SYNDICAT NATIONAL
Solidaires Finances Publiques 54
Section de Meurthe-et-Moselle

Compte rendu du CTL du 7 mars 2016:

La déliquescence du dialogue social

Pour ne pas répondre aux sujets évoqués dans notre liminaire de deux pages, M. le président s'est insurgé contre le terme «déliquescence». Comme d'habitude, il met en exergue un mot et ne répond pas aux autres sujets. Nous rappellerons à M. le président que le terme déliquescence signifie la décomposition d'une société et non sa pourriture.

Nous nous sommes ensuite étonnés de l'absence de dépôt de plainte suite aux exactions commises par les agriculteurs lors de leurs manifestations du 5 février 2016. Pour M. Sauvage, cette plainte est inutile puisqu'il n'y a pas eu de dégradations matérielles. Bien que la direction le réfute, seuls les agents ont reçu des œufs, sont sortis par les fenêtres à cause de l'obstruction des issues de secours, ont été enfumés par des pneus .brûlés ...

Il ne manquait plus que la binette de M. Saillard sur la photo de famille prise au Salon de l'Agriculture le 2 mars 2016 sur laquelle figurait M. le Préfet et ses braves agriculteurs au stand prestige de l'ACAL ...vous avez dit déliquescence.

Formation Professionnelle

M . Saillard s'étonne que les formateurs puissent préparer leurs cours en autorisation d'absence. Lui-même, ayant été formateur 6 ans, prenait sur son temps libre, sûrement à la lueur d'une chandelle... Voila pourquoi, il comprend autant les écrêtements et le non-paiement des heures supplémentaires. Il devrait en tout cas revoir son e-formation CHSCT.

En ce moment, les agents travaillant sur Balfus n'ont reçu ni formation, ni e-formation.

Nous avions remarqué l'année dernière qu'un seul cadre C était formateur. Cette année, en l'absence d'organigramme, nous avons posé la question et la réponse ne nous satisfait pas plus que l'année précédente. Aussi, nous faisons appel à toute personne désirant devenir formateur (notamment les cadres C) de faire acte de candidature dans GAZEL 2. La formation n'a pas a être l'apanage des cadres supérieurs.

Bien que la direction fasse la promotion de l'e-formation, nous pensons qu'elle ne doit pas remplacer la formation présentielle. Les ordinateurs ne peuvent pas se substituer à l'humain, même si la création d'e-formateurs est envisagée.

À quand les e-agents avec une e-rémunération pour des e-résultats?

Bilan de la campagne d'évaluation professionnelle 2015 et présentation de 2016

En 2015, 70% des agents ont reçu une gratification. Avec l'application de la PPCR (2017 pour les B, 2018 pour les C et les A), ce ne seront que 25% d'un tiers des agents qui auront leur gros susucre de 8 mois de bonification.

Nous rappelons que Solidaires Finances Publiques fait partie des syndicats majoritaires qui ont voté CONTRE le PPCR.

Mission Départementale de Condition de Vie au Travail (CVT)

Comme le dit notre cher Paul Mac Touzet, dans conditions de vie au travail il y a d'abord travail! On demande aux agents, sous couvert de cette mission, de proposer des simplifications.

Vous pensiez être bien vu de l'administration et votre implication reconnue en faisant l'objet d'écrêtements horaires? Que nenni, c'est tout le contraire! En fait, vous seriez trop lents! Vous ne sauriez pas gérer votre temps!

Au vu de la transparence des documents, on ne peut que constater que les conditions de vie au travail ne sont pas la première priorité, nous laissons toute latitude à ces facilitateurs investit d'une mission administrative.

«Les chefs de service sur le terrain sont notre pouls» dixit M.Sauvage, mais pour avoir un pouls, il faut avoir du cœur (cf: gestion de la crise des agriculteurs). Et vu la pression du tensiomètre social concernant les agriculteurs, on a du souci à se faire!

A force de se répéter sur la création d'un espace de dialogue (EDD) à Longwy, nous avons demandé, à défaut, un espace de dialogue métier (EDM) sur ce site en souffrance par un déficit de 14,4 agents.

En réponse à la question posée et non entendue, on nous répond qu'il existe un problème récurrent de nettoyage (.nous leur conseillons l'utilisation de cotons-tiges pour leurs oreilles).

Nous avons alors abordé les vraies conditions de vie au travail des agents concernant les bugs informatiques des différents services.

SIE: versements des sommes en attente des déclarations des professionnels, pour les entreprises, relances non identifiées par le numéro SIRET.

