

Avignon, le 5 janvier 2016

COMPTE RENDU du CTL du 16 décembre 2015

(Pour rappel, les syndicats siégeant sont SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES, la CGT FINANCES PUBLIQUES, FO FINANCES PUBLIQUES et la CFDT FINANCES PUBLIQUES)

Trois points étaient à l'ordre du jour : l'évolution des emplois (point n°1, l'examen des ponts naturels (point n°2) et la modification des horaires d'ouverture de la trésorerie municipale de Carpentras (point n°3).

Point n°1 : 17 suppressions en tout ! 5 cadres C, 6 cadres B, 5 cadres A et un cadre A+...

A ce triste palmarès, on retrouve les SIE, véritables stars des suppressions dans l'ex sphère fiscale depuis deux ans, mais aussi, et c'est nouveau, l'équipe de renfort (-2).

La Direction semble aussi avoir oublié l'annus horribilis du CDIF d'Avignon (évaluation des locaux professionnels, contentieux d'évaluation qui explosent...), qui « au vu l'évolution charges/emplois au cours de la période 2013/2015 » (fin de citation) voit un poste C disparaître !!

Nous constatons aussi la valeur de la parole du DDFIP, au vu des suppressions touchant l'ICE d'Avignon et la FI de Cavaillon, des services qui, dans le cadre de la mise en place de PCRPs, ne devaient pas être touchés !(bonjour la notion d'effectif constant promise au CTL d'octobre !).

Chose amusante au 159ème degré : « les petites structures ont vocation à être préservées...l'effort devra donc être supporté par des Trésoreries disposant d'un volume d'emplois plus important » (fin de citation). A déguster sans modération dans l'ex-sphère gestion publique...particulièrement par les collègues de feu Cadenet et Pernes les Fontaines (à 1an près, ces trésoreries ne fermaient pas !!), et par les collègues du CHA, de la paierie départementale, et de la trésorerie de Monteux (celle-là même qui a recueilli les rescapés de Pernes les Fontaines), qui verront une chaise vide de plus dans les services...

Complétons les réjouissances par le nombre de postes non pourvus (une bonne vingtaine à la louche !)

Vos élus, ainsi que ceux de la CGT et de FO ont débattu pour savoir quel comportement adopter face à cette nouvelle moisson d'emplois ; siéger et débattre (mais de quoi ?), boycotter purement et simplement cette instance , ou inviter des collègues à intervenir dans cette instance.

Nous avons décidé de boycotter ET d'inviter des collègues à intervenir. Toutefois, pour des questions juridiques (justification des absences en tête), nous avons organisé une HMI « sauvage » sur Avignon pour permettre à de nombreux collègues de pouvoir intervenir.

L'intérêt cette action ? Que le Directeur assume les dégâts et qu'il entende ce que subissent, tous les jours, les collègues dans leur service.

Résultat, 3 heures de débat et la découverte du vrai visage de notre direction : pas de débat, dénigrement de toute proposition constructive, langue de bois...etc...(Comme les collègues qui sont venus lors du CTL d'octobre sur la mise en place des PCRPs l'avaient déjà constaté).

Vos élus, ainsi que ceux de la CGT et de FO (à l'exception de la CFDT)ont bien évidemment boycotter la reconvoque de ce CTL !

Tout avait été dit lors de cette première séance...

Le dialogue social ? Totalemment méprisé au sein de la DGFIP !

La prise en compte de l'avis des agents ? L'administration s'assoit dessus allègrement !

Alors, si le dialogue est impossible, il ne nous reste plus qu'à nous mobiliser et faire entendre clairement notre ras le bol !

**TOUTES ET TOUS EN
GREVE LE 26 JANVIER !**