



## COMPTE-RENDU DE LA SEANCE DU CHSCT DU 6 FEVRIER 2017

Ce lundi s'est tenue la première séance ordinaire du CHSCT du Nord. Cependant, comme vous le lirez dans notre déclaration liminaire, les membres du CHSCT ont provoqué la tenue d'un CHSCT extraordinaire sur les cahiers revendicatifs des agents de la DRFiP Nord. A ce jour, déjà 2 journées de débats ont eu lieu, une troisième est prévue jeudi 9 février.

Les membres de Solidaires Finances ont également fait valoir 2 droits d'alerte : sur l'absence d'entretien des fontaines à eau du CFP de Cambrai et sur les conditions de travail déplorables des agents de la Cité Administrative qui devaient, dans l'indifférence générale de la Direction, travailler alors qu'il faisait moins de 10 degrés dans certains bureaux. Nous saluons au passage, la merveilleuse idée d'entreprendre des travaux de chauffage à la Cité Administrative en plein hiver !!!

Après lecture de notre déclaration liminaire, nous avons rappelé au Président ses divers engagements en lui enjoignant de les tenir enfin. Parmi ceux-ci, la présentation en CHSCT du logiciel FIDJI Enregistrement, le suivi de notre demande d'information sur les allègements horaires, la demande de copie du courrier du Secrétariat Général sur le financement des équipements de protection individuelle.

Autres informations obtenues également, la mise à disposition d'un ordinateur dédié au pointage à la Paierie Régionale est toujours à l'étude du service Budget et Logistique...

Les travaux au Centre des Finances Publiques de Saint-André sont toujours en cours ; la mэрule est totalement éradiquée, la chape de béton est coulée, les nouvelles mesures pour le guichet sont prises. La Direction nous assure que les travaux sont en passe d'être terminés.

A l'ordre du jour :

Concernant la réglementation relative au vapotage sur les lieux de travail, le Président va faire un rappel général à toutes les administrations de ce CHSCT sur l'interdiction de fumer et de vapoter sur les lieux de travail. La DRFiP répercutera à tous les chefs des services du département. Pour Solidaires Finances, la stigmatisation de tous les fumeurs ou vapoteurs est inutile. En effet, la grande majorité respecte cette interdiction et agit de façon responsable. La Direction a certainement d'autres moyens d'action si des infractions à la loi sur l'interdiction de fumer ou de vapoter sont constatées.

Sur la présentation de fiches issues des travaux de la Mission Conditions de Vie au Travail (MCVT), en préambule et en réponse à notre déclaration liminaire, les représentants de la DRFiP ont précisé les 5 axes de la MCVT :

- Identifier et gérer la pression temporelle,
- Le contact au public,
- L'action sur les substances psycho-actives,
- Continuer la mise à niveau des postes de travail ( ergonomie, écrans...),
- Diminuer le risque des déplacements professionnels.

Les fiches présentées lors de cette séance portaient sur "les bonnes pratiques pour les moments de convivialité" et "réagir au comportement inquiétant d'un collègue".

Sur les modalités d'organisation des moments de convivialité, nos remarques ont permis de supprimer la notion de responsabilité de l'organisateur du "pot". La responsabilité relève d'une notion juridique qui n'appartient qu'à l'appréciation d'un juge.

Sur la fiche 3 portant sur "comment réagir face à un collègue au comportement inquiétant", outre le fait qu'il n'appartient pas aux collègues de se surveiller entre eux et que cette fiche nous donnait plus l'impression de n'être destinée qu'aux effets de l'alcool, Solidaires Finances a demandé l'ajout des symptômes de l'accident vasculaire cérébral pour éviter la confusion avec les symptômes de l'alcoolisation.

Sur la fiche 4 "fiche de constat de comportement inquiétant", suite à nos interventions, ce sera finalement le chef de service qui remplira, visera et transmettra à la division RH. En effet, il n'appartient pas aux agents de "dénoncer" leurs collègues.

Enfin, il a été convenu d'attendre l'issue du CHSCT extraordinaire sur les cahiers revendicatifs pour arrêter le calendrier des visites de sites de 2017.

