



Compte rendu des CTL du 06 et 13 octobre 2016

UN CTL AMBIANCE HALL DE GARE

Parlant du déploiement de l'accueil sur rendez-vous, M. Sauvage s'émerveillait de pouvoir réserver un billet de train par internet et se félicitait que les contribuables puissent par la même voie pratiquer d'une façon identique pour leurs impôts.

L'image était bien choisie, puisque la journée commença genre TGV pendant une panne de caténaire. En effet, le matin, une coupure totale de courant affecta l'immeuble de la rue des Ponts, et ce jusqu'à 10 heures. Tout le monde fut bloqué dans le hall, en attente des directives de M. Sauvage qui, pour l'occasion, semblait porter la casquette de chef de gare.

Image toujours d'actualité les jours suivants, qui voyaient se tenir les CAP listes d'aptitudes. Le contingent des promotions étant cette année aussi fourni qu'un sandwich SNCF, il n'y a pas de quoi sauter de joie devant cet art si peu funny culinaire. Les collègues espérant une reconnaissance de leur travail ne sont pas sortis du tunnel.

Donc, l'accueil de la bonne ville de Nancy, via Duc de Lorraine, va ouvrir la voie. Les usagers se verront forcer de changer de train-train. La salle d'attente sera gérée par les services civiques, transformés en gilets rouges.

Encore une réduction de l'offre de Service Public, le low-cost motive notre Administration qui déraile de plus en plus. Et toujours les Agents qui rament (et rament eram 99 F, on serait fou de dépenser plus). On dirait que c'est fait express.

Nous demanderons la pose d'un panneau DANGER à l'entrée : «Attention un train de réformes peut en cacher un autre».

Après lecture d'une liminaire par Solidaires Finances Publiques, M. SAILLARD nous rétorque qu'il ne peut nier les tensions liées au climat social. Il reconnaît des points négatifs, en exemple, les activités péri-scolaires devenant payantes génèrent des milliers de factures supplémentaires à recouvrer. Ce n'est pas la Rolls-Royce que l'on veut garer devant le parking (Joffre peut être). Comme dirait le directeur, aux finances, on est bien payé. Justement, M. SAILLARD vient de se faire payer un véhicule hybride (le dialogue social).

CTL DU MATIN

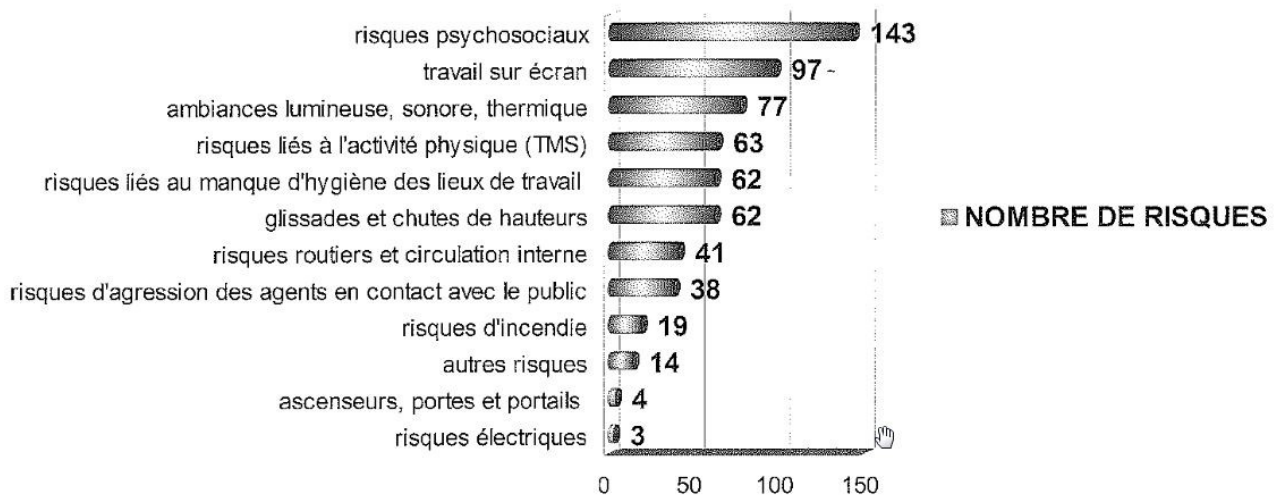
PRESENTATION DU TABLEAU DE VEILLE SOCIALE

La DDFIP fonctionne grâce à une équipe de ghost-workers. En effet, avec 4.556 heures écrêtées et 130 jours de congé perdus, l'Administration économise l'embauche de l'équivalent de 6 agents. Les charmantes explications données sont le manque de formation des agents, l'absence de vie sociale, le choix individuel et «mon chef m'oblige». Pour les congés, il s'agit d'une mauvaise gestion par les agents et non d'un refus par les chefs de service, car chacun le sait: le refus de congés par un chef de service n'est qu'une vue de l'esprit. Nous avons fait remarquer que les écrètements qui étaient auparavant principalement l'apanage des petits services sont devenus le dénominateur commun à tous les gros services (direction pour 25%, trésorerie CHU, SIE NE par exemple). Nous avons demandé la présentation de ce tableau de bord de veille sociale au CHSCT. Nous avons fait remarquer la corrélation entre l'augmentation des arrêts maladie et celle de la souffrance au travail.

