



Section de Vaucluse
tél : 04.90.27.72.98
mail : solidairesfinancespubliques.ddfip84@dgfip.finances.gouv.fr

COMPTE RENDU du CTL du 23 mai 2016

Ce CTL s'est tenu concomitamment à la parution sur ULYSSE national d'une brochure rédigée par M. Parent : Les lignes directrices de la DGFIP. Selon notre directeur il faut y voir la feuille de route pour les restructurations (ou les déstructurations, les désorganisations, les destructions c'est selon) en cours et à venir. La future DGFIP tiendra donc dans un mouchoir de poche si on ne fait rien. C'est une certitude !! Le directeur a fait référence à un dialogue social constructif (sic). Tout bien pesé, cela fait longtemps qu'il n'a plus cours à la DGFIP ni dans ses succursales locales ; et c'est pas le Vaucluse qui fera remonter la moyenne.

Les points à l'ordre du jour (fermeture de la trésorerie de Gordes au 1^{er} janvier, transfert de la redevance audiovisuelle au sein du PCE d'Avignon, création d'une cellule de saisie pour venir en aide aux trésoreries exsangues, le SAR) sont symptomatiques de la DGFIP à l'image de Bruno Parent : un désert humain où le bricolage opéré par l'administration fait face au désarroi des usagers-contribuables-citoyens ; le règne du numérique tout-puissant arrive, faites place !!!

Concernant Gordes, nous avons ferrailé pendant une heure, développé tous les arguments possibles sur la volonté des agents, le risque routier aggravé, le service public en repli, déséquilibre dans les services accueillants.....

Les organisations syndicales ont demandé que soient bien prises en compte les situations individuelles des agents.

Enfin, les représentants des personnels ont demandé à surseoir a minima de 8 mois le projet pour que les agents puissent faire valoir leurs droits à mutation dans le mouvement général.

A toutes nos questions et nos revendications, la réponse est la même : c'est NON !! Puis, le DDFiP a sorti son 49-3.

Vote unanime contre des représentants du personnel ce point fera l'objet d'une reconvoction le 31/05.

La question a été posée pour savoir quels étaient les autres projets de la direction. Voici les nominés : sans trop de surprise, la trésorerie de Mormoiron est remise sur le devant de la scène dès qu'elle aura épuisé son sursis (« grâce » à l'expérimentation « caisse sans numéraire »), le transfert de la trésorerie municipale de Cavaillon dans l'Hôtel des Finances est mis à l'étude ; la direction a d'autre part la volonté de créer un pôle départemental de l'Enregistrement (mais les discussions sont toujours en cours avec la Centrale) ainsi qu'une trésorerie hospitalière départementale (trop gros, trop de moyens financiers sont nécessaires pour l'instant).

Le bilan de la formation professionnelle, outre les points positifs (parcours mobilité fonctionnelle, la préparation aux concours, le partenariat avec l'Université d'Avignon, etc...) a été l'occasion d'évoquer les travers et les méfaits de la e-formation (isolement, formation de moins bonne qualité).

D'autre part, les perspectives 2016 mettent en avant L'INSCRIPTION EN LIGNE POUR LES CONCOURS INTERNES ainsi que la rédaction d'une charte de la formation professionnelle.

Enfin, le plan local de formation a reçu un vote pour unanime.

Concernant le transfert de la redevance (SCRA) au sein du PCE, rien de spécial sur l'aspect missions pour le moment. Toutefois, il est à craindre une certaine fongibilité des missions en particulier si les collègues en charge de cette mission sont amenés à quitter ce service pour une raison quelconque. D'autre part, on assiste une nouvelle fois à une réduction drastique des surfaces : à venir, 11 agents + le chef de service dans environ 130m² ; alors qu'aujourd'hui, le PCE occupe la même surface pour 3 agents de moins.... La précipitation dans laquelle s'est effectuée ce transfert (note nationale de la Centrale du 11 février, soit 3 semaines après la clôture des mutations, merci la DG!!) met les agents dans une position délicate : détachement à compter du 01/09/2016 puisque leur poste est supprimé en direction, puis mutation à titre prioritaire au 01/09/2017. Encore du bricolage !!!

Autre point à l'ordre du jour : le Service d'Appui au Réseau (le SAR). En voilà une idée qu'elle est bonne. L' idée est de pallier les difficultés de certains petits services (des trésoreries au cas particulier) en les déchargeant de tâches matérielles comme la saisie de chèques ou la validation de pièces de dépenses, le tout étant effectué par une petite cellule basée en direction. Encore du bricolage !!! Si les services étaient suffisamment dotés en agents, on n'aurait pas besoin du service « rustines et plomberie » pour réparer les fuites de toutes natures. Pour Solidaires on assiste à un glissement dangereux vers le télétravail et une accélération de la délocalisation du travail. Ainsi, d'une part, la DGFIP encourage l'organisation de type front-office/ back-office et d'autre part, en vidant les petits services d'une partie de leurs missions elle les fragilise encore plus et cela va accélérer le rythme des fermetures de services.

En information des syndicats, le sujet des volontaires en service civique a été abordé. Ceux-ci, au nombre de 5 à la DDFiP de Vaucluse effectue une période de 8 mois dans des services d'accueil du public (SIP d'Avignon (2), de Carpentras (1), d'Orange (1) et CDIF d'Avignon (1). Ils travaillent 24h par semaine, sont payés (indemnisés?) 500€ par mois en travaillant sur des missions de cœur de métier des agents des Finances Publiques. D'accord cette expérience sera un aspect positif de leur CV en construction, mais d'une part l'exploitation de personnes hors statut (c'est le même problème pour les étudiants en notariat pour les SPF ou les apprentis) pose un problème déontologique majeur et d'autre part, cela montre bien qu'il y a matière à recrutement.

Le tableau de bord de veille sociale (TBVS) 2015 a ensuite été analysé. Plusieurs indicateurs sont importants à décrypter, comme le nombre de congés de maladie, le nombre d'heures écrêtées, les jours posé en CET..... toutes les données concordent à ce que l'on sait déjà, c'est que les agents de la DDFiP de Vaucluse donnent plus qu'il n'en faut pour permettre à la boutique de tourner, avec les remerciements que l'on sait PPCR, fermetures de services, restructurations, rémunérations....).

Enfin, le rapport d'activité 2015 de la DDFiP n'a pas suscité un grand intérêt dans sa dimension organe de propagande vers les partenaires extérieurs (CCI, Chambre des Métiers, Maires , ordres des comptables ou celui des notaires, etc...).

Enfin, en questions diverses, les élus de Solidaires ont amené le sujet PCE/PCRP sur la table en particulier en ce qui concerne la définition des missions (en particulier pour les agents des SIP qui ne rejoignent pas les PCRP). Réponse : aucune, les groupes de travail vont se réunir (mais bon, la mise en place, c'est le 01/09/2016, il y a peut-être urgence, non?).

Autre question, quid du protocole accueil-caisse pour l'Hôtel des Finances d'Orange ? « Il est à la validation en direction (léger décalage entre la réalité, la trésorerie d'Orange a emménagé début avril, et la théorie, protocole structurant non encore approuvé). Heureusement, au quotidien, les agents, en professionnels qu'ils sont, assurent le boulot.

L'ordre du jour étant épuisé, ce CTL a été clôturé vers 17h30.

Vos élus qui ont siégé pour ce CTL

Magali IMBERT (SIP Orange)

Benoît SAUTECOEUR (EDR)

Marc GUERARD (PRS)

Loïc ROBERT (SIP Avignon)

Laurent DERBES (SIP Avignon)