COMPTE-RENDU REUNION INFORMELLE

du 21 novembre 2016

Le directeur de la DISI a réuni les représentants du personnel pour les informer de la mise en place d'une expérimentation du **télétravail à domicile** à la DISI Paris Normandie.

Ce n'est que la suite du groupe de travail national « télétravail » du 19 octobre dernier, qui s'est tenu en l'absence des organisations syndicales (SFP, CGT, FO). Dans le cadre des actions entreprises contre la casse du service public, les OS ont décidé de ne participer à aucun GT entre octobre et décembre 2016.

Solidaires Finances Publiques a décidé de participer à cette réunion, afin d'être informé sur la déclinaison locale de cette expérimentation.

Le décret n°2016-151 du 11 février 2016 fixe les conditions et les modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique :

- volontariat de l'agent
- l'administration ne peut imposer le télétravail
- l'administration peut refuser la demande de l'agent
- la demande de l'agent doit être compatible avec la nature de ses activités et l'intérêt du service
- la quotité maximale de télétravail est plafonnée (présence minimum dans le service de 2 jours par semaine ou 8 jours par mois, quelle que soit la quotité de temps de travail)
- le dispositif du télétravail peut-être interrompu à tout moment (soit par l'agent, soit par l'administration)

A la DGFIP, le télétravail était réservé jusqu'à présent à des agents en situation particulière (raisons médicales ou sociales).

Avant d'initier le télétravail à l'ensemble des agents, la DGFIP lance une expérimentation dans 11 directions, dont la DISI Paris Normandie.

Pour cette expérimentation, la direction générale :

- limite à 2 % des effectifs, soit environ 10 personnes pour notre DISI.
- ouvre aux différentes catégories de personnel, quel que soit le grade
- demande à l'agent volontaire de signer une convention de télétravail
- définit une période d'adaptation de 3 mois, période pendant laquelle chacune des parties pourra éventuellement y mettre fin.
- établit le calendrier de l'expérimentation
 - novembre 2016 : lancement de l'expérimentation
 - novembre 2016 à mars 2017 : déroulement de l'expérimentation
 - mars 2017 : bilan et adaptation du dispositif de mise en œuvre du télétravail

L'administration n'ayant à ce jour pas détaillée quelles activités seraient éligibles au télétravail, le calendrier est déjà décalé et reporté à janvier 2017.

Concernant notre DISI,

- la communication se fera sur l'intranet de la DISI PN, avec un relais par les chefs d'ESI et les chefs de service
- l'appel à candidature se fera sur l'intranet de la DISI.
- s'il y a trop de volontaires, l'administration essaiera de mixer les activités concernées
- le correspondant télétravail pour la DISI est M. Lefebvre.
- la demande de l'agent sera examinée par le chef de service, puis la décision finale sera prise en commun accord avec la DISI et le chef d'ESI.

En conclusion :

- Le télétravail à domicile n'est pas un droit.
- Le plus gros reste à faire pour l'administration : déterminer quelles sont les activités éligibles au télétravail.

Un CTL « télétravail » est envisagé le 9 décembre (la date doit être confirmée par la direction).

N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions et interrogations (adressez vos messages dans la balf)....

Avant de clore ce point informel sur le télétravail, le directeur de la DISI nous a fait un point sur le regroupement du service CSP/SFACT à l'ESI d'Orléans et le regroupement immobilier des ESI de Rouen.

- Regroupement du service CSP/SFACT de la DRFIP 45 à l'ESI d'Orléans

Le maître d'oeuvre a visité les locaux.

Les GT avec les agents des services concernés par la réorganisation (exploitation et intégration et qualification) ont démarré.

L'administration souhaite que les agents valident les plans pour la fin d'année.

- Regroupement immobilier des ESI de Rouen.

Les crédits sont mis à disposition de la DISI. Tout comme pour Orléans, ce regroupement immobilier est piloté par la DG. Le calendrier détaillé n'est pas connu à ce jour.

Pour notre directeur, le regroupement devrait être finalisé fin 2017 - début 2018.