PRESENTATION DU DUERP ET DU PAP 2015/2016

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels recense les risques auxquels les agents sont exposés dans l'accomplissement de leur travail. 623 risques ont été recensés.

Répartition des risques par grandes catégories en 2016



Le Programme Annuel de Prévention.

Le PAP découle du DUERP et comporte les actions significatives en matière de prévention des risques. Le PAP comporte 156 actions.

Lors du vote, nous nous sommes abstenus, (abstention CGT et CFDT, pour FO) reconnaissant ainsi les efforts fait par l'équipe de Direction, mais dénonçant son manque de moyens et affirmant notre volonté de faire mieux et plus.

MODIFICATION DES HORAIRES DE L'ACCUEIL DU PUBLIC TRESORERIES DU JARNISY ET DU CHU

Nouveaux horaires à compter du 01/01/2017 Trésorerie du Jarnisy : lundi, mardi et jeudi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 16h00. Fermeture mercredi et vendredi toute la journée.

Nouveaux horaires à compter du 01/12/2016 Trésorerie du CHU Nancy : lundi, mardi et jeudi de 8h15 à 12h30 et de 13h30 à 16h00 et vendredi de 8h15 à 12h00. Fermeture mercredi et vendredi après-midi.

Lors du vote, nous nous sommes abstenus, comprenant le choix des agents mais dénonçant le manque d'effectifs, la dégradation du Service Public.

Attention à la fermeture provisoire avant la fermeture définitive...

INFO : Demandes de rattachement de la commune et du syndicat intercommunal scolaire d'Anthelupt à la trésorerie d'Einvillle au 1er janvier 2017.

CTL DE L'APRES-MIDI

Reprise des débats l'après-midi avec une seule liminaire de Solidaires Finances Publiques dans laquelle nous demandons un vote sur le pilotage de la BCR par la DIRCOFI-EST. M. SAILLARD, conscient de la perte future d'effectifs par le département et du démantèlement du contrôle fiscal départemental, accepte le vote.

PROTOCOLE INTERREGIONAL DE PILOTAGE DES BCR PAR LES DIRCOFI.

Seuls Solidaires Finances Publiques a voté contre ce démantèlement programmé par étapes du contrôle fiscal départemental: Cellule CSP, PCR, BDV, PCE, à qui le tour?

La CGT et la CFDT se sont abstenus, FO refusant de voter. Comprenne qui peut.

Pour la Meurthe-et Moselle, le protocole a été signé le 29 juin 2016.

Apprenant que celui-ci n'a pas été présenté aux agents intéressés, Solidaires demande à ce que cela soit fait rapidement. M. GANZENMULLER va transmettre notre demande au chef de service.

La gestion des agents reste à la DDFIP 54, les axes de recherche seront fixés par la DIRCOFI EST.

DEPLOIEMENT DE L'ACCUEIL PERSONNALISE SUR RENDEZ-VOUS.

Nous rappelons d'entrée de jeu que l'administration elle-même crée un engorgement des accueils téléphoniques et physiques en pré-cochant illégalement une case à la place des contribuables pour leur forcer la main à adhérer à la dématérialisation totale. Certes si M. GANZENMULLER affirme que la DG assume totalement ce pré cochage volontaire, nous affirmons que ce sont les agents qui trinquent. Quand aux contribuables, ils n'y comprennent plus rien: «Aviez-vous vraiment besoin de cocher la case à notre place?»

Pour la prime d'accueil, M. SAUVAGE nous rassure: «la prime ne change pas»...pour l'instant. A bon entendeur, salut.

Est-ce vraiment le bon moment de brader l'accueil quand la retenue à la source pointe son nez?

Il s'agit de la première étape à la perte d'autonomie et au contrôle de l'organisation du travail des agents comme à Pôle Emploi, à la CAF ou l'URSSAF...

L'ensemble des organisations syndicales ont voté contre.

POINT SUR L'EXECUTION BUDGETAIRE AU 31/08/2016.

Comme d'habitude, la DDFIP ne pourra pas honorer ses factures de fin d'année.

Quelques chiffres : Dotation Globale de Fonctionnement initiale 2016 : 3.678.652 €

Depuis le début de l'exercice, plusieurs notifications d'abondement, de reprise de crédit et de refacturation de charges ont conduit à ramener le total de la DGF à percevoir 3.656.036 €, soit une diminution de 22.616 € par rapport à la DGF initiale.

Aussi la DDFIP fait une recherche tous azimuts d'économies et de prestations low-cost.

Où sont les économies dans l'achat de 50 écrans 19 pouces mis en réserve, car inadaptés ?

M. SAUVAGE conclut «On en a pour ses sous comme disait ma grand-mère?»

Le reste des points à l'ordre du jour a été reporté au 13 octobre.

