Section de Vendée

Déclaration des représentants des personnels au CTL du 6 octobre 2016

Monsieur le Président,

Quelle joie de commencer ce CTL par une bonne nouvelle que nous octroie notre Directeur Général :

"Le nombre des suppressions d'emplois l'an prochain à la DGFIP, qui s'exprime exclusivement en "équivalents temps plein" (ETP), est fixé à **1.630** en l'état actuel du PLF, c'est-à-dire avant son examen par le Parlement, ce qui représente 500 de moins qu'en 2016" 500 de moins, **Solidaires Finances Publiques** ne peut dire que "Youpi !" et bondir d'allégresse... (ceci est de l'ironie).

En fait, ce sont 1815 emplois qui vont être supprimés ! Il faudra nous expliquer à quel moment nous devons nous réjouir !?!

Le budget 2017, à l'instar de bien d'autres montre la déconnection du politique avec le réel. Il propose, entre autre, l'augmentation de 2 points du CICE qui a déjà démontré son inefficacité, voire son dévoiement par certaines entreprises qui se sont empressées d'augmenter leurs profits grâce à lui ou encore la diminution du pourcentage de l'impôt sur les sociétés qui passerait de 33% à 28%.

A la DGFIP, mise en place du prélèvement à la source, refonte totale des structures de contrôle fiscal, création de 10 plateformes RH en lieu et place des 150 RH départementales, restructuration des SIE, fermeture de certaines "petites structures" (SIP/SIE, Trésorerie...). Pendant ce temps-là, chez nous, à la DDFiP de Vendée, une collègue, issue de la liste d'aptitude de C en B, affectée aux Herbiers et habitant dans les Deux Sèvres, a eu l'outrecuidance d'oser accompagner ses deux filles (5 et 7 ans) pour leurs rentrées des classes. Pour ce faire, elle a déposé un congé annuel de 2 jours, le 1^{er} septembre tombant cette année un jeudi, et a pris son poste le lundi 5 septembre.

Du coup, l'administration, "bienveillante", appliquant une mesure discriminatoire, puisque ne s'appliquant qu'aux seuls cadre B issus de la liste d'aptitude, a considéré qu'elle avait demandé un report d'installation de 4 jours puisqu'elle ne s'était pas présentée le 1^{er} septembre à sa direction ou à son poste.

Cette décision qui pourrait paraître anodine est lourde de conséquences pour la collègue:

- Paiement de 4 jours de salaire (1^{er}, 2 3 et 4 septembre) dans l'ancien grade.
- 4 jours manquants (donc un an) pour demander une mutation.
- 4 jours manquants (donc un an) pour passer des concours.
- 4 jours manquants pour changer d'échelon.
- 4 jours manquants dans toute la carrière de l'agent.

Combien de ces collègues vont financer les réformes dont nous rebat les oreilles notre Directeur Général ?

Petite question : en 2018 le 1^{er} septembre tombe un samedi, les services de la DGFIP devront-ils être ouverts pour accueillir les collègues ???

Solidaires Finances Publiques demande des réponses aux questions que soulèvent cet état de fait et l'abandon de cette mesure lamentable et discriminatoire.

À l'ordre du jour de ce CTL :

Déploiement de l'accueil personnalisé sur RDV :

Cet accueil baptisé "personnalisé" vise plusieurs objectifs selon le Directeur Général, telles la qualité de service, la maîtrise des flux au guichet, une meilleure organisation des services d'accueil, mais peut se traduire en gros par "moins on accueille, mieux on se porte".

Le bilan, quasi idyllique des expérimentations dans le Val de Marne et dans l'Aube, présenté aux organisations syndicales, au CTR du 3 mai, n'a pas été validé par **Solidaires Finances Publiques** dans la mesure où les retours des agents, engagés dans l'expérimentation, étaient négatifs. Ces mêmes agents n'ont constaté aucune amélioration flagrante des flux, pire, ils ont eu des préconisations locales de refus de rendez-vous pour inciter les contribuables à recourir d'abord aux outils numériques...Ça, c'est de l'amélioration !

Vous comprendrez donc que les représentants de **Solidaires Finances Publiques Vendée** ne valident pas ce genre de déploiement dans notre département.

Programme annuel de prévention :

Le constat des représentants des syndicats au CHSCT est clair. Ils ont voté contre un PAP qui ne prend pas en compte les Risques Psycho Sociaux (27% des risques tout de même). Pensez-vous que **Solidaires Finances Publiques** va penser autrement que les représentants de **Solidaires Finances** ?

Accueil et formation des apprentis et Recrutement de volontaires du service civique

Que dire de plus que nous n'ayons pas déjà dit...?!?

Bilan de la campagne 2016 IR 2015 :

Une réunion "bilan", avec les agents de pool téléphonique de La Roche devait avoir lieu. Qu'en est-il ?

Impacts de la réforme territoriale

Que dire à la direction qui a décidé fermer la trésorerie de La Mothe-Achard, commune sans développement ni augmentation de population, que vous dire...?!?

Présentation de MEMO

Lors du groupe de travail du 21 mai, les représentants de **Solidaires Finances Publiques** ont mis en garde la Direction Générale contre toute précipitation dans l'installation de cet outil, ils ont aussi demandé à ce qu'il y ait une mise à disposition rapide d'une version nomade pour les agents. Le système de type clefs 3G a été retenu, comment le département envisage-t-il sa mise en place ?

Pour **Solidaires Finances Publiques**, sans nier l'utilité de cet outil, celui-ci ne doit pas pour autant se substituer à une formation professionnelle continue des agents.

Alors que le Projet de Loi de Finances 2017 va être soumis au Parlement, **Solidaires Finances Publiques** appelle l'ensemble des personnels à se mettre en grève et à manifester le **15 novembre 2016** pour exiger l'arrêt des suppressions d'emploi et pour rejeter le démantèlement de la DGFIP.