

L



D'R STIRONKEL

Section du
BAS-RHIN

4 place de la République
67000 STRASBOURG

03.88.25.37.82

EXPRESS

Juillet 2015

Le Stironkel livre ses SMS (Sélections de Messages Succincts)

LES CAP LOCALES EVALUATION

Les 3 CAPL d'évaluation ont été présidées par M. BOURDIER, président par intérim. Le ressenti des élus Solidaires est clairement que l'ambiance générale est à la sévérité et à la justification a posteriori par la direction des évaluations des chefs de service. Autrement dit, parce qu'on n'a pas voulu donner une bonification tout de suite, les notateurs cherchent ensuite au niveau de l'appel à justifier leurs choix, sans hésiter à sortir des arguments du chapeau !

Autre constat : tous ceux qui changent de service, de métier ou de tâches dans le même service voient leur croix en connaissances professionnelles baisser. Ainsi dans les 3 cas, la Direction fait fi des premiers mois de l'année pourtant jugés exceptionnels pour ne retenir que les derniers mois dans la nouvelle affectation ou tâche. S'en suit une injustice entre ceux qui bougent en mars et ceux qui mutent en septembre. Car les premiers se retrouvent 2 mois sur l'ancien et 10 mois sur le nouveau poste, quand les autres auront excellé pendant 8 mois avant de « tomber dans les novices » les 4 derniers mois de l'année.

Nombre d'appels : 2 dossiers A, 5 B et 2 C. Solidaires en a défendu les 2/3 et obtenu des avancées sur les croix et sur les appréciations, ainsi qu'un R1.

Pourquoi il faut continuer à faire appel?

* Parce qu'il reste des bonifications non distribuées :

Réductions mises en réserve	A	B	C
Nombre de réduction d'1 mois (R1)	2	4	2
Nombre de réduction de 2 mois (R2)	1	2	2
Distribué en CAPL	0	2R1	0

* parce que le directeur du pôle ressources par intérim a dit lui même: "qui ne dit mot consent"

LES CAPL de Mutation

Chez les B :

- Apres mouvement il reste 5 vacances ce qui ne veut pas dire que seules 5 personnes nous manquent dans les services car il faut compter avec les temps partiels, les malades etc.
- deux collègues demandent des postes qu'ils pourraient obtenir à l'ancienneté mais on ne leur donne pas satisfaction pour ne pas créer de surnombre après suppressions d'emploi (voir la nouvelle règle de maintien à la commune)

Chez les A :

Du grand n'importe quoi bien que les emplois soient pourvus en nombre: seulement 6 arrivées en poste fixe pour 16 en ALD. Cette situation difficile à gérer dans un aussi grand département est due à la mise en place du Pôle de Régularisation (service éphémère dont on ne connaît point la durée de vie). Le mouvement est bloqué pour ceux qui ont demandé leur mutation uniquement en poste fixe

C'est pourquoi Solidaires a voté contre, dans tous les grades.

A retenir : consulter les CAPistes Solidaires **AVANT** de décider pour le recours ou la mutation.
Ça évitera des catastrophes.

Les militants du département du Bas-Rhin, de la DIRCOFI et de la DISI déplorent une fois encore la perte d'un de leurs camarades, Christian Hill, à la veille de sa retraite.



Il était entré dans notre administration à l'âge de 17 ans!

Reconnu et apprécié pour son sens du contact humain, il laisse un grand vide tant au sein de son service que de la section syndicale.

Nous exprimons notre compassion et notre solidarité à sa compagne ainsi qu'à ses enfants.

PREVENTION SECURITE : TEMOIGNAGE

Le StirOnkel laisse la plume à l'une de ses lectrices :



« Hier mon ami s'est fait percuter en pleine face par un autre cycliste roulant de front avec un pote sur une piste cyclable en ligne droite. Apparemment l'autre ne l'a pas vu. Impossible de l'éviter.

Le casque est complètement foutu et il est certain qu'il lui a sauvé la vie !!! Mon ami a perdu connaissance sur le choc (réveillé dans le camion de pompier); aux urgences on décèle un traumatisme crânien et d'autres lésions.

Malgré le port du casque il a une belle bosse et "ça a du secouer là-dedans" comme il dit.

