

## COMPTE RENDU D'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Situation de l'agent	
Nom de famille : MESNAGER	Prénom: Christine
Nom d'usage : ChrisTina	Identifiant : 123456
Date de naissance : xxxxxxx	
Grade : A G F I P 1ère classe	Échelon : 2ème échelon      Rang :
Direction d'affectation : ARDECHE	Service(s) d'affectation (s) : DDFIP

Informations complémentaires			
DKM :	<input type="text"/>	Nombre de jours de présence :	<input type="text" value="2280"/>
		Mode d'évaluation :	<input type="text"/>

Tenue de l'entretien professionnel	
Date de l'entretien professionnel :	<input type="text" value="-----"/>
	Si l'entretien n'a pas eu lieu, motif : <b>boycott</b>

Historique des réductions - majorations d'ancienneté			
Année	Réduction ou majoration obtenue (1) Valorisation ou pénalisation obtenue (2)	Année	Réduction ou majoration obtenue (1) Valorisation ou pénalisation obtenue (2)
2007	Rien trouvé sur Eden RH	2008	Rien trouvé sur Eden RH
2009	Rien trouvé sur Eden RH	2010	Rien trouvé sur Eden RH
2011	Rien trouvé sur Eden RH	2012	Rien trouvé sur Eden RH
2013	Rien trouvé sur Eden RH	2014	Rien trouvé sur Eden RH
2015	Rien trouvé sur Eden RH	2016	Rien trouvé sur Eden RH

Fonctions exercées
Directrice des Finances Publiques de l'Ardèche

(1) : utilisable uniquement en échelon variable ; (2) : échelon terminal

<b>Nom :</b>	<b>MESNAGER</b>	<b>Prénom :</b>	<b>Christine</b>	<b>Identifiant :</b>	
--------------	-----------------	-----------------	------------------	----------------------	--

**Résultats professionnels obtenus au regard des objectifs assignés et des conditions d'organisation et de fonctionnement du service :**

Précédemment Chef de bureau GF3A à la Direction Générale, plus particulièrement chargée du rapprochement CDI/CDIF et de la revalorisation des valeurs locatives des locaux professionnels Madame Mesnager est arrivée dans le département de l' Ardèche le 1<sup>er</sup> juin 2013.

Le département compte alors 450 agents dont 39 cadres supérieurs, 77 « A », 186 « B » et 148 « C » répartis sur 29 sites.

Le département est déjà à cette époque « impacté » par d'abondantes et détestables réformes :

- 2002 :
- mise en place des IFP gestion et contrôle à Aubenas - fusion CDI/Recette à Annonay avec création de l'ICE
- 2003 :
- création de la recette élargie de Privas fusion CDI/Recette à Tournon avec création de l'ICE expérimentation des pôles enregistrement à Tournon et Privas avec transfert des enregistrements d'Annonay et du Teil
- 2004 :
- fusion CDI/Recette au Teil avec création de l'ICE - transfert des demandes de remboursement dans les IFU
- 2005 :
- fusion CDI/Recette à Aubenas avec création de l'ICE - transfert de l'IS de la CP vers les IFU sans transfert d'emplois
- 2007 :
- transfert des domaines à la CP - création du pôle recouvrement forcé à Privas - transfert de l'enregistrement d'Aubenas à Privas - création des pôles nord et sud en ICE - transfert de l'ICE de Privas à Aubenas - accueil commun DGI/CP à Annonay, Privas et Le Teil
- 2008 :
- fusion CDI/CDIF à Annonay, Aubenas, Privas, Le Teil et Tournon - transfert de l'ICE d'Annonay à Tournon et de l'ICE du Teil à Aubenas.
- 2009 :
- création des SIP à Annonay et Aubenas transfert de l'ICE du Teil à Aubenas transfert de la FI d'Aubenas à Privas transfert du CDIF professionnel de Tournon à Privas
- 2010 :
- création des SIP de Tournon, Le Teil et Privas au 01/04/2010 - création de la DDFiP au 17/12/2010
- 2012 :
- suppression de la FI de Tournon

Objectifs assignés pour l'année à venir et perspectives d'amélioration des résultats professionnels compte tenu le cas échéant des perspectives d'évolution des conditions d'organisation et de fonctionnement du service :

Passer une longue et agréable retraite en participant régulièrement aux sorties initiées par le CDAS.

