

## **Déclaration des représentants des personnels Solidaires Finances Publiques au CTL du 18 mai 2017**

Monsieur le Président,

Nous sommes réunis à l'occasion de ce CTL afin d'examiner tout d'abord l'exécution du budget 2016 et la présentation du budget 2017 de la DISI Paris Normandie.

Nous déplorons une nouvelle fois la diminution du budget alloué pour 2017 suite à la baisse répétée depuis plusieurs années. Les représentants Solidaires Finances Publiques se demandent comment les agents de la DISI Paris-Normandie pourront travailler et effectuer leurs missions dans de bonnes conditions de vie au travail...

Concernant le baromètre social de la DGFIP que vous nous présentez, nous constatons que malgré des conditions de travail qui se dégradent, les agents sont toujours attachés au service public et à sa qualité. Ce niveau de conscience professionnelle permet, aujourd'hui, à notre administration de tenir encore debout !

Mais cela ne cache plus l'état de souffrance de nos collègues : stress dû à la charge de travail, climat social plutôt mauvais, manque de motivation et manque de confiance dans l'avenir au sein de notre administration. Les indicateurs sont très révélateurs et font apparaître une nette dégradation de la situation depuis la précédente enquête.

Quant aux résultats de la DISI Paris-Normandie, nous ne pouvons que constater qu'ils ne correspondent qu'à une vision très partielle de la situation réelle. En effet, seulement un tiers des agents se sont exprimés. Aucune répartition par grade n'étant fournie, les représentants Solidaires Finances Publiques considèrent que le baromètre social présenté aujourd'hui correspond essentiellement au ressenti de l'encadrement compte tenu de la participation massive des cadres au niveau national.

Dans le prolongement du baromètre social, vous nous présentez un Tableau de Bord de Veille Sociale. Il a subi une sévère cure d'amaigrissement. Un nombre important d'indicateurs révélant la situation sociale au sein de la DISI Paris-Normandie ont ainsi disparu, notamment :

- nombre de jours de congés définitivement perdus
- nombre d'accidents de service
- nombre de signalements de violences physiques et verbales
- ...

Pouvez-vous décemment appeler TBVS un tableau qui ne recense que les congés maladies de courte durée, les jours mis en CET et les écrêtements d'horaire variable ???

Concernant le TAGERFIP de la DISI Paris-Normandie, les représentants Solidaires Finances Publiques dénoncent une fois encore la vacance de 49 emplois soit près de 10 % des effectifs au 1<sup>er</sup> mai 2017, sans compter les 15 prochains départs en retraite. Nous attirons une nouvelle fois votre attention sur l'ESI de Nanterre qui présente un déficit de près de 20 %.

Enfin, nous attendons de votre part un retour sur le dernier GT Informatique du 11 mai dernier notamment concernant les sujets de l'assistance et de fusion des ESI.