Il ne se souvient pas de la tête des gars, ni des circonstances exactes. (Heureusement, il a pris l'habitude de ranger une note contenant ses coordonnées dans la petite trousse). Par miracle il n'a pas

(apparemment) d'autres séquelles gravissimes car c'est un sportif. **Mais doit-on encore démontrer l'usage impératif du casque de sécurité pour les cyclistes???**

C'était le coup de gueule du jour..... Bonnes vacances et n'oubliez pas ... casque et gilet!!! »

BREVES – BREVES – BREVES – BREVES – BREVES –

Petits bonus des CAP locales (évaluation, affectation)



- **DIRCOFI EST :**

Au sujet des appréciations, et plus particulièrement de la croix dans la colonne « excellent », le Président de séance s'exclame :

« Personne n'est excellent tout le temps, pas même Bruno Parent ». L'histoire ne dit pas si le DG a fait appel !!

- **DRFIP Alsace et du Bas Rhin :**

Nous tenons à remercier la Direction pour ses efforts de pédagogie envers les béotiens que nous sommes.

Lors de la CAP du 10 juillet nous avons ainsi appris de la bouche d'un AFIPA, que le contrôle fiscal externe est un métier comme les autres, ne présentant aucune particularité.

Le contrôle « n'est nullement répressif » ! Subtilité qui avait échappé à nos cerveaux épais.

Pourrait- on supprimer immédiatement l'indicateur correspondant?

- **DISI Strasbourg**

Heureusement qu'il existe encore de grands serviteurs de l'Etat!

Ainsi à l'issue de la CAPL du 9 juillet portant sur les affectations locales, le Directeur d'établissement de Strasbourg Neudorf n'a pas hésité à interrompre ses congés pour venir signer, dès l'aube du 10, les notifications d'affectation.

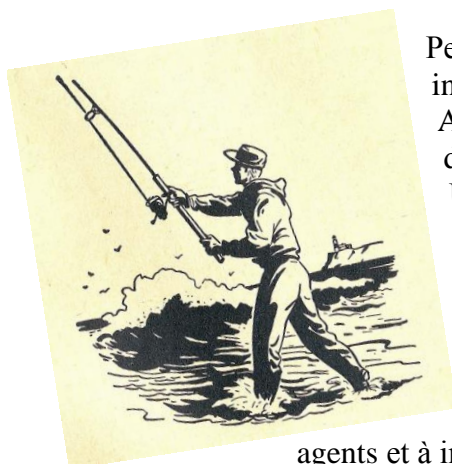
A moins qu'il n'ait anticipé les résultats du dialogue social à la CAPL ! Extralucide le directeur ?!!

*Même si les vacances
Sont super agréables...*



N'oublie pas de revenir.

MERCATO à la Direction



Peu avant la CAP locale d'affectation, un étrange ballet d'AFIPA a interrogé bon nombre de collègues à la Direction (place de la République). A force de supprimer des postes, les directeurs manqueraient ils tant d'agents qu'ils en soient arrivés à faire de la colocation de personnels ? Un genre innovant de 'garde partagée'? Un même individu aurait plusieurs chefs directs ?!!

Le voile tombe rapidement. En réalité, il s'agit d'une toute nouvelle forme de management. Tel AFIPA part à la chasse de forces vives pour garnir sa Division, en nez et à la barbe de ses collègues. Un casting gagnant puisqu'il a réussi à faire son marché (noir ?), à débaucher des agents et à installer ses équipes avant l'arrivée du DRFIP annoncée pour septembre !

L'art de la Communication à la Direction

Les exemples ne manquent pas. Le STIR en a choisi deux que voici :

* Pour son travail, cet agent a besoin d'accéder occasionnellement à une application appelée MEDOC, pour avoir accès à certaines infos qui ne sont disponibles que sur cette application (vive la dématérialisation !) Comme souvent, il faut un mot de passe qui n'est ni auto géré par l'utilisateur, ni commun aux autres applications ! Régulièrement ce mot de passe est « écrasé » automatiquement par le logiciel, sans prévenir ! L'agent se voit alors contraint de demander le renouvellement de son accès non pas à son chef local mais à un AFIPA de Strasbourg.

Voici la réponse de celui-ci :

« Bonjour,

Vous m'avez demandé le renouvellement de votre mot de passe pour accéder à MEDOC en consultation départementale suite à un écrasement semestriel de votre mot de passe.

