



DECLARATION LIMINAIRE CTL 10/10/2016

Madame la Présidente,

Nous ne pouvons accepter ni les restructurations que vous imposez ni la manière dont vous les menez.

Sous prétexte d'améliorer les conditions de travail des agents, vous fermez des trésoreries. Pourtant c'est exactement le contraire qui va se passer.

Deux exemples :

- Vous regroupez les trésoreries de Saint Claud, de Chasseneuil et de Chabanais pour les transférer à Roumazières-Loubert (dans un local dont vous ne nous avez même pas encore communiqué l'adresse, mais c'est un détail). Résultat : sur les 6 emplois C et B, la nouvelle structure n'aura effectivement que deux emplois pourvus (trois dans la meilleure hypothèse). Pensez-vous que cela va améliorer la situation des agents, déjà dans une grande détresse (ce que nous avons tristement constater lors de l'HMI) ? Nous ne le pensons pas.
- Vous fermez la trésorerie du Gond-Pontouvre pour transférer la partie «communale» sur la TAMA ce qui représente, selon votre propre chiffre une augmentation de 70% sur ce seul poste. Dans le même temps, la TAMA va devoir gérer les fusions de communauté d'agglomérations et de communes et vous leur refusez la numérotation uniforme desdits budgets pour leur faciliter la tâche, sans même parler de décaler cette fermeture. De même, la partie «impôts» transférée au SIP d'Angoulême Ville va fortement impacter la caisse unique et l'accueil du Centre des Finances Publiques de Soyaux.

On le voudrait, on ne s'y prendrait pas plus mal.

Sous prétexte d'améliorer l'organisation de travail, vous transférez puis fusionnez le pôle enregistrement avec le SPF1. Que les agents concernés ne partagent pas les modalités d'installation que vous avez prévues, qu'il vous soit proposé des solutions transitoires simples et non coûteuses, non seulement vous vous en moquez puisque vous maintenez votre projet, aussi absurde soit-il, mais vous osez quand même parler de favoriser les synergies entre services.

De qui se moque t'on ?

Sous prétexte d'améliorer l'organisation de travail, vous fusionnez les SIE d'Angoulême mais n'êtes même pas capable à moins de 3 mois du déplacement de désigner les locaux qui accueilleront le futur accueil, ni même d'informer les agents qui seront expulsés de leur bureau, sans doute de simples dommages collatéraux dans votre esprit. Le sentiment laissé aux agents ayant participé aux groupes de travail est que tout est plié d'avance, qu'ils ne sont ni entendus, ni écoutés, que le fait de participer ne sert à rien.

A SOYAUX, la cinquantaine d'agents que vous avez rencontrés mercredi 28 septembre au pied-lever (mais qui n'avaient pas levé le pied pour autant) vous l'ont signifié sans ambiguïté : ces restructurations sont menées au pas de charge, sans réelle concertation, avec des groupes de travail qui n'en sont pas, et dont vous n'hésitez pas à manipuler les conclusions.

Des HMI que nous avons organisées, il ressort très clairement que la plupart des services sont au bord de la rupture, certains de manière dramatique pour les agents. Et quand ils ne le sont pas encore, c'est vos restructurations qui vont provoquer le basculement, parce loin d'améliorer leurs conditions de travail, elles s'ajoutent à d'autres contraintes. Et quand un agent vient à manquer, le service plonge dans le rouge, et les agents, malheureusement en subissent les conséquences.

Vous en porterez la responsabilité.