue à l'automne.

Pour **l'arrivée du Tour de France à Cambrai**, un vigile sera posté à l'entrée du parking dès la veille au soir afin qu'une trentaine de place soient réservées aux agents pour le lendemain.

La formation au perfectionnement en langues des signes dans le cadre d'un **DIF (Droit Individuel à la Formation)** a enfin été accordée à un agent exerçant ses fonctions à l'accueil, et ce après un premier refus de l'administration qui se basait sur un coût largement surestimé et donc erroné.

Nous avons réclamé un point d'étape sur **le déploiement des double-écrans** et de la dématérialisation, ainsi que le calendrier prévisionnel. En effet, certains services impactés par la dématérialisation ne sont toujours pas équipés.

Enfin, il nous a bien été confirmé qu'aucune note départementale ne remettait en cause **la règle des 31 jours de congés consécutifs**. Définitivement, les chefs de service ne peuvent vous imposer de ne prendre que 3 semaines consécutives maximum pour vos congés. Si jamais cela vous arrivait, contactez-nous en toute urgence.