Je constate que vous aviez déjà rencontré le même problème en avril 2014 et que j'avais rappelé qu'il appartenait à l'agent habilité lui-même de renouveler son mot de passe non expiré. Je m'interroge donc sur la fréquence de vos consultations de MEDOC.

Je vous propose donc de solliciter, si nécessaire, vos collègues pour ces consultations.

Cordialement, »



Le lecteur averti remarquera avec plaisir que les formules de politesses minimales y figurent (bonjour, cordialement), ce qui n'est pas toujours le cas dans les messages provenant de la Direction. Mais à part ça, ce message ne traduit-il le mépris des hautes sphères pour le bas peuple, d'autant plus que le chef local du collègue visé a obtenu SON mot de passe le lendemain de sa demande, sans aucun commentaire ?

* Autre exemple : Un agent s'est inscrit à la préparation d'un concours. Il reçoit un message avec la convocation pour l'examen blanc :

« Bonjour,
Veuillez trouver ci-joint la convocation du... qui se déroulera à... le ...
Merci de prévenir en cas de non participation
Cordialement »

Empêché, l'agent répond immédiatement (dans la demi-heure) qu'il ne participera pas à ce galop d'essai.

Un mois après, il reçoit cette réponse :

« Madame, Monsieur,
Votre absence lors du galop d'essai Epreuve 1 de la préparation (...)2015 n'a pas été considérée comme légitime par votre service local de la formation professionnelle. Merci de consulter la note de service de votre préparation, disponible sur Ulysse ENFIP, pour en vérifier les conséquences sur la suite de votre préparation (radiation du cycle présentiel, impossibilité de participer aux galops d'essai suivants).
Veuillez contacter votre service local de la formation professionnelle pour tout renseignement sur cette décision.
Bien cordialement,
ENFIP
Pôle recrutement
Division des préparations »

C'est donc bien cordialement qu'on apprend qu'on aurait dû faire attention, qu'on aurait dû connaître toutes les conséquences, qu'on aurait dû être plus discipliné... tant pis pour vous, y avait KA et fallait pas...

Le STIR remercie les quelques collègues de la Direction qui résistent à ce nouveau mode de communication, qui arrivent encore à rédiger des messages respectueux de l'humain, qui arrivent à se mettre à la place des collègues dans les services ou sur le terrain. La messagerie est un outil, mais si un outil cause des dégâts ou des souffrances, alors il est temps d'en changer. Qu'on se le dise ...

Lu sur une déclaration de revenus 2042

Situation de famille : case cochée « Marié » et à côté le contribuable a mentionné "je suis trompé" ! Mais la situation a du s'arranger car il a joint un acte de naissance d'un enfant en 2015 ou alors l'enfant n'est pas de lui !

Au bout du rouleau

‘Etre au bout du rouleau’ : Situation très peu confortable, surtout quand on est aux toilettes.

C'est ce qu'ont dû subir les collègues de Saverne. Pourtant, ils ont régulièrement



informé la Direction des ruptures de stocks de papier toilette. Mais aussi régulièrement, la Direction a répondu que les commandes étaient faites. Pourquoi y a-t-il alors toujours pénurie alors que la Direction assure en avoir commandé en quantité ?



De guerre lasse, un agent finit par enquêter. Après moult recherches, elle arrive enfin à joindre le fournisseur. Celui-ci certifie livrer régulièrement les quantités commandées. Mais comment se fait-il alors que l'approvisionnement de papier toilette n'arrive pas au Centre des Finances Publiques ?

En discutant, il s'avère que les rouleaux sont déposés à l'autre Centre des Finances Publiques de Saverne, qui, lui, ne sait plus où les stocker !!

Vive la communication entre êtres vivants et longue vie à la perspicacité de l'agent C !

PERMANENCE ESTIVALE

Durant l'été, en cas de besoin, tu peux toujours contacter un militant de notre section, soit par téléphone, soit par messagerie. Voici les permanences :

Jusqu'au 7/8/15 : Philippe PEZZALI, secrétaire adjoint, rue Simonis à Neudorf

Du 10/8 au 14/8/15 : Alain SCHMIDT, trésorier adjoint, rue Simonis à Neudorf

A partir du 17/8/15 : Christine HELSTROFFER, secrétaire de section, rue Simonis à Neudorf

**Toute l'équipe de Solidaires Finances Publiques 67
te souhaite un bel été**

