

Compte rendu du CTL du 9/11/2016

Après avoir boycotté la 1ère convocation de ce CTL, les représentants du personnel ont décidé de participer à la 2ème réunion, sans grand espoir sur l'issue des débats.

En réponse aux déclarations liminaires(cı-joint), le DISI n'a pas souhaité répondre sur les questions nationales renvoyant les OS vers les réunions institutionnelles nationales.

Sur les suppressions d'emploi, il confirme que cela aurait pu être pire (cf la déclaration du DG). Solidaires Finances Publiques condamne une fois de plus ces suppressions d'emploi et l'attitude de nos responsables qui ne font rien pour que cela cesse. Le « c'est pas moi c'est les politiques » commence par bien faire...

Nous attendons la déclinaison au niveau local des 1815 suppressions d'emploi prévues pour 2017. En réponse sur le manque d'informations des élus du personnel sur les projets de notre DISI, le directeur dit attendre des informations fiables pour communiquer. Chacun jugera entre la communication d'informations fiables et la mise en place en « catimini » de réorganisations de services et d'expérimentation en tout genre...

L'ordre du jour était le suivant :

- Informations sur la campagne de recrutement PACTE
- Evolution des missions à l'ESI de DIJON(soumis au vote)
- Expérimentation concursıve ALIM
- Expérimentation PAR

Solidaires Finances Publiques a demandé l'inscription en questions diverses d'autre points :

- Point d'étape sur la réorganisation nationale des services Budget et Formation.
- Point d'étape sur la fusion des ESI lyonnais
- Point d'étape sur les missions de développement de l'ESI Part Dieu
- Point sur le déménagement et l'arrivée d'un adjoint au service MSN de l'ESI Lumière

Campagne de recrutement PACTE

Après un rappel de la procédure de recrutement des emplois « PACTE », le DISI a annoncé que 5 candidatures ont été retenues sur 43 candidats au départ. Les candidats non retenus ont été informés après les entretiens individuels.

Pour la campagne 2015 sur 4 PACTE recrutés , 2 ont été titularisés et deux se sont vus proposer une

prolongation de contrat de six mois.

Les tuteurs ont été choisis parmi les agents connaissant le métier « éditique » et voulant s'investir dans la formation. Pour exercer leur rôle de tuteur ils ont suivi une formation d'une journée à l'ENFIP qui se résume à leur rôle d'accompagnateur du « PACTE ».

Solidaires Finances Publiques a rappelé le manque de possibilité de défense des agents PACTE face aux choix de l'administration sur le recrutement et la titularisation. Les OS nationales étant seulement informées de la non titularisation des agents qu'en aux représentants locaux rien....

Evolution des missions à l'ESI de DIJON

L'administration soumettait au vote la réorganisation des missions (IIA et INTEX) et l'arrivée de nouvelles missions (APRDV, AGRUME). Les OS ont refusé de participer au vote, car tout est dit et tout est déjà en place. Nous avons rappelé à l'administration locale que tout projet de réorganisation de service important devait faire l'objet d'une présentation en CHSCT pour avis et ensuite présenter au CTL. De tout ça rien du tout à la DISI. Les agents et leurs représentants n'ont pas la même notion du caractère important des restructurations que le DISI. Dans ces évolutions, la direction fait jouer à plein la polyvalence. Des agents sont affectés sur une mission puis sur une autre en fonction du volume de travaux à réaliser Nous avons également fait part au DISI de l'inquiétude des agents sur les perspectives d'avenir de l'ESI de Dijon et la pertinence et la pérennité des missions qui lui sont confiées.

Expérimentation concursives ALIM

La DISI était candidate pour expérimenter ce nouvel outil de saisie et de suivi des demandes d'intervention informatique. Quatre autres directions territoriales participent à cette expérimentation. Les chefs de service saisisent leur demande, puis le service Budget de la DISI vérifiera la validité de ces demandes au regard du budget informatique et enfin les CID procéderont aux installations. Comme toute expérimentation nous avons demandé qu'un bilan soit fait et présenté aux représentants du personnel avant une généralisation.

