

Compte rendu du CHS CT du 2 Juin 2015

L'ordre du jour étant conséquent nous allons relater les principaux éléments de cette réunion.

Examens des fiches de signalement, des accidents de travail et des demandes portées au registre SST de la DDFIP90 : Depuis le début de l'année 3 agressions verbales, 2 accidents et 6 observations dans le registre SSST sont recensés.

La direction donne suite aux agressions verbales par un courrier aux contrevenants, ou une mise en garde pouvant aller jusqu'à une plainte auprès du procureur.

Suite à ses visites, M. SPETTEL Inspecteur Santé, Sécurité au Travail, nous a présenté ses **rapports sur les sites de Belfort Ville et Belfort Ets Hospitaliers**. Les locaux étant anciens et non entretenus, beaucoup de recommandations concernent le propriétaire de l'immeuble. Cependant un grand nombre de remarques sont aussi du ressort de l'administration. Les plus simples sont déjà mises en places, d'autres nécessitant plus de moyens financiers ou matériels devraient être réalisées...plus tard. Nous, membres du CHS CT, sommes là pour veiller sur l'avancée des suites données par notre administration.

Un point sur l'étude ergonomique engagée au CDFP de Belfort Ville à été fait. 5 entreprises ont répondu à ce marché public. Le choix de l'offre s'est fait avec le concours des ergonomes de notre ministère qualifiés en la matière. Cette étude coûtera 15 120 €. La participation du CHS CT s'élèvera à 5 000 €. Nous espérons que les changements qui seront préconisés pour ce service permettra de meilleures conditions de travail. N' hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions vous soutenir.

Le RADON Place de la Révolution française : suite à un taux hors norme détecté en 2014 dans l'atelier du sous sol de l'immeuble, de nouvelles mesures ont été faites. Aucun soucis pour le rez-de-chaussé avec 35 à 74 Bq.M⁻³. Les agents peuvent donc travailler sans crainte, les résultats étant loin du seuil d'alerte qui est de 400 Bq.M⁻³.

Cependant les mesures du taux dans l'atelier technique du sous sol affichent un taux inquiétant de 2 920 Bq.M⁻³. Après discussions et par mesure de précaution il a été décidé de faire une expertise de niveau 2 pour l'ensemble des locaux du sous sol.

Monsieur Lévin conscient des risques encourus s'est engagé à suivre les décisions des spécialistes et de la médecine de prévention. Un éventuel déménagement du local pourrait être envisagé suite aux résultats de cette deuxième expertise. Nous serons vigilants sur les suites à donner.

Transfert du CDFP de Valdoie/Place de la Révolution : Prévu pour le 01/05/2016 : *Tout est pour le mieux selon la Direction ! Certes une économie de 16 520 € de loyer par an, des locaux + récents. Mais en regardant de plus près les agents seront moins bien installés car les locaux sont moins lumineux, plus petits, le stationnement sera plus compliqué, ... Les OS ont demandé que les agents du poste (en plus du chef) soient associés aux discussions des futurs groupes de travail .*

Participez activement à ces groupes de travail ! Faites-nous connaître vos avis, vos idées, vos inquiétudes ... Nous sommes là pour vous soutenir !

Fusion des SIP : Prévues pour le premier janvier 2016. Les OS ont demandé que les groupes de travail se réunissent avant les vacances pour que les éventuels problèmes soient traités en amont. Les difficultés liées à la fusion des SIE faite dans l'urgence doit servir d'exemple. Ce projet présenté par la Direction semble idyllique « *les conditions de travail resteront Bonnes* » **Mais elles ne le sont déjà pas actuellement !** Et de plus M.LEVIN suite à notre interrogation n'a pas caché que des suppressions d'emploi pourraient éventuellement avoir lieu dès septembre dans ce nouveau SIP....Exprimez-vous dans ces groupes de travail ! Faites-nous remonter vos avis ... Nous sommes là pour vous soutenir !

CDFP de GIROMGNY : Il semblerait que la mairie s'attaque **ENFIN** aux travaux des locaux : un plan à été fourni avec changement de la chaudière en septembre, mise en place d'un escalier, installation d'un coin cuisine, un local d'entretien, ... Nous suivrons avec attention la progression de ces travaux. Nous sommes à l'écoute des collègues de ce poste.

Nous, Collègues, élues au CHSCT et représentantes de Solidaires Finances Publiques, sommes votre voix dans cette instance.

Nous sommes là pour tous vous représenter.

Pensez à nous pour vous faire entendre !

Nous sommes disponibles pour vous rencontrer.

Dans ces moments de restrictions et de mise à mal de nos missions, la communication et l'unité sont nécessaire pour ne pas disparaître !

Vos élues en CHS CT Laure Ravera et Sylviane Arvisenet