CTL DU 13/10/2016,

Après lecture d'une liminaire par Solidaires Finances Publiques, en réponse, M. SAILLARD, déclare qu'il ne peut pas dire que tout va bien dans le meilleur des mondes. Si la création d'une Maison des Services Publics à NOMENY n'est plus à l'ordre du jour, par contre la communauté de communes du Chardon Lorrain fait une démarche en ce sens. A ce sujet, M. SAILLARD étudie le projet et déclare qu'il ne veut pas tirer le rideau de fer. Ce même rideau qu'il voulait tirer sur LONGWY en supprimant le SIE, tentative avortée suite à l'intervention de Solidaires Finances Publiques, notamment auprès de M. ECKERT. Ce même M. ECKERT inaugurerait ce jour la réouverture du bureau de douanes de MONT SAINT MARTIN. Où était la logique? Cette visite du secrétaire d'État et le départ à 10h 30 de M. SAILLARD, ne sont-ils que pure coïncidence?

Nous avons soulevé la dualité du discours du Directeur qui d'un côté, prône la souplesse, le travail collectif et le décloisonnement de l'organisation du travail dans les services et de l'autre côté, exige de la DG des règles de mutation obligeant les agents à suivre leur mission en cas de fusion de services dans une même commune. Cela n'arrive pas qu'aux autres....

DEPLOIEMENT DE L'ACCUEIL PERSONNALISE SUR RENDEZ-VOUS. Suite et fin.

Nous avons dénoncé l'hypocrisie de notre direction prétendant que les centres de contact ne seront pas appelés à prendre de rendez-vous et avoir la main mise sur l'agenda personnel des agents.

Cela nous interpelle et cette nouvelle organisation ne mériterait-elle pas l'avis du CHSCT?

Vu l'absence d'éléments nouveaux, les organisations syndicales ont voté contre.

RAPPORT D'ACTIVITE DU CHSCT 54 2015,

À la demande de Solidaires Finances publiques, le Droit de Retrait et d'Alerte sera expliqué aux agents et le site ULYSSE 54 sera remanié avec un bouton direct sur la page d'accueil.

Sur le site de VANDOEUVRE, une opération antiparasites (punaises) a été réalisée.

L'ensemble de l'immeuble aurait dû être traité, mais un doute subsiste quant au premier étage.

L'absence de parasites sur les écrans du chef de service reliés aux caméras «café» extérieures pour surveiller les agents expliquerait cette dérogation.

À ce sujet, la Direction a fait un rappel à l'ordre aux chefs de service sur le bon usage des enregistrements effectués. Seuls les forces de police et le directeur ont le droit de les visionner.

L'avancement des travaux à la Cité permettra la livraison des locaux fin mars 2017 comme prévu. Le 7ème étage de la Rue des Ponts sera entièrement libéré, qui en sera le prochain occupant? Collègues de la Trésorerie Municipale, interrogez-vous?

SUIVI DES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP.

Les agents désirant un aménagement de poste doivent prendre rendez-vous avec le médecin de prévention, MME FORT.

Depuis 2014, le correspondant handicap pour le 54 est MME DUJON-ROTH.

Ce point à l'ordre du jour demandé par une autre organisation syndicale que la nôtre avait déjà été présenté lors du CTL du 15/09/2015 à notre demande.

Appellation d'origine contrôlée: suite à la fusion des SIE NANCY SUD-EST et NANCY NORD-EST, ce nouveau SIE sera nommée SIE NANCY EST. L'originalité est de mise !

QUESTIONS DIVERSES:

A partir du 1^{er} avril, c'est la culbute des dominos: le PRS rejoindrait le bâtiment P avec les BDV, l'ex-SIE NORD EST prendrait la place du PRS, l'ex-enregistrement occuperait la place de l'ex-SIE NORD EST pour constituer le SPFE. Des aménagements seront donc à prévoir pour corriger des aberrations manifestes.

L'optimisme béat de la Direction est déjà battu en brèche: la fusion des SPF de NANCY et de LUNEVILLE étant reportée au 1^{er} semestre 2018 suite à des problèmes de logiciel.

De même, pour le transfert de la comptabilité de l'hôpital MAILLOT de BRIEY à la Trésorerie de METZ, le retard est camouflé en année transitoire suite à l'intervention d'élus.

Une démarche nationale pour l'archivage est sur les rails. TGV ou OMNIBUS?

Nous avons demandé une réception annuelle pour nos collègues nouveaux retraités, comme cela se pratique dans d'autres administrations ou entreprises. M. SAUVAGE explique que M. SAILLARD envoie une lettre dédicacée pour solde de tout compte....

Suite à une note incendiaire de M. PARENT et à une application restrictive d'une circulaire Fonction Publique sur le dialogue social, les représentants de Solidaires Finances publiques ont lancé une alerte à M. SAILLARD. Si M. PARENT veut le blocage du dialogue social à la DGFIP, nous pouvons le faire, et sans attendre un Accord Parental.