SIP: aucun nom en face des numéros invariants.

BALFUS: anonymous, les données ont été égarées….

Pas de problème pour les bornes CAF: 5 volontaires en service civique rempliront les fonctions d'orientation des usagers. Concernant la prime d'activité, les personnes doivent faire une déclaration chaque trimestre pour la percevoir.

Six millions d'attributaires de la PPE en 2015 recevront chacun un courrier sur la suppression de la case PPE figurant sur la déclaration de revenus générant certainement des interrogations. Les agents de l'accueil se préparent à se transformer en barnum géant!!

Mais pas de danger, les pouls de l'administration sont vigilants !

M. Saillard se félicite de perdre la PPE: on ne peut pas supporter tous les malheurs de la terre … agricole?

Nous dénonçons ce genre de décisions gouvernementales non réfléchies, surtout pour les agents de la DGFIP, d'autant plus que la prime d'activité pourra influer sur le calcul de l'impôt sur le revenu.

Baromètre social:

Tout va très bien Madame la Marquise, tout va très bien, tout va très bien, il faut pourtant que l'on vous dise un tout petit rien:

les chiffres donnés par la direction interpellent. Comment peut-on se contredire à ce point?

Si 66% des agents apprécient la communication avec leur supérieur, lequel dans la même proportion se montre à l'écoute de leurs idées ou suggestions, comment peut-on dire que 53% des agents estiment que les priorités ne sont pas suffisamment expliquées et 54% que le responsable ne s'exprime pas suffisamment sur la qualité et l'efficacité des travaux?

Aux 34% d'optimistes nous répondons qu'il y a surtout 66% d'agents qui ont peur de l'avenir et pensent que l'évolution de la DGFIP ne va pas dans le bon sens.

Mise en place du pôle juridictionnel :

Les pôles juridictionnels sont créés au sein des directions territoriales, siège d'un tribunal administratif (TA). Il s'agira pour la DDFIP 54 de prendre en charge à compter du 1er septembre prochain l'ensemble des travaux juridictionnels des Vosges et de la Meuse.

Création d'un poste de cadre A (ce qui portera l'effectif à 3 A à la DDFIP avec une charge de travail estimée à 80 dossiers environ par agent).

Nous avons demandé une fiche d'impact. Vu la réponse négative, nous avons voté contre.

Modifications des horaires d'accueil d'Essey Les Nancy et de Neuves Maisons:

A partir du 1er avril, la Trésorerie d'Essey Les Nancy sera fermée en plus du mercredi toute la journée le vendredi après-midi. La Trésorerie de Neuves Maisons sera également fermée au public le mercredi et le vendredi après midi . Le vote de vos représentants s'étant soldé par une abstention.

Pilotage de la BCR par la DIRCOFI :

Y'a t'il un pilote dans l'avion? Les agents de la BCR vont-ils exploser en vol? Nous avons demandé un compte rendu de l'expérimentation.

Redevance audiovisuelle:

On nous cache tout, on nous dit rien. Exemple: la disparition du service de la redevance audiovisuelle au niveau départemental. Aucune concertation, aucun groupe de travail n'a précédé cette décision. C'est encore une fois la preuve de la déliquescence du dialogue social à la DGFIP. 3 emplois sont concernés dont 2 départs en retraite. Un centre national est créé au 1er janvier 2016. Quid du respect des filières et des règles de mutation?

Bilan Marianne (gestion 2015):

Seulement 2 services ont été audités. On se pose des questions sur le sérieux des analyses ayant conduit à ce bilan. Exemple extrait du document présenté (préparez vos mouchoirs): s'agissant de l'accueil téléphonique, le taux d'orientation vers le service compétent se situe à 50%! Mais cette mesure ne porte que sur un service et **4 appels**. Pour le nombre de sonneries, rapprochez-vous de la direction.

Nous avons réitérés notre demande concernant l'anonymat des agents chargés de l'accueil. Rien n'est prévu à ce jour. La direction argumentant que cela n'est pas prévu par la charte Marianne.

Bilan PRS/DIRCOFI:

On nous présente le projet comme la panacée, mais seulement avec un résultat de 33,35% au 30 novembre (soit un écart de 16 points par rapport à la même période en 2014), il paraît d'ores et déjà acquis que la cible du taux net de recouvrement des impôts des professionnels ne sera pas atteinte au 31 décembre 2015.

