

A QUOI CA SERT D'ALLER A L'ENTRETIEN ?

Les cadres B vont inaugurer cet année l'entretien d'évaluation qui ne peut plus apporter de réduction d'avancement de carrière, à cause de la réforme PPCR.

L'an prochain, toutes les catégories d'agents passeront sous les fourches caudines d'un entretien à sens unique, dans un dispositif où le chef de service décidera encore plus, qui sera inscrit en bonne position sur les listes d'aptitude, sans la moindre possibilité d'appel ni de défense pour les agents.

D'ailleurs, avant d'entrer dans le bureau de l'évaluateur, celui-ci vous a déjà catalogué, comme les autres collègues... Les plus humains diront qu'ils regrettent ce système, mais qu'ils sont obligés de le faire vivre... Les plus inhumains y verront un outil d'autoritarisme supplémentaire...

Un avancement de toutes façons bloqué à 3 ou 4 ans en fonction des échelons, un profil croix qui devient la seule appréciation de l'agent pour son avancement... Le bâton demeure, les maigres carottes sont râpées...



S'IL NE SERT QU'A NOUS CULPABILISER, ALORS BOYCOTTONS-LE TOUS !

La section Solidaires Finances Publiques des Landes a appelé au boycott de l'entretien individuel dès sa mise en place.

***En 2017, notre mot d'ordre de boycott
est plus que jamais motivé !***

Solidaires Finances Publiques appelle tous les agents, quel que soit leur grade, à boycotter l'entretien individuel et sera à vos côtés en cas de pression hiérarchique déplacée.

Exigeons un véritable dialogue collectif, des moyens pour assurer correctement nos missions et refusons le pire du management que constitue l'entretien individuel.

En guise d'objectif, revendiquons ensemble l'arrêt des suppressions d'emplois, la revalorisation de nos traitements et une gestion humaine des personnels.

Et rendez-vous entre adhérent-es le 10 mars à 15 heures pour une HMI sur PPCR, l'évaluation, la carrière... et pour partager un verre à l'occasion du renouvellement des adhésions !