



FEDERATION SOLIDAIRES FINANCES

YONNE

Déclaration liminaire des représentants de Solidaires Finances au CHSCT du 30 mai 2016

Monsieur le Président,

L'ordre du jour est très chargé, mais nous ne pouvons pas commencer ce CHSCT sans aborder le contexte social au Ministère et à la DGFIP.

Le gouvernement continue la destruction des acquis sociaux au nom du libéralisme, la recherche d'économie se poursuit et continue de mettre en danger l'action publique et les services qui la mette en place.

Le ministre vient d'annoncer qu'il fallait satisfaire à l'objectif de réduction du déficit public exigé par la commission européenne (- de 3 % du PIB), ce qui va conduire à faire environ 4 milliards d'euros d'économies pour 2016 et 2017.

- réduction des effectifs de 2 % soit environ 2200 emplois pour la DGFIP en 2017
- gel de toutes les mesures catégorielles

Voilà à quelle sauce les agents du ministère et de la DGFIP vont être mangés.

Ce n'est ni supportable, ni acceptable.

Mais cela ne suffit pas, le Directeur Général en tant que fidèle serviteur de l'état vient de publier ses lignes directrices, nous devrions dire destructrices.

il faut donc :

- répondre aux attentes du pouvoir et des citoyens
- atteindre « la taille critique »
- privilégier la continuité et la qualité de service plutôt que la proximité géographique avec les usagers
- faire évoluer les règles RH pour mieux tenir compte des besoins de services
- porter une attention soutenue aux cadres

Monsieur le président, nous sommes réunis aujourd'hui en CHSCT pour parler de la sécurité, de la santé et des conditions de travail des agents de la DDFIP de l'Yonne.

Dans les lignes directrices de notre directeur général :

- rien sur les agents, pas d'attention soutenue pour eux
- rien sur les conditions de travail des agents , il faut privilégier les besoins des services
- mieux encore demandons aux agents des idées pour simplifier, ce sera plus facile de supprimer leurs emplois

L'ASR va donc se poursuivre dans l'Yonne, en mettant entre parenthèses les conditions de travail des agents.

Soyez rassuré monsieur le président, les agents de l'Yonne pourront toujours continuer de remplir le baromètre social et de dire :

- que l'on ne porte assez d'importance à leurs conditions de travail
- qu'ils ne sont pas assez écoutés
- que leur charge de travail est cause de stress
- qu'ils travaillent dans l'urgence

et vous pourrez toujours continuer de dire que vous êtes à l'écoute de vos agents et ouvert au dialogue social.

Pour Solidaires Finances, les agents sont depuis trop longtemps des pions que l'on peut déplacer au gré des restructurations, l'Yonne en est un bon exemple depuis la mise en place du CDI/CDIF.

Monsieur le président , notre ambition n'est pas la votre car elle va à l'encontre de vos projets qui déstructurent notre administration, notre bien commun, là où nous œuvrons.

Monsieur le président, les agents exigent des moyens et une meilleure reconnaissance pour travailler dans de bonnes conditions.

Monsieur le président, soyez reconnaissant envers vos agents, écoutez les et améliorez leurs conditions de travail, les agents veulent des actes, pas des paroles.

Nous aurons l'occasion de vérifier tout cela lors de ce CHSCT, notamment consacré aux conséquences de l'ASR sur les conditions de travail des agents.