Adaptation de l'organisation au réseau courant 2017:

Les projets présentés pour la DDFIP 54 sont les suivants :

- transfert de l'activité enregistrement du SIE Nancy Sud Est au SPF de Nancy
- transfert du SPF de Lunéville au SPF de Nancy
- fusion du SIE Nancy Nord Est avec le SIE Nancy Sud Est
- transfert de la gestion comptable et financière du Centre hospitalier Maillot de Briey de la trésorerie de Briey-Joeuf vers la trésorerie des établissements hospitaliers Metz-Thionville (Moselle),
- création d'un service départemental des impôts fonciers (SDIF) issu du CDIF avec transfert de l'activité de gestion de l'attribution et de l'évaluation des locaux d'habitation et des propriétés non bâties des 3 SIP (Longwy, Briey et Lunéville).

Tous ces projets seront soumis au vote le 26 avril lors du prochain CTL.

Fusion des RAN de Longwy et de Briey : Mise en œuvre au 1er septembre 2017.
Fin 2015, il manque (avant suppressions 2016) 4000 agents de catégorie C et B à asseoir sur les chaises du TAGERFIP: les postes vacants sont partout. Pour éviter la concentration de déficits importants dans les départements les moins demandés (la RIF hors Paris, notamment), la DG étale la pénurie en laissant sciemment les départements de province en déficit ciblé, en ne prononçant pas les mutations **alors même qu'il y a des demandes d'agents. Il est donc faux de dire que certaines RAN ne sont pas attractives!!!**
En clair, la DG «gèle» des possibilités d'affectation. A l'issue des mouvements de mutations, un nombre significatif de postes restent donc non pourvus. La mécanique des règles conduit à ce que ces postes vacants se concentrent sur les RAN les moins prisées d'un département.
Point sur le plan d'action visant à réduire l'utilisation des espèces:
M. Zimmermann nous précise que la DDFIP commence petit pour finir grand: ce sera donc l'outil Castor (Junior).
Expérimentation à la Paierie Départementale pour supprimer l'utilisation des espèces.
Questions diverses:
-Installation de 2 caméras à la cité administrative liées à celle de la barrière
- «Rumeur» à la cité: confiscation de places de parking par la Préfecture, une centaine? 20 sont confirmées par la Direction. Affaire à suivre …
- Externalisation des missions: les bailleurs sociaux vont mettre à jour directement les taxes d'habitations.

Contes et les-gens-de Sipland: le CSP

Le Sipland est une terre de volcans, soumise à des forces telleriques sauvages, dont les habitants sont souvent victimes de troll d'histoires.
Nous avons choisi de vous en conter une, dans laquelle un être fantastique originaire de ces contrées joue un grand rôle.
En préambule, précisons que par nature, un troll n'est pas forcément méchant. On le dit plutôt bébête et taquin. Il hante les forêts et parcourt l'alpage dans son costume XVIII-XIXème siècle brodé de ganse, dont il ne faut surtout pas se moquer. Les Siplandais parlent de lui dans leurs veillées comme: «le con troll est spè».
Il n'y a pas si longtemps, vivaient en paix dans leurs chaumières, quatre familles, la première au nord-ouest, la deuxième au nord-est, la troisième au sud-ouest et la quatrième au sud-est de la région.
Respectant une ancienne tradition, chaque chef de clan, la nuit de la Saint Sylvestre, faisait le tour de la maison en répétant: «Partez ceux qui veulent partir, restez ceux qui veulent rester, mais ne faites pas de mal, ni à moi, ni aux miens».
Ces paroles pleines de SAGES les avaient jusqu'alors protégés des esprits de la nuit.
Mais une créature de légende, le Ganzenetgretel, ne l'entendit pas de cette oreille et continua à harceler les villageois. Ces espèces de farces de ganz stère ne les laissèrent pas de bois. Ils s'en plaignirent auprès du bon roi Jacques sans cœur. Mais le bon roi, en toutes choses, écoutait et suivait le Prince Sip: «Gouverner, c'est prévoir et qui prévoit anti-sip».
Apprenant cela, le Ganzenetgretel perdit son elfe contrôle et se transforma en ganz graine de violence. «Hell, ils osent» dit-il en déclenchant un terrible oura-ganz.
Les villageois furent enlevés par le vent et regroupés en un même lieu, avec l'obligation de se mettre au service unique du Ganzenetgretel.

«Les économistes ont raison, le capital est du travail accumulé. Seulement, comme on ne peut pas tout faire, ce sont les uns qui travaillent et les autres qui accumulent.»
Auguste DETOEUF