Proposer quelques pistes chiffrées, pour des fiches 3909 sur les loueurs de gîtes ruraux dans les environs des Vans

Enfin prendre toute sa part aux « activités collectives piétonnières outdoor » qui seront proposées par SFP dès l'automne 2016.



**Acquis de l'expérience professionnelle :**

Au contact de l'organisation Solidaires Finances Publique section Ardèche Mme Mesnager a pu bénéficier d'un équipe syndicale de tout premier ordre.

Tout au long de cette période SFP07 a su faire preuve d'analyses pertinentes et de propositions progressistes pour les agents, à défaut d'être un syndicat réformiste.

Mme Mesnager aurait pu acquérir qualitativement encore plus d'expérience en se rangeant plus systématiquement aux brillants éclairages de cette organisation syndicale combative.

<b>Besoins de formation :</b>
Formations suivies :  STAGE DEMOL-07 : Liquidations et destructions départementales diverses STAGE SUPPR-07 : Stage bilingue : «Less is best : There Is No Alternative ... »
Formations à envisager :  Stage Syndical National à la Chartre-sur-le-Loir.
<b>Perspectives d'évolution en termes de carrière et de mobilité :</b>
Carrière :  Investissement dans la lutte contre le Gaz de Schiste et dans le collectif citoyen de défense des services publics en milieu rural. À noter que le poste de, responsable local de la sauvegarde de la Trésorerie des Vans, reste toujours à pourvoir ...
Mobilité :  La moins réduite possible avec le temps ... La fréquentation régulière du marché des Vans sera un objectif a minima, joignant dans un double cercle vertueux les circuits courts : économiques et pédestres.

<b>Nom :</b> <b>MESNAGER</b>	<b>Prénom :</b> <b>Christine</b>	<b>Identifiant :</b>
------------------------------	----------------------------------	----------------------

<b>Autres points abordés à l'initiative de l'évaluateur ou de l'agent :</b>
Evaluateur :  Cf. toutes les déclarations liminaires de SFP07 depuis 2013 que nous tenons à votre disposition dans une édition reliée de la plus belle facture ...
Agent :  Néant : boycott de l'entretien.(démarche soutenue et encouragée par l'évaluateur)

**Appréciation de la valeur professionnelle et de la manière de servir de l'agent :**

<b>Connaissances professionnelles dans l'emploi occupé :</b>  Un peu trop trop bonnes à notre goût
<b>Compétences personnelles :</b>  Pousse parfois le bouchon au-delà des bornes des limites pour mieux ferrer le poisson ...
<b>Implication professionnelle :</b>  Persévérante et pugnace Mme Mesnager exécute les ordres émanant de ses supérieurs hiérarchiques avec une grande loyauté.
<b>Sens du service public :</b> Cf. appréciation générale
<b>Qualités managériales :</b> On citera la phrase d'un penseur local contemporain explicitant ses motivations à accéder à la catégorie A :« Je veux arrêter de travailler, pour devenir manager ... » Les qualités managériales de Mme Mesnager sont les mêmes que ses connaissances professionnelles dans l'emploi occupé : « un peu trop trop bonnes à notre goût »

**Qualités d'adaptation :**

Douée d'une écoute très attentive Mme Mesnager fait parfois preuve d'une ténacité exagérée. Phénomène inexplicable, car ses saines lectures que constituent la consultation régulière du site de SFP auraient dû permettre de juguler cette fâcheuse tendance.

**Appréciation générale :**

Nous nous en tiendrons à des données objectives et chiffrées :

Le département, au 1er septembre 2016, ne comptera plus que :

424 agents dont 41 « A+ », 66 « A », 177 « B » et 140 « C » répartis sur 18 sites.

Ce sont donc 11 sites supprimés en 3 ans en Ardèche ...

Ce sont donc 11 « A » supprimés en 3 ans en Ardèche ...

Ce sont donc 9 « B » supprimés en 3 ans en Ardèche ...

Ce sont donc 8 « C » supprimés en 3 ans en Ardèche ...

A, B, C, 28 emploi supprimés ...

Des chiffres et des lettres ... mais pour le département le compte n'est pas bon du tout !

Plus que jamais : « On lâche rien. On reprend tout ! »

**Signature de l'évaluateur**

Nom : Les élus de SFP 07 au CTL

Qualité : Le bureau de Solidaires Finances Publiques 07

Date : 4 juillet 2016

(signature)



Date de communication du compte rendu à l'agent :

04/07/2016