

## Comité Technique Local du 17 mars 2016

Un Comité Technique Local de la DISI Paris-Normandie était convoqué ce jeudi 17 mars.

En préalable à l'ouverture de cette réunion, à l'invite de la Présidente, les membres du CTL ont marqué une minute de silence à la mémoire de Pierre-Olivier HUBAC de l'ESI de Nanterre, représentant FO disparu en février dernier.

Lors de ce CTL ont été présentés le bilan de la formation professionnelle de l'année 2015, le plan de formation de l'année 2016, le bilan de l'évaluation professionnelle 2015, le tableau de veille sociale ...

### **Bilan de la formation professionnelle 2015**

Une baisse du nombre de formations a été notée. Il en est de même de l'activité de l'équipe locale de formateurs. L'absence de formations obligatoires qui gonflaient artificiellement les chiffres des années précédentes (vie de l'agent, déontologie ...) en est sans doute une explication.

En 2015, il y a eu à nouveau une baisse de 30 % sur les préparations aux concours et examens, signe probable d'un découragement des agents.

Pour les formations CHS-CT, comme les habilitations électriques (initiale et recyclage), aucune session n'a été effectuée faute de stagiaires. Nous avons rappelé à la direction que ces stages sont obligatoires et doivent être effectués régulièrement (voir les mesures de prévention DUERP / PAP).

### **Plan de formation 2016.**

Un plan de soutien à la préparation PAU est de nouveau organisé cette année. 42 agents y sont inscrits, dont 2/3 sont extérieurs à la DISI Paris-Normandie et appartiennent aux directions locales. La présidente attire toutefois l'attention sur les 2 ESI de Versailles où persiste un manque flagrant de formateur.

Des formations locales seront organisées au sein de la DISI P-N :

- Une formation Linux à Rouen Jean-Moulin
- Une formation ASSET MANAGER à Cergy.

Par ailleurs, les représentants Solidaires Finances Publiques regrettent l'absence de bilan qualitatif des E-Formation.

### **Vos représentants Solidaires Finances Publiques en Comité Technique Local :**

<b><u>Titulaires :</u></b>		<b><u>Suppléants :</u></b>	
Carole BAILLY	ESI ORLEANS	Isabelle TROUILLARD	ESI ORLEANS
Patrick PIMONT	ESI VERSAILLES St Cloud – CID Cergy	Marie-France FORNAY	ESI VERSAILLES Chantiers
Jean-Luc DEBON	ESI CAEN	Martine ROELAS	ESI ORLEANS

### **Bilan de l'évaluation professionnelle 2015.**

Les représentants Solidarités Finances Publiques constatent à nouveau une baisse des recours (hiérarchiques, en CAP locales et en CAP nationales). Nous rappelons notre opposition au recours hiérarchique qui semble avoir été institué afin de dissuader les agents à faire appel. De plus, les délais très contraints de la procédure, de surcroît en période de vacances scolaires, ne sont pas faits pour faciliter les recours.

Nous vous rappelons que lors du recours hiérarchique, l'audience n'est pas obligatoire. Un courriel peut suffire. N'hésitez pas à nous contacter en cas de besoin.

### **Baromètre social suite à l'enquête de juin 2015,**

La présidente a présenté aux organisations syndicales les résultats de l'enquête réalisée auprès des agents à la demande de la DGFIP. C'est le baromètre social de la DGFIP, avec un tableau comparatif des DISI.

Le bilan national de la DGFIP fait ressortir un grave malaise au niveau des services déconcentrés. Quant à la déclinaison par DISI, on constate que la DISI Paris-Normandie n'est ni la mieux, ni la pire.

Il faut toutefois préciser que ce bilan reflète surtout le ressenti de la quasi-totalité des cadres A+ et A, et la moitié des cadres B. Mais il ne représente nullement les cadres C de la DISI P-N qui ne sont que 1 sur 6 à s'être exprimé.

### **Tableau de veille sociale.**

Les représentants Solidarités Finances Publiques ont interpellé la présidente sur le déficit de 13 % d'emploi en 2015.

La présidente précise qu'au 1/03/2016, il y a 57 emplois vacants à la DISI Paris-Normandie.

Au regard du nombre de jours de congés perdus, il est conseillé d'intégrer les jours de report au compte épargne temps dès le début janvier N+1 (si moins de 60 jours au CET). Pour exemple, en 2015, 121,5 jours de congé ont été perdus (pour maladie, départ en retraite, report perdu, journée exceptionnelle, etc...) au sein de la DISI P-N.

### **Évolution du TAGERFiP.**

A l'*ESI de Caen*, un poste de B-contrôleur programmeur sera transformé en poste de B-PAU au 1/09/2016.

A l'*ESI de Rouen les Mouettes*, un poste C veilleur de nuit est transformé en C services communs pour permettre la régularisation d'un agent déjà en place.

### **Vos représentants Solidarités Finances Publiques en Comité Technique Local :**

<b><u>Titulaires :</u></b>		<b><u>Suppléants :</u></b>	
Carole BAILLY	ESI ORLEANS	Isabelle TROUILLARD	ESI ORLEANS
Patrick PIMONT	ESI VERSAILLES St Cloud – CID Cergy	Marie-France FORNAY	ESI VERSAILLES Chantiers
Jean-Luc DEBON	ESI CAEN	Martine ROELAS	ESI ORLEANS

## Relogement de l'ESI de Caen

Le service des affaires financières et immobilières (SAFI) a validé la conformité du bâtiment. Un budget de 160 000 € a été alloué pour les travaux, avec possibilité d'abondement.