Expérimentation PAR

le Parcours de l'Assistance Rénové est censé améliorer et simplifier le travail des assistants et des utilisateurs. En fait c'est une manière de faire face à la pénurie d'emploi dans les PUV et à la multiplication des appels. Pour cela l'idée géniale de nos dirigeants est l'auto dépannage par les utilisateurs à l'aide de fiches de procédure simples. Les cas les plus complexes seraient traités par formuel avec rappel du demandeur. Nous ne partageons pas l'optimisme de l'administration sur les biens faits de cette nouvelle procédure. Après avoir été testé sur les Services de Publicité Foncière, le PAR sera expérimenté dans les autres sphères en particulier les services de Fiscalité Professionnelle. A ce titre une organisation particulière a été proposée au PUV PRO. Les agents tournant sur la mission PAR et sur les activités traditionnelles de l'AT PRO. Chacun des agents des plateaux du PUVR PRO participera à l'expérimentation. Bonjour l'usine à gaz pour gérer tout ça. De plus les applications du monde PRO ne sont pas du même « calibre » que celles de la sphère SPF.

Dans l'attente d'une décision de la DG pour la désignation des directions expérimentatrices, la DISI se sent prête à relever le défi.... les agents jugeront

Réorganisation nationale des services Budget et Formation

En réponse à nos questions le DISI a affirmé qu'aucune proposition de « reclassement » n'a été faite aux agents du service Budget par contre une polyvalence des agents sur les missions Budget et Pilotage n'était pas exclue. Il n'y a pas de points de blocage pour une mise en place au 1/1/2017. En ce qui concerne la mission Formation le sujet est en attente, les difficultés rencontrées au niveau national sont nombreuses.

Fusion des ESI lyonnais

Le DISI a rappelé la date de mise en place fixée au 1/9/2017. Il rencontrera les 2 assistantes de direction. Il a confirmé la rencontre avec les cadres fixée au 10/11/16. un groupe de travail sera mise en place sur la répartition des missions des 2 adjoints et un autre sur la répartition des activités des assistantes de direction. Une présentation des travaux des GT sera faite au CTL de mars 2017 Malgré les propos rassurants de notre DISI, les représentants du personnel ont rappelé leur opposition à ce projet. Si cela ne concerne que les « managers » pourquoi fusionner. Les agents ne sont pas dupes toute fusion a des conséquences sur l'emploi, les missions et les conditions de travail.

Missions de développement de l'ESI Part Dieu

Nous avons souhaité avoir des précisions sur les nouvelles missions qui seraient confiées à l'ESI Part Dieu suite au départ de l'exploitation « Editique » en juillet 2017. La direction est restée très flou sur les développements qui arriveraient. Peut-être des applications COBOL, peut être des applications Java. Les agents ne peuvent rester dans le flou sur leur avenir à l'ESI. Une chose est certaine ils perdent une mission et ils attendent des actes sur leur nouveau métier. (contenu de la mission, calendrier, formation et organisation des services)

Déménagement et arrivée d'un adjoint au service MSN de l'ESI Lumière

Cette opération consiste à déménager le service MSN/Sauvegardes au 1^{er} étage du Batiment A et de réorganiser les bureaux du 4ième. De plus un adjoint au chef de service doit être mise en place au MSN « prélevé » au PSN CT. Cette opération a été reportée début 2017.

Ce CTL a été encore une fois une chambre d'enregistrement des décisions prises par notre direction. A quand des réunions et des débats constructifs sur des sujets communiqués suffisamment tôt et bien documentés. Nous pouvons avoir le droit de rêver c'est ce qui nous permet de garder le moral malgré les attaques et le mépris de l'administration. Les agents et leurs représentants attendent des gestes concrets en matière d'emploi, de rémunération, de conditions de travail et non pas une DGFIP en plein déclin à cause de l'austérité.