

LES AGENTS NE SONT PAS DES GUIGNOLS !!!

Saint Denis, le 29 Novembre 2016

Les élus de Solidaires Finances Publiques ont refusé de siéger en CTL en première et seconde convocation (le 25/11 et le 29/11/16).

L'absence de réel dialogue social autant au niveau national que local, n'est plus supportable .

Les échanges sont tous stériles; que ce soit sur des sujets graves de restructuration, ou de conditions de travail et de sécurité, nos élus se sont beaucoup investis, mais la Direction n'en fait qu'à son bon vouloir.

Ses décisions sont prises avant les instances et malgré les discussions et le semblant d'écoute que notre Direction affiche, cela n'amène jamais de changement concret dans les faits !

Les instances sont devenues une mascarade et nous ne souhaitons pas participer et perdre notre temps sur des sujets déjà bouclés, pire bâclés.

- **Sur le point des nouveaux horaires**, la direction annonce un nouveau module qui sera soumis au vote de chaque service. Lors de la consultation, il n'est dit nul part que l'ensemble des modules déjà existants dont celui qui se termine avec une plage fixe à 14h30 sera proposé à l'ensemble des services de la DRFIP.

- **Le point suivant sur l'accueil sur rendez-vous** est une coquille vide. Il n'y a aucune hypothèse de travail sur la plage du matin ou l'après-midi (lien avec les horaires de travail et plages fixes). Cet accueil sur rendez-vous sera du ressort des équipes d'accueil ou pas ?

- **Le point sur la réorganisation des secteurs d'assiettes du SIP de St-Pierre** se contente de nommer les communes et leur nombre d'articles sans parler des effectifs et donc de la charge de travail pour chaque agent. Pour rappel, lors du dernier CTL, Solidaires Finances Publiques dénonçait le sous calibre de la cellule foncière recréée au sein du SIP. D'ailleurs cette réorganisation aurait dû être débattue en amont du projet qui affecte aujourd'hui toute la RAN de St-Pierre.

- **Le point sur la sécurité dans les CFP** n'est qu'un point d'information, rien d'étonnant quand on fait le constat que les engagements de mise à niveau depuis les événements de 2010 et 2013 (blessure par balle au Tampon et braquage au Port) n'ont jamais été tenus.

Tous les sujets de ce CTL mériteraient un dossier et un échange approfondis, car ils vont impacter durablement vos conditions de travail, et votre sécurité au quotidien. Or ce n'est pas le cas .

La présentation est superficielle, incomplète, volontairement ou non, preuve du mépris de notre Direction locale vis à vis des personnels et de leurs représentants.

Cette absence en CTL ne nous empêchera pas, bien au contraire, de dénoncer avec force et une détermination sans faille les projets mal ficelés, les restrictions budgétaires, les inégalités au sein de nos services, la pression morale croissante exercée sur eux et le contraste entre notre réalité et les fausses déclarations de bonne volonté de l'administration.