



CTL DU 26 AVRIL:

FUSION DE SUD ET OUEST

LES QUESTIONS POSEES PAR SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES

à la suite des HMI organisées au 35

- Quel est l'intérêt d'opérer une demi fusion aujourd'hui alors qu'il faudra recommencer dans un an ou deux?
- Quel aménagement physique envisagez vous pour éviter de refaire déménager des agents dans un an ou deux?
- Quelle est l'organisation du travail envisagée pour le SIP?
Pour le SIE?
Chacun gardera t il ses attributions, voire son secteur, ou allez vous redistribuer les compétences et redimensionner les secteurs d'activité?
- Concernant le SIE:
Y aura t il un interim entre aout et janvier 2017?
Solidaires a appelé l'attention de la direction sur la création d'un SIE et d'un SIP "Grand Ouest" qui centraliseront les quartiers les plus défavorisés ainsi que les nouvelles zones d'activité aussi bien que d'habitation.

LES REPONSES DE LA DIRECTION

- La fusion immédiate des tous les SIP et SIE du 35 n'était pas envisageable car elle conduirait à de trop grosses structures, ce n'est donc pas d'actualité immédiate, "surtout pour les SIP" (note de Solidaires: attendons que les suppressions d'emploi fassent leur office")!

- Le rattachement de SUD à Ouest (et pas la fusion des deux) permet de gagner des "masses critiques", autrement dit c'est plus facile de gérer la pénurie de personnel à 60 qu'à 30 et à 30 qu'à 12!

- la Direction n'a pas encore décidé des aménagements et des déménagements: on s'oriente plutôt vers des déplacements de personnes que de bureaux.

Solidaires a demandé la tenue d'un CHSCT pour étudier tous les impacts de ces restructurations sur les collègues.

- Sur l'organisation du travail, rien n'est encore décidé mais personne ne gardera forcément ni ses attributions, ni son secteur, ni ses méthodes de travail. Tout sera remis à plat dans des groupes de travail.

- Sur les questions de mutation:

Seuls les agents de SUD seront automatiquement replacés à Ouest au 1 janvier 2017, car c'est SUD qui disparaît.

Un mot sur l'accueil: l'équipe pourra être amenée à être renforcée par des agents issus de SUD.

Notre conseil en conséquence: les collègues de SUD qui ne souhaiteraient pas rejoindre Ouest, ou de Ouest qui ne voudraient pas vivre la fusion, doivent profiter du prochain mouvement local en juin pour essayer de trouver un autre poste dans la RAN

Concernant le SIE de Strasbourg Ouest:

1) M Rebmann fera l'interim de Strasbourg SUD dès le départ en retraite du chef de service actuel

2) Solidaires a demandé à ce que la Direction prenne sa part dans la future organisation du travail: il s'agira de bien y réfléchir, pour ne pas aggraver les difficultés qui avaient déjà motivé des arbitrages de la Direction

CONCLUSION

Les principes sont posés, les déclinaisons non encore arrêtées.

N'hésitez pas à contacter vos correspondants de Solidaires sur place ou les membres du CTL, en cas de questions ou de difficultés particulières, nous les ferons remonter à qui de droit.

-