Solidaires Finances Publiques a fait remonter les préoccupations des agents de l'ESI de Caen et voici les réponses obtenus :

absence d'ascenseur	non obligatoire pour 2 étages, mais difficultés pour le port de matériel lourd. SIL et CID seront donc installés au RdC
absence d'issue de secours au 2ème étage	bâtiment conforme !!!???
problème de luminosité	les filtres seront enlevés ultérieurement, en cas de besoin
exiguïté du bâtiment	le nombre de m <sup>2</sup> /agent est conforme
abri vélos	celui de l'ESI actuel sera récupéré
pas de toilettes au 2ème étage et 1 WC femme + 1 WC homme au 1 <sup>er</sup> étage pour environ 30 personnes	la norme est de 1 WC pour 20 hommes et 1 WC pour 10 femmes. Le calcul se fait sur l'ensemble du bâtiment et non par étage
coin repas	dans la mesure où une restauration collective existe à moins d'un kilomètre, il n'est pas obligatoire !!!

En effet, le ratio de 12 m<sup>2</sup> / agent annoncé est correct lorsqu'il est calculé sur la totalité du bâtiment. Que devient-il quand on enlève les surfaces qui ne seront pas utilisées au 2ème étage ???

L'ascenseur et les issues de secours ne sont pas obligatoires, mais on ne peut pas installer de lieux collectifs (salle de réunion, formation, lieu de détente ...) au 2ème étage. Tout doit donc être concentré au RdC.

Décidément que de contradictions !!!

## Création de la cellule SPL à l'ESI Versailles Chantiers

Les applications concernées relèvent du domaine Hélios. La Présidente ne s'engage pas sur la pérennité de cette cellule. Cela dépendra des mouvements de mutation (départs & arrivées). Elle rappelle le déficit d'emplois de contrôleur programmeur sur l'ESI de Versailles Saint-Cloud. Elle a pu obtenir des crédits pour maintenir les intervenants extérieurs.

## Fidji-stock à l'ESI de Caen

Suite à la fermeture de l'atelier Editique de l'ESI de Caen le 31/12/2015, une antenne Fidji-Stock est créée à Caen pour les 3 agents détenant une qualification informatique + 1 AST.

Actuellement, les agents travaillent sur une base école. Ils doivent rencontrer les agents de l'ESI de Rouen Les Mouettes pour se familiariser avec l'application. L'agent administratif percevra la prime SCAN-ADO.

## Vos représentants Solidarités Finances Publiques en Comité Technique Local :

<u>Titulaires :</u>		<u>Suppléants :</u>	
Carole BAILLY	ESI ORLEANS	Isabelle TROUILLARD	ESI ORLEANS
Patrick PIMONT	ESI VERSAILLES St Cloud – CID Cergy	Marie-France FORNAY	ESI VERSAILLES Chantiers
Jean-Luc DEBON	ESI CAEN	Martine ROELAS	ESI ORLEANS

## Fermeture de l'atelier éditique de l'ESI de Caen

Les représentants Solidaires Finances Publiques ont réclamé une fois encore que les agents de façonnage bénéficient du même dispositif que leurs collègues dont les ateliers ont fermé avant le 31/12/2014. Depuis plus d'un an et malgré plusieurs relances tant auprès de la DG que de la DISI, nous n'avons obtenu aucune réponse. Les agents sont maintenant mutés à la DRFIP et sont toujours en attente d'une mesure équitable. Pour seule réponse, la directrice relaie notre demande à la Direction Générale.

## Questions diverses.

### Formation maître d'apprentissage :

Rien n'est prévu cette année. Une formation sera organisée pour les prochains recrutements d'apprentis.

### Fiches de paie :

Elles sont données le plus rapidement possible. La DISI n'est pas maître en la matière. Mais, il est rappelé qu'en cas de besoin, une copie dématérialisée peut être transmise sur demande auprès du service RH.

### FDD

Des agents trouvent les délais de validation trop longs.

La direction répond qu'il y a au moins 2 valideurs par ESI et qu'il faut veiller à ne pas envoyer le mail d'information à un valideur en congés.

### Rapprochement des 2 ESI de ROUEN :

Il fera l'objet d'une fiche pour le prochain groupe de travail informatique sur les sujets immobiliers des DISI. Nous rappelons que les agents de l'ESI de Rouen Jean-Moulin sont en majorité contre ce rapprochement.

### Prime SCAN-ADO :

**Pour information, suite à l'intervention de Solidaires Finances Publiques, tous les agents C administratifs affectés dans les services SCAN-ADO percevront la prime correspondante : 1 agent à Versailles et 2 à Orléans.**

### Équipe SCAN-ADO de l'ESI d'Orléans:

Dorénavant, rien ne justifie un travail en équipe dans ce service. Le chef d'ESI recevra prochainement les agents concernés.

### Avenir de l'atelier éditique de l'ESI Versailles Chantiers :

La direction locale indique qu'une réflexion est en cours sur une éventuelle fermeture, compte tenu des probables problèmes d'effectif à venir .

### Rapprochement CID/SIL :

A ce jour, la Présidente du CTL n'a pas d'information.

### Dérogation de la règle des 31 jours consécutifs de congés :

La DISI Paris-Normandie appliquera les directives de la Direction Générale pour la période du 14 juillet au 15 août 2016.

## Vos représentants Solidaires Finances Publiques en Comité Technique Local :

<u>Titulaires :</u>		<u>Suppléants :</u>	
Carole BAILLY	ESI ORLEANS	Isabelle TROUILLARD	ESI ORLEANS
Patrick PIMONT	ESI VERSAILLES St Cloud – CID Cergy	Marie-France FORNAY	ESI VERSAILLES Chantiers
Jean-Luc DEBON	ESI CAEN	Martine ROELAS	ESI ORLEANS