

Arras, le 19 février 2016

Monsieur le Directeur,

Vous avez pris vos fonctions à la DDFiP du Pas-de-Calais depuis moins d'un an, et tous les indicateurs du dialogue social doivent être passés au rouge. Si tel n'est pas le cas, tel est le ressenti des représentants des personnels aujourd'hui devant vous, de leurs organisations syndicales, des agents et des responsables de services.

Pourquoi en sommes-nous arrivés là ? Deux raisons évidentes :

D'une part la situation à la DGFIP et sa déclinaison à la DDFiP du Pas de Calais avec les 1<sup>ers</sup> effets de la déclinaison de cette fameuse 'DEMARCHE Stratégique' dont on ne dit plus le nom. Évènement dont vous pourriez avoir l'intention de vous dégager. Et d'autre part, la méthode, la gestion, la communication dont vous faites preuve depuis votre arrivée ; le fourmillement d'idées débordant dont l'information, la communication dépasse régulièrement la réalité, la possibilité et la gestion temporelle de leurs réalisations.

Pour l'instant, nous avons bien évoqué de l'information et de la communication et non pas du dialogue. Dialogue du grec dialogo : « dia » qui signifie « entre » et « logos » qui signifie « parole, discours », le dialogue est donc un discours, un échange de paroles entre différentes personnes, à ne pas confondre avec un monologue ou un 'bilogue'.

Pour les représentants de SOLIDAIRES Finances Publiques 62, il est indispensable de restaurer un dialogue de qualité dans notre administration. Un dialogue de qualité n'empêche en rien d'avoir des divergences de point de vue qui peuvent demeurer même après ce dialogue. Néanmoins un dialogue éclairé pourrait (ait : conditionnel) faire évoluer les réflexions d'un côté comme de l'autre.

Le point de départ d'un dialogue de qualité est le respect ; le respect des fonctions assumées mais surtout le respect des personnes ; personnes qui ont une vie professionnelle, personnelle et familiale. Sachant que Paris n'est pas la France et que BERCY n'est pas la DGFIP, il est important de s'adapter au fonctionnement local de notre administration (CT local, CAP locale, Comité Départemental, ...) Tout cela pour en arriver à la gestion calendaire de nos réunions. Que de palabre, de perte de temps, de contrariété, de frustration, d'échanges par mail, par téléphone et de visu pour se retrouver aujourd'hui, dernier jour de vacances scolaires dans notre département pour une réunion d'information sur le sujet le plus sensible à la DGFIP : les restructurations, pour vous, les fermetures, pour nous, de nos services !!!

Monsieur le Directeur, nous sommes donc réunis aujourd'hui, 9 mois jour pour jour après votre 1<sup>ère</sup> réunion d'information sur la déclinaison de la Démarche Stratégique dans le département, pour nous présenter la 2<sup>ème</sup> vague ou lame de votre réflexion sur les restructurations envisagées pour 2017. La phrase est longue et pompeuse mais elle est aussi lourde que les conséquences de vos choix sur cet avenir ! 9 mois de réflexion, sans être protégés, ce seront encore une fois les agents du département qui en subiront les conséquences...

Avant de vous entendre pour 2017, les représentants de SOLIDAIRES Finances Publiques 62 souhaitent faire un rapide bilan de ce qui a été fait et surtout de ce qui reste à faire pour 2016 :

- Fermeture de la trésorerie d'Avion : décrédibilisation et mise en danger des agents !!!
- Fusion des SIE d'Arras : approximation et méconnaissance immobilière ;
- Déménagement de St Omer : la patience est synonyme de sérénité ;
- Réorganisation des services de Direction : la consultation et la décision évitent le malaise ;
- Création des SPF-E : l'étude du passé et la vision du futur doivent être associées ;
- Contrôle Fiscal : la perspective et la transparence doivent être les maîtres-mots.

Si vous avez des doutes de compréhension, n'hésitez pas à inscrire ces sujets à l'ordre du jour des prochains CHS-CT et CTL afin d'en discuter !

Après vos annonces, Monsieur le directeur, ne faites plus les mêmes erreurs que sur cette année écoulée :

- Regardez, sauvegardez nos missions et préservez les particularités souvent nécessaires ;
- Confortez les agents tout comme les responsables de services ;
- Appréhendez globalement les situations immobilières ;
- Libérez totalement les idées lors des groupes de travail, les conclusions attendues ne doivent pas être le point de départ de la réflexion.

Vous l'aurez compris, Monsieur le Directeur, aujourd'hui, il s'agit, pour les représentants de SOLIDAIRES Finances Publiques 62, d'une réunion informelle d'information, point de départ de votre communication afin de dialoguer sereinement lors d'autant de réunions institutionnelles à venir (CHS-CT, CT et CAP) qu'il sera nécessaire.

Toutefois, ces restructurations ne doivent pas être le leitmotiv de ces futures réunions.

Pendant ce temps, les agents de la DDFIP continuent à travailler tant bien que mal pour assurer un service public de qualité et leur reconnaissance ne doit pas transparaître qu'à travers un rapport d'activité !!!