

## **CAPL du 08/01/2016 (mutations au 1<sup>er</sup> mars 2016) NE CIRCULEZ PLUS, Y'A PLUS RIEN A VOIR ET A POURVOIR !**

C'est en raison d'un retard dans la transmission des documents de travail incombant à la direction locale que les collègues ayant déposé une demande de mutation pour le mouvement complémentaire du 1<sup>er</sup> mars 2016 ont dû patienter un mois supplémentaire par rapport au calendrier initial.

Vous prendrez connaissance plus en détail des raisons de ce report dans notre déclaration liminaire reproduite ci-après. Ce mouvement a traité en grande partie des dossiers de mutation inhérents à la mise en place du nouveau service Pôle de Contrôle des Revenus/Patrimoine (PCRP) ainsi que d'autres demandes pour convenances personnelles. Si Plusieurs de ces dernières ont été satisfaites, un certain nombre de dossiers ne l'ont pas été. La faute en incombe en grande partie à un nombre quasi nul d'arrivées extérieures, ce qui limite les possibilités de mobilité et de rotation des agents du département candidats au mouvement. De surcroît, les nombreuses suppressions de postes actées pour 2016 (28 dans notre département) ayant pour effet immédiat de masquer certains sous-effectifs, voire créer des sureffectifs artificiels, ont réduit de façon drastique les opportunités de mouvements.

A cela, il convient d'ajouter que les nouvelles règles de gestion décrétées par la direction générale de façon unilatérale à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, conduiront dans l'avenir à réduire à la portion congrue les possibilités de mobilité émises par les agents (suppression du mouvement complémentaire du 1<sup>er</sup> mars pour les catégories A et B et obligation de résidence pendant 3 ans sur un poste suite à nomination).

Suite à ce mouvement, la situation de certains postes/services restera ou deviendra encore plus critique qu'actuellement en raison d'un sous effectif notoire et intolérable. Les représentants de Solidaires Finances Publiques 25 ont encore une fois alerté la Direction des répercussions désastreuses de cette situation sur les conditions de travail de l'ensemble des agents. Elle s'est engagée à en atténuer au maximum les effets, notamment en recourant aux services de l'EDR.

Nous vous invitons à consulter le site Ulysse 25 afin de prendre connaissance du détail de ce mouvement, lequel a donné lieu à un vote majoritairement contre de la part des représentants syndicaux (voir explications de ce vote dans la déclaration liminaire qui suit).

**Vos élus Solidaires Finances Publiques 25 en CAPL qui sont à votre disposition pour tout renseignement relatif à votre vie professionnelle :**

**Catégorie A :** Jean-Yves Chamboux-Leroux, Laetitia Courbet.

**Catégorie B :** Gilles Galliot, Françoise Laurent, Monique Bugnet, Nadine Liber, Alain Briot, Nicole Schwartz.

**Catégorie C :** Olivier Avezou, Patrick Verzelloni, Corinne M Bende, Pascale Giroux, Catherine Feuvrier.

## **Déclaration Liminaire CAPL du 08 janvier 2016 mouvement local complémentaire au 1<sup>er</sup> mars 2016**

Les tragiques événements de la fin d'année 2015 ont mis en évidence l'absolue nécessité du renforcement des effectifs des services publics. Car le service public c'est avant tout, des femmes et des hommes dévoués à l'intérêt général et non de simples lignes de charges de personnels dans une loi de finances. Et pour pouvoir répondre aux besoins de la population, les services de l'état, y compris ceux de la DGFIP, doivent impérativement disposer de moyens à la hauteur de ces enjeux.

Malgré cette évidence et cette nécessité, ce n'est malheureusement pas le choix qui a été fait dans notre Direction. La seule réponse de notre administration, c'est encore et toujours des suppressions d'emplois qu'elle ne prend même plus la peine de justifier autrement que par la réduction dogmatique du déficit public. Quant au déficit social induit par ces suppressions en terme de dégradation du Service Public, de la réalisation des missions et des conditions de travail des agents, il se creuse d'année en année.

Au-delà des suppressions d'emplois, l'écart constaté entre les emplois implantés et les emplois réels, conduit à des déficits significatifs dans tous les départements, génère des difficultés professionnelles et humaines au quotidien dans les services et surtout impacte fortement les possibilités de mutation des agents. Les affectations d'agents ALD de plus en plus nombreuses ne sont en aucun cas une solution pérenne et constituent une entorse inconcevable aux règles de gestion. Il n'est pas admissible que les agents fassent les frais de la politique calamiteuse de la direction générale en matière de recrutement.

Les élus de Solidaires Finances Publiques 25 dénoncent également la menace que constitue la réforme des règles de gestion du personnel annoncée pour 2016. La Direction Générale a décidé de bouleverser unilatéralement les règles de gestion issues de la fusion DGI/CP établies en 2007 après des centaines d'heures de négociations et de groupes de travail. A titre d'exemple, le présent mouvement de mutation complémentaire pour lequel nous sommes convoqués aujourd'hui devrait purement et simplement être supprimé pour les catégories B et A. Il est par ailleurs prévu de fusionner certaines RAN et de bloquer les agents pendant 3 ans sur un poste ou une dominante et de multiplier les affectations ALD.

Nous tenons également à revenir sur les événements qui nous ont conduits à demander le report de cette CAPL initialement programmée le 10 décembre dernier.

Il y avait tout d'abord l'illogisme de convoquer une CAP locale de mutation en amont du CTL suppressions d'emplois, lequel ne s'est tenu qu'hier. En effet, comment décider en toute transparence de l'affectation d'agents au 1<sup>er</sup> mars sans connaître la situation des emplois à cette date ? La coupe sombre que vous venez d'effectuer dans les effectifs de notre département est désormais connue (et de taille, puisque ce ne sont pas moins de 28 emplois que vous venez de supprimer). Nous aurons donc lors de cette CAPL une meilleure lisibilité de vos sombres projets de fermeture ou de fusion de services au regard des suppressions d'emplois que vous avez décidées et des mouvements locaux que vous proposez.

Il y avait ensuite et surtout le non respect du délai de transmission de huit jours des documents de travail relatifs à cette CAPL.

Nos élus du personnel n'ont en effet pu disposer de ces documents qu'après la date qu'ils avaient fixée pour la préparation de la CAPL initiale, ce manquement réglementaire les empêchant d'exercer pleinement leur indispensable travail préparatoire et nécessitant de ce fait le report de cette CAPL. A ce sujet nous tenons à insister sur le fait que nous attribuons en totalité la faute de ce manquement à votre équipe de Direction et en aucun cas aux collègues des Ressources Humaines qui ont fait au contraire tout leur possible pour nous fournir les documents en temps voulu. C'est bien votre équipe de Direction et elle seule qui a provoqué ce retard inacceptable en ayant abusivement tardé à fournir aux services des RH son projet de mouvement puis son approbation des documents qu'ils devaient nous transmettre. Les élus de Solidaires Finances Publiques 25 tiennent donc à rappeler la qualité et la difficulté du travail effectué par leurs collègues du service des Ressources Humaines, ils les assurent de leur total soutien et demandent que cette remarque soit mentionnée au PV.

Enfin, en fonction des raisons évoquées précédemment et compte tenu de la situation déficitaire des effectifs de notre département, les élus de Solidaires Finances Publiques 25 déclarent qu'ils voteront contre ce projet de mouvement local.